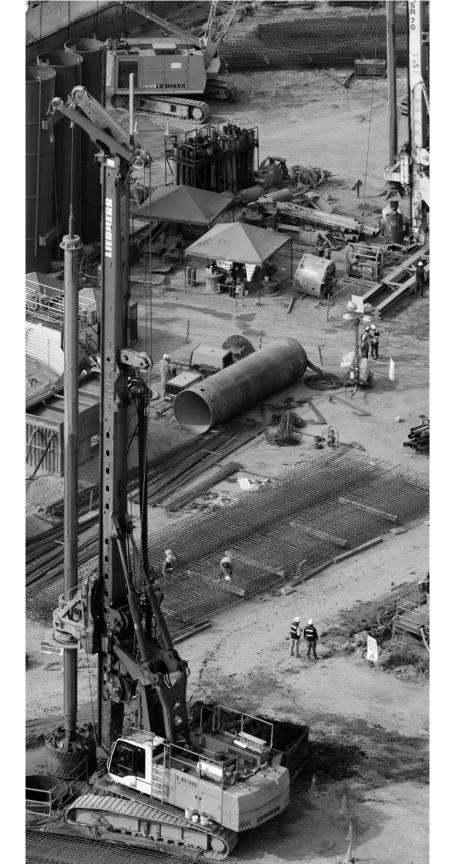
REPORTE DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2023





ÍNDICE



01

02 PÁG. 13

GOBIERNO CORPORATIVO Y NORTE ESTRATÉGICO

CAMINO A LA SOSTENIBILIDAD

03

04 PÁG. 24

PROYECTOS EXCEPCIONALES: SOSTENIBILIDAD COMO INVERSIÓN TALENTO HUMANO Y PROCESOS DE SOPORTE

05 PÁG. 38

ÍNDICE GRI



01

GOBIERNO CORPORATIVO Y NORTE ESTRATÉGICO

URBAN 165

Bogotá

Servicios:

Coordinación BIM Gerencia de Proyectos Construcción

Comercial y Oficinas

35.223 m2 2019





i45 AÑOS! Y LA RESPONSABILIDAD DE LOS DESAFÍOS POR VENIR

GRI (2-22)

Contar la historia de una empresa construida a pulso, con pasión y rodeada de talento es un inmenso orgullo. Aún así, no me voy a detener en ello. La evidencia de esta historia está en más de 200 proyectos, en más de un millón setecientos milmetros cuadrados construidos, en las certificaciones que dan cuenta del rigor y profesionalismo del equipo ARPRO, en la innovación que nos ha permitido entregar a cada cliente y en cada espacio, proyectos excepcionales que armonizan la arquitectura con las necesidades de los usuarios, del entorno inmediato y las ciudades.

Lo que nos ocupa es el presente y el futuro. Nuestro compromiso inquebrantable con la profesión, con el sector, con las personas y con el entorno. Trabajar para que ARPRO avance en el camino de la sostenibilidad económica, social y ambiental.

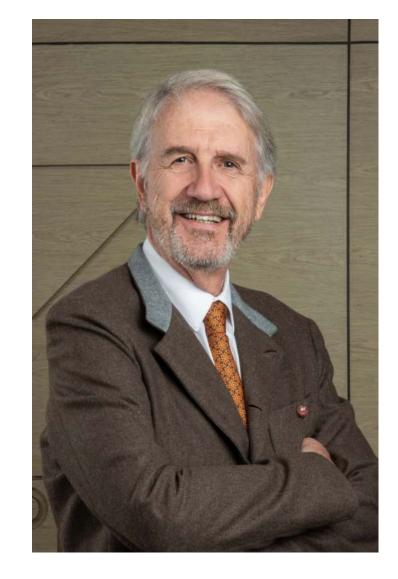
Ser capaces de armonizar las inmensas posibilidades de la creatividad de nuestros profesionales, con la versatilidad que nos permite la tecnología y los sueños de clientes y comunidades, generando rentabilidad y, por supuesto, siendo ambientalmente sostenibles

es nuestro desafío. Y para acompañar al equipo que a lo largo de estos 45 años ha estado día a día poniendo su talento al servicio de la empresa y del sector de la construcción de nuestro país, este año dimos paso a un relevo en la dirección de la empresa.

Desde el mes de diciembre de 2023 asumió la presidencia Camilo Otálora Castro. Un profesional altamente cualificado en el sector, con amplia experiencia internacional y multicultural, quien a lo largo de su carrera profesional se ha destacado por la excelencia en el desarrollo de distintos proyectos y por llevar a cabo exitosos procesos de inversión y estrategias comerciales competitivas de diversa escala, valor y complejidad.

De la mano de Camilo y con el respaldo de la Junta Directiva y el compromiso de todo el equipo, ARPRO seguirá en 2024 y los siguientes años honrando el propósito de ser arquitectos de vida, construyendo espacios únicos que dejen huella y manteniendo en alto la responsabilidad de ser referentes por nuestra capacidad de transformar con innovación el entorno en el que construimos.

Han sido 45 años maravillosos que para la empresa y para mí se resumen en gratitud para cada una de las personas que de una u otra forma han hecho parte de esta historia aún en construcción.



José Carlos Matamala Señor Socio Fundador

SOSTENIBILIDAD, CALIDAD Y VALOR



Con más de 45 años de trayectoria, alcanzar y mantener la posición de liderazgo ha sido posible en mayor medida gracias a la innovación y consistencia en los servicios que ofrecemos y que se traducen en proyectos excepcionales que son íconos en un sector que además es piedra angular de la política económica y social del país. Más allá del cumplimiento riguroso de los estándares de todos nuestros procesos y de lograr con ello los sellos ambientales y de calidad más importantes en el mundo para varios de nuestros proyectos, en ARPRO buscamos la excelencia en nuestras acciones con el objetivo de **generar y distribuir valor** a colaboradores, aliados, inversionistas y clientes.

Entre muchos de nuestros proyectos, un caso particular merece una mención especial, Atrio, del cual en 2019 entró en operación la Torre Norte, mismo año en que recibió la Certificación LEED Gold. En el segundo semestre de 2023 dimos marcha a la segunda etapa de esta gran iniciativa, con el desarrollo del Centro Cultural, y programamos a mediano plazo iniciar la construcción de la Torre Sur. Atrio es un proyecto concebido para transformar el horizonte de Bogotá, con un desarrollo de

vanguardia que armoniza arquitectura, diseño sostenible, urbanismo y arte. Estará al servicio de la ciudad, y a disposición de inversionistas, individuos y compañías dispuestas a disfrutar de un proyecto único, en el que el espacio público es protagonista.

La condición común en este y los demás proyectos de ARPRO es *la calidad*.

En nuestra empresa, en nuestra labor diaria, la calidad trasciende el valor estético y la funcionalidad. Va más allá de la integración de las tecnologías e insumos con los que minimizamos el impacto ambiental al tiempo que maximizamos la eficiencia energética. Para ARPRO la calidad se manifiesta en nuestra responsabilidad presente y fiduciaria con los intereses de nuestros inversionistas. Iqualmente, y actuando en consecuencia con fundamento en la calidad de nuestras acciones, buscamos contribuir de manera relevante y medible a favor de los inversionistas, de los usuarios de los espacios que creamos, de nuestro entorno, y la comunidad a la que pertenecemos.

