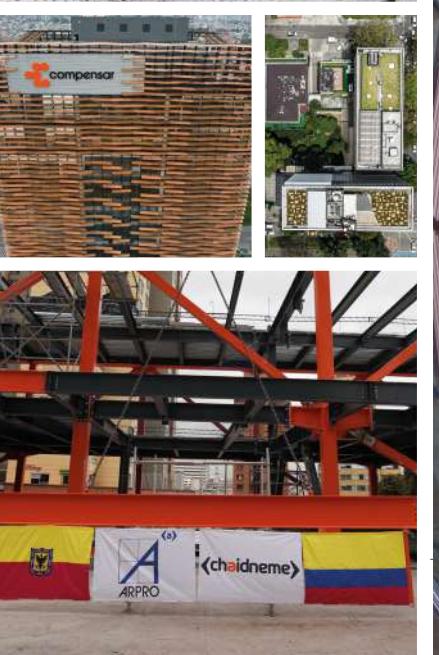


# REPORTE DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2024



# REPORTE DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2024



Nomad Cabrera



Izaje Atrio Centro Cultural



# EL PLANETA TAMBIÉN ES NUESTRA OBRA

En 2024:

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ambiental:



Social:



Gobierno Corporativo:



En 2024:

Certificamos **39.360 m<sup>2</sup>** en construcción sostenible.



En 2024:

Aprovechamos el **93%** del total de **residuos generados** (excluyendo los residuos de excavación).



Sumamos nuestra participación en cerca de **189** proyectos que significan la construcción de:

Más de  
**1'719.046 m<sup>2</sup>**

Área de urbanismo  
**102.168 m<sup>2</sup>**

En 2024:

Logramos cuatro certificaciones para proyectos:

- 1 Valverde Menta, Chía  
Certificación construcción EDGE
- 2 Valverde Palma, Chía  
Certificación diseño EDGE
- 3 Centro de bienestar integral compensar cr60  
Certificación construcción EDGE
- 4 Edificio Multipropósito Club La Colina  
Certificación construcción EDGE



En 2024:

Obtuvimos dos nuevos reconocimientos en el sector.

- 1 Insignia líder de Construcción Sostenible, del Consejo Colombiano de Construcción Sostenible.