Nuestro compromiso y, más aún, nuestra responsabilidad con la sostenibilidad se expresan en prácticas esenciales como (i) una apropiada gestión del talento humano, (ii) la implementación de las mejores prácticas en la gestión integral de proyectos, (iii) la investigación e innovación permanentes, (iv) la conducción de los negocios con transparencia y ética; y (v) el entendimiento profundo y consciente de las necesidades y aspiraciones de nuestros grupos de interés.

Es una tarea para la que contamos con el mejor y más preparado equipo humano, y para la que tenemos un estrecho y permanente relacionamiento con actores públicos y privados claves; a ellos nos debemos, y gracias a ellos y a tener propósitos comunes y claros seguimos adelante, haciendo cada vez mejor lo que durante más de 45 años hemos venido desarrollando con calidad ARPRO.



Camilo Otálora Castro Presidente

INNOVACIÓN, BUENA ARQUITECTURA Y SOSTENIBILIDAD EN MEDIO DE UN ESCENARIO COMPLEJO

GRI (2-22)

El escenario geopolítico del año 2023 fue especialmente complejo, los conflictos que estallaron además de ser una tragedia para las naciones involucradas y para el mundo, alteran los mercados de productos energéticos, materias primas y productos agrícolas, fenómenos que aunados al ciclo de alta inflación causado, entre otros, por el incremento de la demanda en los años 2021 y 2022, llevó a los bancos centrales a incrementar las tasas de interés con la consecuente desaceleración y contracción de la liquidez. La economía colombiana no fue ajena a la coyuntura mundial de inflación y altas tasas de interés a los que se sumó el impacto de los cambios en las políticas de subsidios de vivienda del gobierno nacional que llevó a una considerable reducción de la demanda de vivienda con caídas cercanas al 50% tanto en ventas como en iniciación de proyectos.

En medio de estas condiciones económicas y aún cuando los proyectos de VIS, se han visto afectados por el alto nivel de desistimientos, en ARPRO logramos mantener la fidelidad de nuestros clientes, al punto de que urbanizaciones como El Polo y Valverde se posicionaron como los proyectos con el

mejor comportamiento en ventas en Bogotá y en región Sabana Norte, respectivamente. Esto reconoce tanto la calidad de las viviendas que ofrecemos como el excelente desempeño de nuestros aliados comerciales, que se comunican con los clientes e inversionistas de forma novedosa, utilizando medios digitales e invitando a webinars que abordan temas diversos: desde el significado de contar con certificaciones sostenibles -EDGE o CASA- hasta talleres con expertos que analizan la rentabilidad de su inversión.

Otro elemento fundamental de fidelización de nuestros clientes tanto individuales como corporativos es el compromiso con la innovación que se materializa en prácticas como la ejecución detallada de procesos de preconstrucción y el uso de modelos digitales - BIM - Building Information Modeling-en la planeación de obra, logística, presupuestación, programación, definición de procesos constructivos, soluciones técnicas y emisión de planos récord, entre otros.

La ejecución de proyectos con arquitectura sobresaliente, espacios públicos generosos, prácticas sostenibles e impacto social sigue siendo el sello de los proyectos de ARPRO, prueba de ello es la ejecución de la Sede Adulto Mayor de Compensar, el Edificio Multipropósito Club la Colina de Colsubsidio y el Centro Cultural Atrio, proyectos que se encuentran en curso y están destinados a enriquecer la ciudad ofreciendo servicios de salud, recreación, educación, cultura y bienestar.

En materia de certificaciones, la mayoría de los proyectos en ejecución cuentan con sellos sostenibles - LEED, EDGE o CASA - que certifican las buenas prácticas durante la construcción y a lo largo de la vida útil del proyecto. En 2023 logramos nuestra primera certificación Edge Green, para un proyecto de Vivienda de Interés Social - VIS otorgado a Valverde Olivo.

Los logros mencionados en este Informe son posibles gracias al apoyo de la Junta Directiva y al compromiso e integridad profesional y personal de nuestro equipo humano que convierte en obras tangibles los proyectos de nuestros clientes y las iniciativas que contribuyen al logro de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que nos hemos trazado.



Claudia Samper Prado Gerente General

Gracias a todos.



URBAN PLAZA - EK HOTEL

Bogotá

Servicios:

Construcción LEED

Hotel, oficinas y comercial 18.643 m2

2013



GOBIERNO CORPORATIVO



La Junta Directiva está conformada por tres miembros principales y tres suplentes, quienes designan al Gerente para períodos de un año. La junta presenta anualmente a la asamblea de accionistas los estados financieros y el informe de gestión y resultados, reportes que están enmarcados en las dimensiones económica, social y ambiental.



GRI (2-1, 2-2, 2-3, 2-4)

ARPRO Arquitectos e Ingenieros S.A.

Fundada en 1978, la compañía tiene como actividades principales el diseño, promoción, gerencia y construcción de edificaciones y en general todas las actividades encaminadas al desarrollo inmobiliario.

Empresa privada miembro de Grupo <a> Bogotá - Carrera 19 # 90 - 10, piso 9 La operación de la compañía está concentrada principalmente en Colombia.

Reporte de Gestión y Sostenibilidad 2023 Presentado a la Asamblea General y al público en marzo de 2024. El presente informe de sostenibilidad sigue los estándares Global Reporting Initiative - GRI 2021. Al ser el primero no presenta actualizaciones de información; los hechos y datos corresponden con los estados financieros 2023, los cuales se centran exclusivamente en ARPRO Arquitectos e Ingenieros S.A. y se encuentran a disposición de las partes interesadas a través de los canales establecidos para ello.

La responsabilidad para la gestión de los impactos está delegada por la alta gerencia, así:

GRI (2-13, 2-14)

- Impactos sociales y económicos: Gerencia Administrativa y Financiera, a través de los procesos de Gestión de Talento Humano y SSTA (Seguridad Salud en el Trabajo y Ambiente).
- Impactos ambientales: Gerencia de Desarrollo, a través del proceso de Desarrollo Sostenible, y de la Gerencia administrativa y financiera, mediante el proceso de SSTA (Seguridad Salud en el Trabajo y Ambiente).

El contacto para consultas relacionadas con el informe es: Alejandra Camacho Osman Coordinadora de Desarrollo Sostenible Correo: alejandra.camacho@somosgrupo-a.com

NORTE ESTRATÉGICO



Somos arquitectos de vida; construimos espacios únicos que dejan huella.



Oueremos ser...

Ser referentes por nuestra capacidad de transformar con innovación el entorno en el que construimos.



- Amamos construir.
- Entendemos que la planeación eficiente hace proyectos exitosos.
- Asumimos nuestros roles y aseguramos el éxito.
- Aprendemos para crecer.
- Hacemos de cada tarea una oportunidad de innovación.
- Trabajamos por objetivos que nos unen.













Formamos parte de entidades dedicadas a la innovación, la calidad y la sostenibilidad; participamos activamente con el objetivo de contribuir en la mitigación de impactos negativos de nuestra actividad. Somos miembros fundadores del CCCS y del BIM FORUM Colombia.





Los objetivos de Desarrollo Sostenible a los que aportamos en cada uno de nuestros procesos y proyectos son:









NOVARTIS

Bogotá

Servicios:

Construcción

Salud

13.400 m2 2009



TRABAJAMOS POR Y PARA PROYECTOS EXCEPCIONALES

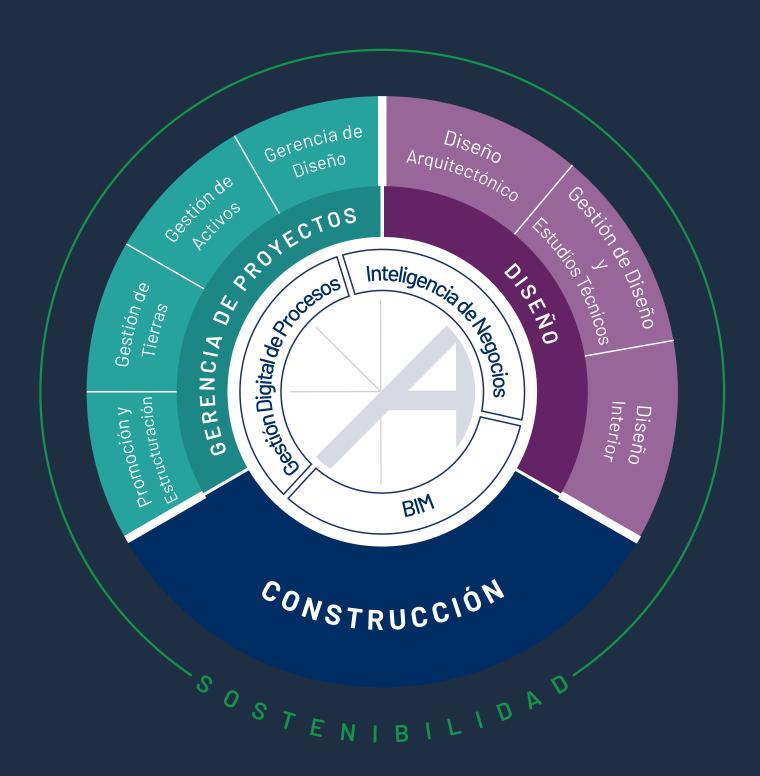
GRI (2-6)

Nuestros servicios de diseño, gerencia y construcción se soportan en procesos innovadores como la gestión digital y la inteligencia de negocios. Contamos con 173 proyectos desarrollados en los sectores de Comercio, Educación, Hotelería, Industria, Urbanismo, Oficinas y Vivienda.

Trabajamos con 1.293 empresas entre consultores, contratistas y proveedores con las que hemos forjado relaciones de confianza y crecimiento mutuo a lo largo de los años.

Estas empresas son en su mayoría nacionales teniendo la siguiente relación:

- . 1.275 Nacionales.
- . 12 Extranjeras con sucursal en Colombia.
- . 6 Extranjeras.





O2
CAMINO A LA
SOSTENIBILIDAD

VALVERDE OLIVO

Chía

Servicios:

Gerencia de Proyectos Construcción

Vivienda

14.327 m2 2023





CAMINO A LA SOSTENIBILIDAD Award of Excellence 2021 CTBUH Award. Valverde Olivo, Chía. - Best Tall Building 200-299 meters 2021. GRI (2-22) Certificación EDGE. FORUM - Best Tall Office Building 2021. Esage **CAN BIM.** - Structural Engineering. Building Hotel San Francisco. **Transformations** Cartagena. ATRIO Global Envoy Award. Premio Excelencia BIM Fórum Colombia 2022. Novartis, Bogotá. Building Transformations LEED - Plata. INSIGNIA "LÍDER DE LA Primera cubierta **CONSTRUCCIÓN** verde certificada Centro Cívico SOSTENIBLE" de Bogotá. Universidad de otorgada en el XIII Convención Anual de Los Andes, Bogotá. Líderes de la Construcción **Concrete Construction** Sostenible, Consejo Awards. Colombiano de Mid Rise Structures. Primer reporte Construcción Sostenible Primer lugar. Urban Plaza, ATRIO de sostenibilidad (CCCS). Bogotá. Centro Cívico estándar GRI. Torre Norte, Bogotá. LEED - Oro. Universidad de LEED - Oro. Los Andes, Bogotá. LEED - Oro. 2010 2014 2019 2020 2021 2013 2015 2018 2022 2023 El Polo, Bogotá. Tercer lugar **Hotel Ibis Budget** premios Camacol Bogotá Marly. Verde, categoría Edge Advanced. "Gestión de RCD" VERDE Reutilización de Esige RCD. **Banco GNB** Alpina, **Urban 165, Rivana Business** Park - Torre Norte. Sudameris, vía Briceño. Bogotá. LEED - Oro. Bogotá. LEED - Oro. LEED - Oro. Connecta 80, Bogotá. LEED - Oro. Fase 1 Finalistas en premio Excelencia BIM Fórum Colombia. Torre Norte, Bogotá. Centro Cívico Universidad BIM Finalistas en premio de Los Andes, Bogotá. Excelencia BIM Premio Excelencia BIM ATRIO Fórum Colombia.

FORUM

Fórum Colombia 2021.

FORUM

Reporte de acciones e iniciativas en Acuerdo empresarial de sostenibilidad y transparencia 2023



CONNECTA 80

Bogotá

Servicios:

Construcción Coordinación BIM Sostenibilidad

Comercio 54.901 m2 2023

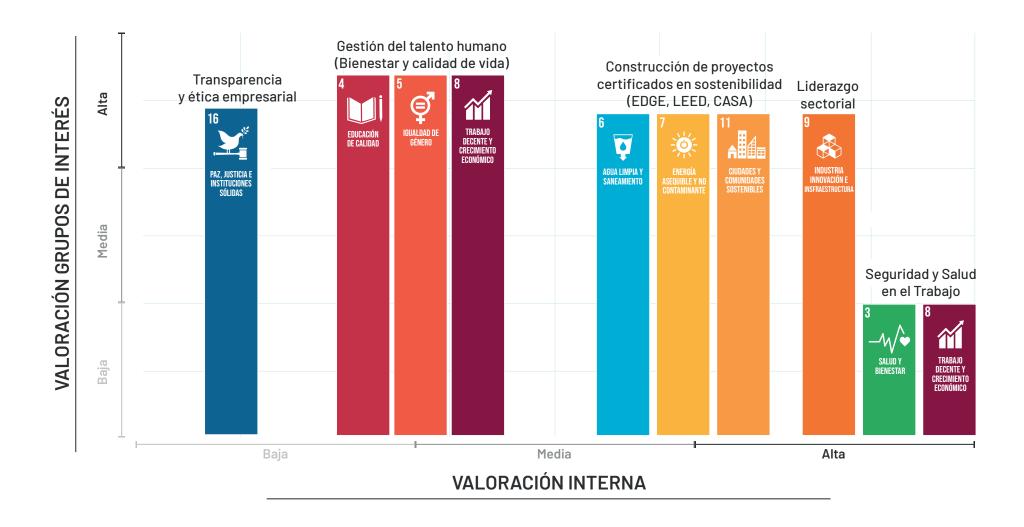


MATERIALIDAD

GRI (2-14, 2-29, 3, 3-1 y 3-2)

Durante el año 2023 se realizaron 166 encuestas de materialidad en las que participaron los gerentes, colaboradores, proveedores, contratistas y entidades financieras dando como resultado la priorización de los temas relevantes en sostenibilidad.

Asimismo por medio del sistema integrado de gestión se realizó la valoración de la organización evaluando riesgos y oportunidades en todos los niveles.



Otros frentes de trabajo a fortalecer en el desarrollo del negocio:

- Políticas de inclusión y de desarrollo del talento.
- Relacionamiento con todos los actores públicos y privados claves para el desarrollo del negocio.
- Generación y distribución de valor a todos los sectores y a nuevos proyectos y clientes.
- Aporte a la meta nacional de edificaciones Neto Cero Carbono.

"Haber trabajado con Arpro en nuestro Hotel ha contribuido en nuestra estrategia de sostenibilidad. Uno de los impactos, por ejemplo, ha sido con los grifos de lavamanos que en promedio tienen un consumo de agua de 7,8 L/min y duchas que en promedio tienen un consumo de agua de 7 L/min, dando un ahorro del 30% del consumo total de agua".

Manuel Riveros Director General HGM Hoteles Operador Hotel Ibis Budget Bogotá Marly







PROYECTOS EXCEPCIONALES: SOSTENIBILIDAD COMO INVERSIÓN

EDIFICIO CORPORATIVO 3 ALPINA

Carrera 3, vía Briceño

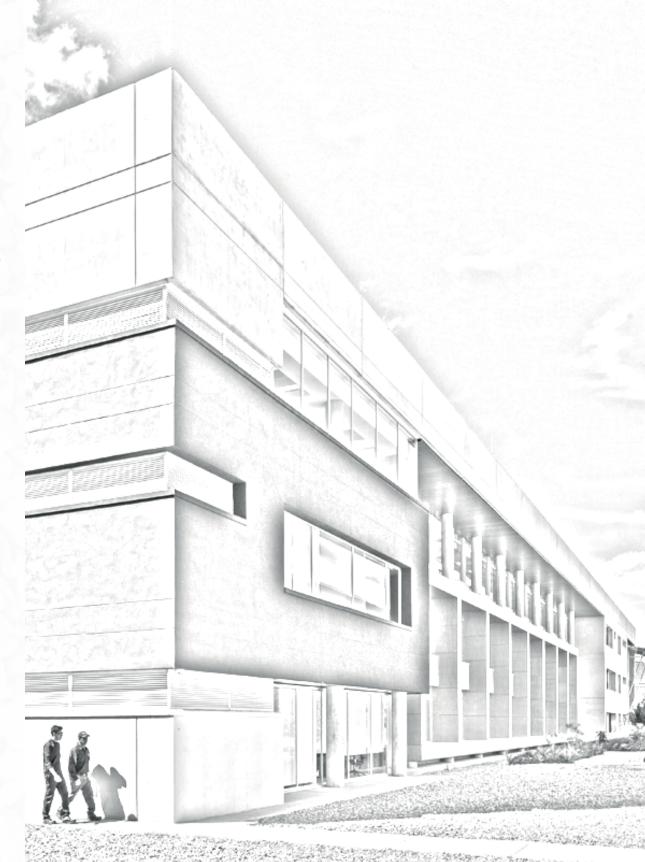
Servicios:

Diseño

Oficinas

12.928 m2 2013





PROYECTOS EXCEPCIONALES: SOSTENIBILIDAD COMO INVERSIÓN



A lo largo de nuestra historia sumamos cerca de **173 proyectos** que significan más de **1650.000** metros cuadrados construidos y un **área de urbanismo** de más de **82.400** metros cuadrados.

Durante el periodo 2023 contamos con:



5 Proyectos en etapa de construcción.



8 Proyecto en etapa de diseño y factibilidad.



9 Proyectos en administración delegada y gestión fiduciaria de recursos de terceros.



Los proyectos en etapas de construcción incluyen:

4.597 unidades de vivienda, de las cuales el **80,22**% corresponde a **Vivienda** de Interés Social - VIS: Certificación EDGE Green para Valverde Olivo.

A 31 de diciembre de 2023:



Proyectos Leed Oro para un total de 111.653 mts2 certificados.



Proyecto LEED Plata con un total de 9.480 mts2 certificados.



Proyecto EDGE Green para un total 10.853 mts2 certificados.

1

Proyecto EDGE Advanced para un total 2.721 mts2 certificados.

Con un ahorro promedio de **22**% en agua y energía durante la operación.

CERTIFICACIÓN



Asesoramos proyectos mediante un proceso integral, que inicia en el diseño, continúa en la construcción, y sienta las bases para la futura operación del edificio, garantizando el cumplimiento de las metas en materia de desarrollo sostenible.

Acompañamos a los clientes en la gestión y procesos dirigidos a la consecución de la certificación LEED®, EDGE y CASA.







Con un enfoque proactivo en la preservación de nuestros recursos naturales, seguimos y seguiremos comprometidos en liderar el camino hacia un futuro más verde y sustentable.



202

"Atrio ha estado y estará en el centro de nuestra operación por muchos años. El inmueble, sus calidades constructivas y sus implementaciones ecoeficientes, desde el momento mismo de su diseño, son un referente para el resto de nuestro portafolio.

Es nuestro edificio "estrella" y representa cerca del 8% del GLA de nuestros activos certificados LEED BD+C.

Desde el punto de vista de PEI Am, el estar en el edificio, desde una perspectiva de presencialidad flexible, nos ha permitido seguir edificando nuestra cultura empresarial y ser más eficientes en nuestros procesos, desde la cercanía y desde el confort de nuestras oficinas, las cuales tienen, entre otras cosas, una vista privilegiada. Pareciera que en Atrio nuestro trabajo es más sencillo".

Iván Darío Parra Bayona Gerente de Gestión de Activos - PEI Atrio - Torre Norte



LIDERAZGO SECTORIAL DE LA MANO **DE LA INNOVACIÓN**



GRI (3-3) ODS (9 Y 12)

Desde el año 2014 hemos implementado de manera progresiva:

- Gestión documental digital.
- Coordinación técnica de diseños con subcontratistas hasta LOD 350.
- Modelación digital 3D y 4D, metodología que permite eficiencia e importantes ahorros en recursos.
- Entregas de modelos récord.

Durante 2023 tuvimos activas 13 salas digitales. La sala digital es una herramienta intuitiva que proporciona información relevante para el proceso de obra, contribuyendo al ahorro de papel y la trazabilidad en tiempo real.



Entre 2017 y 2023, el uso de nuestras **salas digitales** significó la contribución al medioambiente:

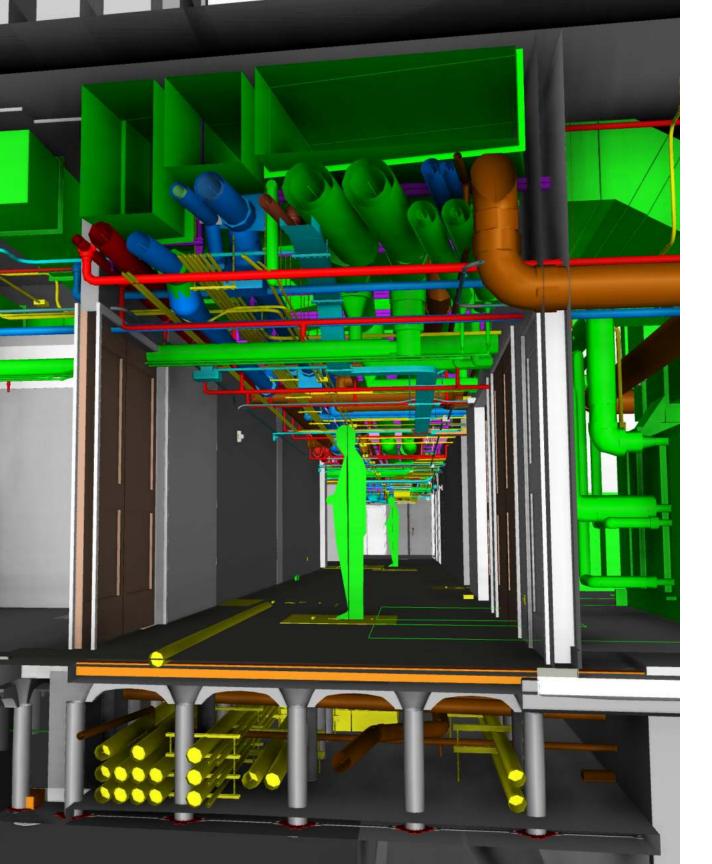


Ahorro de papel por más de . COP\$546 M.



9'681.120 litros de agua menos consumidos en la industria del papel.





Implementación y usos de modelación digital

Durante 2023 implementamos servicios de modelación digital en nueve obras con diferentes usos y niveles de complejidad. El 100% de los proyectos tuvo modelos digitales de las principales disciplinas, alineados con la estrategia nacional BIM que espera para 2026 que todas las empresas de construcción adopten esta metodología.

Los proyectos en los que participamos se benefician de las múltiples dimensiones de los modelos digitales, incluyendo las 3 dimensiones espaciales, el tiempo (4D), el costo (5D), la creación de memorias gráficas para pagos y la preparación de modelos para la gestión del activo conocida como la séptima dimensión. El servicio con más implementación y usos de modelación

digital fue la simulación de programa de obra implementada en el 89% en el total de las obras.

La innovación y la tecnología que hemos puesto al servicio de los distintos proyectos le permite a nuestros clientes ahorros significativos durante el desarrollo y luego en el uso del inmueble.

Asimismo, desarrollamos el primer contrato con control de pagos 5D, lo que permite brindar asistencia de pagos mediante el modelo digital.

Para 2024 buscamos alcanzar el 100% de metodología 5D en un proyecto, como piloto para replicar a futuro.



04 TALENTO HUMANO Y PROCESOS DE SOPORTE



TALENTO HUMANO Y PROCESOS DE SOPORTE

UN EQUIPO EXCEPCIONAL: COMPROMISOS Y POLÍTICAS







La compañía cuenta con procesos, políticas y normas orientados a contribuir en el desarrollo profesional, el bienestar y el rol de las personas en el negocio y en el entorno, así como a minimizar los posibles impactos derivados de sus actividades y garantizar condiciones de trabajo óptimas, promoviendo la protección continua de los derechos humanos de los empleados. La difusión de estas políticas se lleva a cabo durante las inducciones y reinducciones al personal, y se encuentran disponibles en https://www.arpro.com.co/contacto/ tratamiento-de-datos.

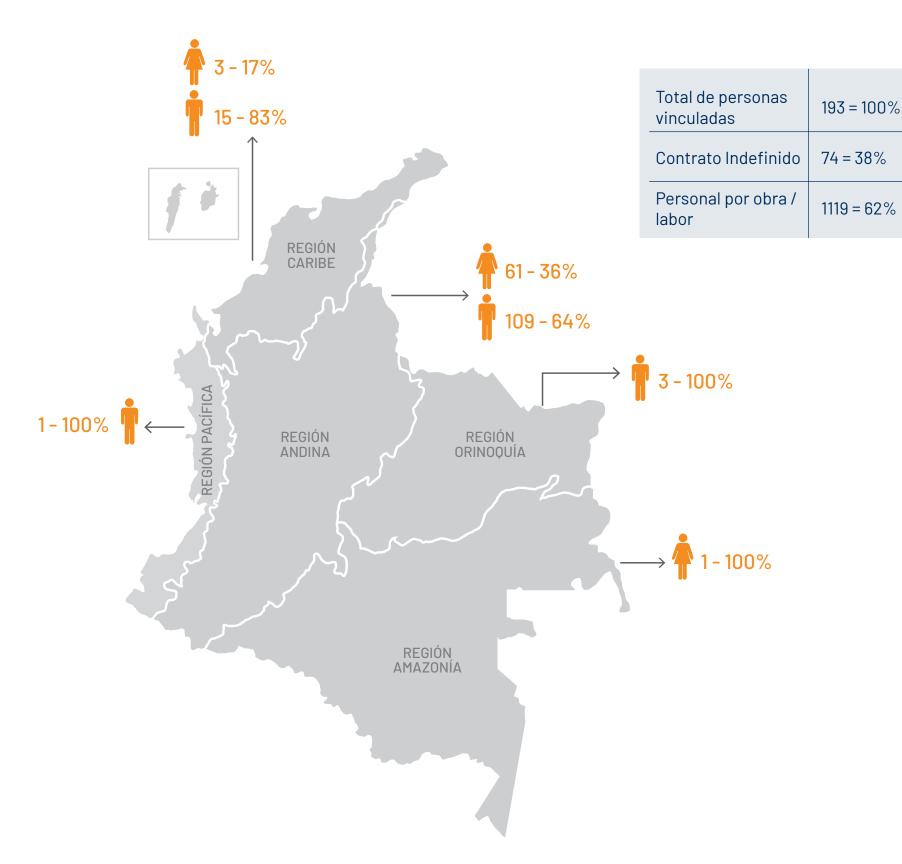
La integración de los compromisos y políticas de conducta empresarial se refleja en los perfiles de cargo, abarcando todos los niveles de la organización y definiendo responsabilidades internas para su cumplimiento. Estas responsabilidades están diseñadas considerando los grupos de interés involucrados en su desarrollo.

Adicionalmente, se lleva a cabo un seguimiento continuo del cumplimiento a través de auditorías y revisiones gerenciales para garantizar la efectividad y coherencia de dichas políticas.

TRABAJADORES VINCULADOS

GRI (3-3 y 2-7) ODS (5 Y 8)

A cierre del periodo que nos ocupa (31 de diciembre 2023) contamos con 193 colaboradores vinculados de distintas maneras y en trabajo de jornada completa; aún cuando la dinámica del sector acostumbra la contratación por proyecto (obra o labor), en ARPRO priorizamos la movilización del personal hacia nuevos proyectos, lo cual nos permite optimizar recursos, aprovechar los aprendizajes en favor de proyectos y personas y fortalecer nuestra cultura y pertenencia.



65 = 34%

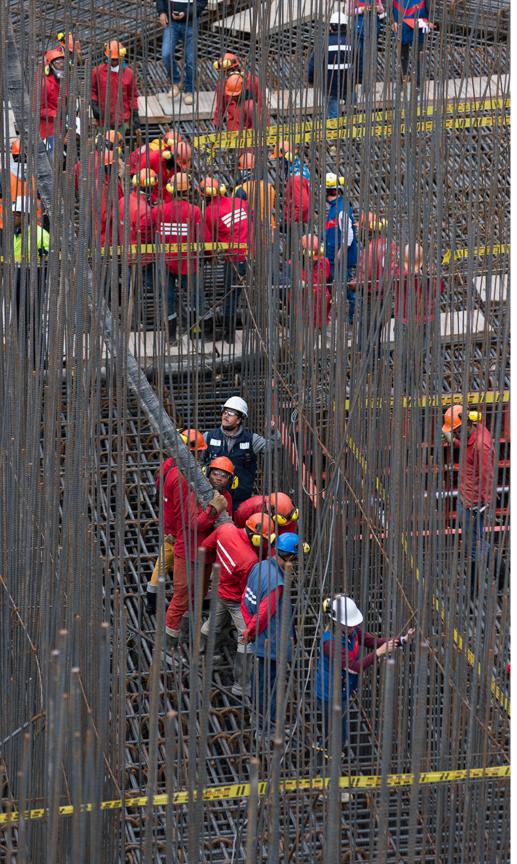
128 = 66%

***** 36 = 47%

1 38 = 53%

† 30 = 25,2%

• 89 = 74,8%



NUEVOS INGRESOS

A lo largo del periodo ingresaron a la compañía 123 personas, de las cuales 110 se mantenían vinculadas a 31 de diciembre de 2023. El porcentaje de rotación para el año fue del 64%.

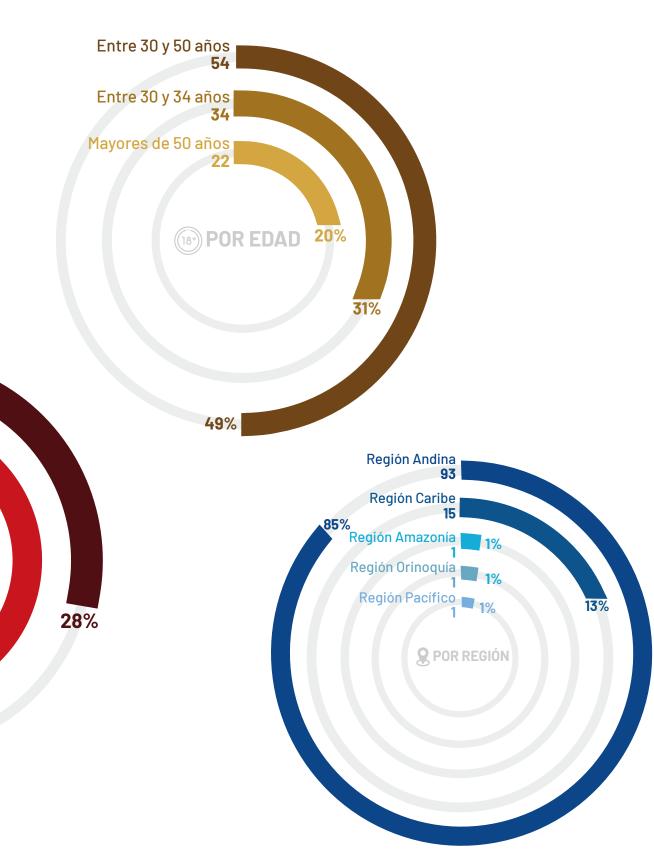
Mujeres **31**

Hombres 79

POR GÉNERO







2023

SALARIOS





A partir de estudios que consideran las condiciones del sector de construcción, las circunstancias de cada proyecto, en ARPRO contamos con una curva salarial por cargo, antigüedad y experiencia.

MUJERES



Es de resaltar que el 42% de las mujeres se encuentra en cargos de toma de decisión, y que el porcentaje total de mujeres en la empresa (34%) es superior a la media nacional en la industria, la cual, de acuerdo con cifras reveladas por Camacol se encuentra en 6,2% *.

^{*}Fuente: TENDENCIAS DE LA CONSTRUCCIÓN VIGÉSIMA SEXTA - Economía y Coyuntura Sectorial, PÁGINA 13, CAMACOL.



202

BIENESTAR Y CULTURA ORGANIZACIONAL



Durante el año 2023 mantuvimos la promoción de actividades de recreación, deporte e integración, entre las que se destacan:

- Los torneos de bolos, tejo y microfútbol en los participaron 140 colaboradores.
- El patrocinio de la participación de 42 colaboradores en la Media Maratón de Bogotá (MMB).
- Actividades lúdicas y charlas para la promoción del conocimiento en torno a salud mental, habilidades blandas y desarrollo de competencias.

Otros beneficios

 Afiliación al Fondo de Empleados Incolbest -FEINCOL, del Grupo <a>, de 78 colaboradores.
 Esta vinculación es voluntaria y le permite a los empleados acceder a beneficios como compra de vivienda, compra de vehículo, crédito de libre inversión, crédito para viaje, ahorro programado, seguro de vida, seguro exequial, seguro de mascotas, descuentos en centros de entretenimiento (cine, parques de diversiones), entre otros.

Análisis de tiempos

 Con el fin de contribuir a la calidad de vida de los empleados, realizamos un análisis de tiempos, desplazamientos y servicios de transporte público, para la asignación de lugares de trabajo.



FORMACIÓN Y EDUCACIÓN



GRI (404) ODS (4)

La calidad profesional de nuestro equipo es piedra angular de la operación. En razón a este principio, a lo largo de 2023 desarrollamos un plan de formación, entrenamiento y apoyo a la educación que incluyó:

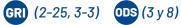




- 100% de la pensión durante el ciclo académico para validación de educación básica (primaria o secundaria).
- Préstamo condicionado a la permanencia en la empresa por el 50% del valor de la matrícula para formación técnica o tecnóloga, con posibilidad de recibir el auxilio al finalizar el primer semestre y legalizar el anticipo para continuar con los estudios.
- 50% del valor de la matrícula a partir del segundo semestre para colaboradores que certifiquen el promedio académico requerido en programas de pregrado.
- Préstamo condicionado a la permanencia en la empresa por del 50% del valor de la matrícula de postgrado, con opción de recibir el auxilio al finalizar los estudios y certificar el promedio exigido.
- 50% o 100% de los costos de inscripción de seminarios, diplomados, certificaciones académicas, congresos y entre otros aprobados por la gerencia general.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO





Implementamos todas las acciones de conformidad con la normativa nacional, incluvendo:



Estándares establecidos en el **Decreto 1072** de **2015** y la **Resolución 0312** de **2019**.



Certificado bajo la norma ISO 45001:2018.





Gestión del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Formación de brigadas.



Desarrollo de **campañas** para la **promoción** de hábitos saludables y alimentación balanceada.



Prevención de consumo de alcohol y drogas.

Prevención de acoso laboral.

El alcance del sistema SST, abarca todos los centros de trabajo de ARPRO, así como todos los procesos y servicios llevados a cabo por la organización, y cualquier actividad para la cual ARPRO sea contratada.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, **EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES**



GRI (403-2, 403-4)

En este propósito, contamos con un procedimiento integral que comprende talleres participativos para la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos para cada centro de trabajo, así como para la investigación de accidentes.

Para los reportes asociados, los colaboradores cuentan con canal anónimo a través de código QR; por su parte, los contratistas utilizan un formato.

ARPRO ha establecido que todos los trabajadores cuentan con la autoridad para detener cualquier actividad que represente un riesgo para su integridad o la de su equipo de trabajo. Esta política está documentada en el Manual del sistema y se divulga durante el proceso de inducción y reinducción, reforzando así el compromiso de la organización con la seguridad y el bienestar de su personal. No se han presentado reportes de este tipo por parte de los trabajadores.



COPASST



Los ocho miembros recibieron formación y actualización, particularmente en investigación de accidentes de trabajo e identificación de peligros y riesgos. El COPASST desempeña un papel activo en la investigación de los accidentes de la compañía y contribuye al análisis de indicadores de accidentalidad de todos los eventos ocurridos. La información sobre la accidentalidad del mes anterior se difunde en las reuniones regulares del Comité.



Además, se envía un informe periódico de lecciones aprendidas a todo el personal de esta manera fomentamos y fortalecemos la cultura de seguridad y contribuimos a la mejora continua en la prevención de accidentes.

SALUD EN EL TRABAJO

GRI (403-3 y 403-6) ODS (3 y 8)

El monitoreo y la vigilancia de la salud de los trabajadores se llevan a cabo mediante la implementación de programas de vigilancia epidemiológica. Estas actividades se ejecutan con la asesoría y el acompañamiento de un médico de la ARL, un fisioterapeuta y personal de seguridad y salud en el trabajo. Implementamos un programa integral de reintegro, reubicación y reincorporación laboral, gestionando las recomendaciones o restricciones para optimizar el desempeño laboral de los colaboradores.

Seguimiento médico de casos auditivos al personal de ARPRO. Aplicación de encuestas 100 de esta sintomatología. 100% 100% 80 84% 82% 60 40 20 Cobertura en inspecciones Cobertura de pausas

activas dirigidas en

todos los centros de

trabajo.

de puestos de trabajo

para verificar exposición

de trabajadores a riesgo

osteomuscular



PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES - SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI (403-4)

Las distintas actividades para la promoción y cuidado de los trabajadores, incluyeron fortalecimiento de procesos y políticas, campañas de formación y consultas con la participación de personal de distintas áreas.

Encuestas sobre barreras para el reporte de las tarjetas de observación y pre-operacionales de equipos: Total, de reporte 2023: 1.004 tarjetas de observación reportadas.

- # Tarjetas de observación por el personal de Arpro, 258 reportes de 9 proyectos activos en el año.
- # Reportes de contratistas 746 reportes de 9 proyectos activos en el año.
- Consultas sobre la operatividad y oportunidades de mejora del SSTA con trabajadores y contratistas.
- Evaluación al cumplimiento de los estándares del SGSST.
- Pausas activas en los proyectos calentamiento pre jornada - y promoción de estilos de vida saludable.

2023

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE **SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**





2023

Cumplimiento del 81% de las actividades de capacitación y charlas de seguridad en:



Medicina preventiva



Riesgo mecánico



Seguridad vial



PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS PARA LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO DIRECTAMENTE VINCULADOS A TRAVÉS DE LAS RELACIONES COMERCIALES



Conscientes de la responsabilidad compartida con nuestros contratistas en materia de SST y la relevancia para los sistemas de gestión, trabajamos en:



Descripción de la encuesta:

Durante el año 2023, se aplicó encuesta sobre "percepción de la gestión SSTA", actividad que se realizó a un porcentaje de contratistas y al personal técnico de los proyectos de Arpro. El resultado mostró aspectos a mejorar en el proceso SSTA.

Las variables o aspectos del área de SSTA resaltados por los encuestados incluyen:

- Gestión
- Equipo
- Adilidad
- Bienestar
- Dedicación
- Compromiso
- Conocimiento
- Calidad Humana

SOSTENIBILIDA GESTIÓN Y

COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL **TRABAJO**

GRI (403-8) ODS (3 y 8)



Nuestro SGSST cubre a los contratistas en los controles y seguimiento de cumplimiento a las normativas, quienes a lo largo de 2023 sumaron 1.663 trabajadores en nuestros proyectos.



GRI (403-9; 403-10)

Durante el periodo se registraron indicadores positivos frente a la media del *sector, así:

Incidencia de la enfermedad laboral 2023:



Accidentalidad:



^{*}En Colombia: "Durante 2020 se presentaron 57 muertes de trabajadores de la construcción, con una tasa de 6,4 muertes por cada 100.000 trabajadores".

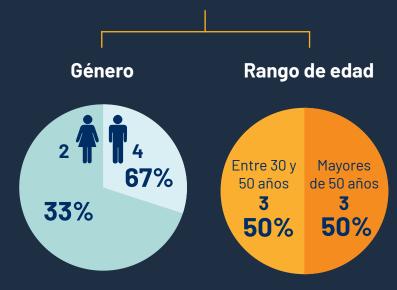
^{* &}quot;Durante el año 2020 se presentaron un total de 984 accidentes en el sector construcción, con una tasa de 6,4 accidentes por cada 100 trabajadores, siendo esta la mayor con respecto a la tasa nacional que fue de 4,4 accidentes por cada 100 trabajadores". Fuente: https://ccs.org.co/portfolio/como-ha-estado-la-siniestralidad-laboral-en-el-sector-de-la-construccion/

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

GRI (406-1)

Gracias a las políticas y normas de convivencia definidas bajo los principios corporativos, para el año 2023 no se reporaton casos de discriminación, ni acoso laborar o sexual. De esto da cuenta nuestro Comité de Convivencia Laboral, conformado por seis colaboradores:

Miembros de Comité de Convivencia

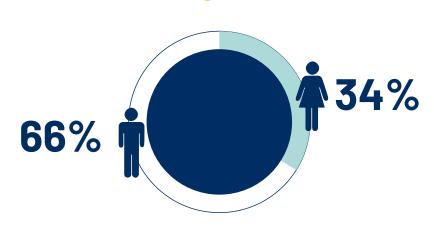


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

GRI (404-3)

En 2023 participaron en el proceso 144 colaboradores - 34% mujeres y 66% hombres - de diversos perfiles y responsabilidades en las diferentes áreas. Esto, con el propósito de mantener el rumbo consistente de todo el equipo hacia los objetivos estratégicos y hacia su propio crecimiento.

Por género



Por categoría laboral









RIESGOS RELACIONADOS **CON LA CORRUPCIÓN**



GRI (2-15, 2-25; 205-1; 205-3)



Adelantamos las revisiones y controles periódicos; al cierre no contamos con hechos que comprometan de ningún modo la marca ni la reputación de la compañía, ni implicación de terceros reportados en SAGRILAFT.





Contamos con el 'Programa de Transparencia y Ética Empresarial' (PTEE), que tiene como objeto formar en procesos y prácticas anticorrupción, prevenir, detectar y corregir toda actividad de soborno y corrupción, con el fin de garantizar las buenas prácticas de la compañía. Al respecto todos los trabajadores reciben información formación durante los procesos de inducción y reinducción, y se incluye una cláusula específica en los contratos laborales y con terceros.

Además de a los empleados, este Programa cobija a contratistas, proveedores, clientes y terceros, de modo tal que podemos asegurar primero, compromiso, además de transacciones transparentes y en general buenas prácticas de formación, prevención, controly sanción.



GRI (2-16; 2-25; 2-26; 205)

Contamos con mecanismos de declaración de posibles conflictos de intereses en la selección de proveedores por parte colaboradores ante el comité de compras y del Oficial de Cumplimiento; la habilitación permanente de canales para la presentación de denuncias. Adicionalmente, una política explícita para la entrega o recepción de donaciones.

SEGUROS

Renovamos las pólizas de cumplimiento para el cubrimiento de los activos fijos e inversiones inmobiliarias. Asimismo, mantuvimos la póliza civil extracontractual con cobertura a todos los proyectos.

EXIGENCIAS LEGALES



En ARPRO cumplimos con toda la normatividad que corresponde al régimen del sector y el país.



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



Cumplimos con los parámetros determinados por la auditoría anual de Bureau Veritas y así mantuvimos nuestras certificaciones en normativa.







USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS

En cada uno de los procesos y acciones de la operación implementamos protocolos para el uso responsable de todos los recursos, así como de las medidas necesarias para el seguimiento y planes de mejora en cuanto a control y disposición de residuos, consumo de agua y energía, uso del papel, entre otros.













05 ÍNDICE GRI

BANCO GNB SUDAMERIS

Bogotá

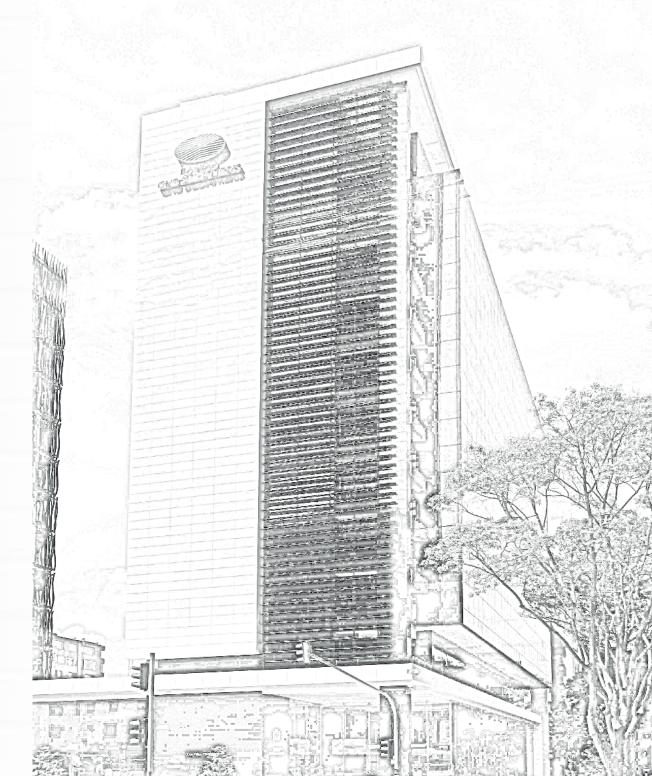
Servicios:

Construcción

Comercial y Oficinas

22.361 m2 2012







CENTRO CÍVICO

Universidad de los Andes Bogotá

Servicios:

Construcción Coordinación BIM

Educación 10.302 m2 2020





ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI DE CONFORMIDAD

Declaración de uso	ARPRO Arquitectos e Ingenieros S.A. ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero al 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021.
Estándares sectoriales GRI aplicables	No hay estándares Sectoriales GRI aplicables al sector construcción.

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN					
CONTENIDOS GENERALES								
	2-1 Detalles organizacionales.	8						
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	8						
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	8						
	2-4 Actualización de la información.	8	No se presentan actualizaciones al ser el primer reporte de sostenibilidad.					
	2–5 Verificación externa. Para la presentación de este informe no se llevó a cabo la verificación por parte de un ente externo.	N/A						
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	12						
_	2-7 Empleados.	26						
	2-9 Estructura de gobernanza y composición. El 33% de la junta directiva está conformada por mujeres.	8						
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	8						
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	8						
GRI 2: Contenidos	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	8						
Generales 2021	2-15 Conflictos de interés.	36						
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas.	36						
	2-20 Proceso para determinar la remuneración.	28						
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	4, 5, 6 Y 14						
	2-23 Compromisos y políticas.	25						
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas.	25						
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.	31, 36						
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	36						
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas.	36						
	2-28 Afiliación a asociaciones.	9						
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.	16						
	2-30 Convenios de negociación colectiva. No contamos con pactos de negociación colectiva.	N/A	No contamos con convenios de negociación colectiva.					

TEMAS MATERIALES							
GRI 3: Temas	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales.	16					
Materiales 2021	3-2 Lista de temas materiales.	16					
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA)							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	25, 26, 27, 28, 29, 30 Y 35					
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	27					
GRI 401: Empleo	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales. Los mismos beneficios están tenidos en cuenta para todos, beneficios de ley.	N/A					
2016	401-3 Permiso parental. Una licencia por permiso parental durante el primer trimestre del año; trabajador que se reintegró al término de la misma.	N/A					
GRI 404: Formación	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	30					
y educación 2016	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	35					
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados.	28					
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	35					
	TRANSPARENCIA Y ÉTICA EN	MPRESARIAL					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	36					
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción.	36					
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	36					
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas.	36					
CONSTRUCCIÓN DE PROYECTOS CERTIFICADOS EN SOSTENIBILIDAD (EDGE, CASA O LEED)							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	19 y 20					
	LIDERAZGO SECTORIAL						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	22 y 23					

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	29, 31, 32, 33 y 34				
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	31				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	31				
	403-3 Servicios de salud en el trabajo.	32				
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	31, 32				
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	29, 33				
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.	32				
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	33				
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	34				
	403-9 Lesiones por accidente laboral.	34				
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales.	34				



PLANTA DE PRODUCCIÓN CANPACK

Planta Industrial en Zona Franca - Tocancipá

Servicios:

Coordinación BIM Gerencia de Proyectos Construcción LEED

Industria

32.000 m2 2019 Ampliación 17.000 m2 2021



www.arpro.com.co
(+57 601) 6010404
Cra.19# 90-10 Piso 9
Bogotá - Colombia
© ARPRO ARQUITECTOS INGENIEROS S.A.



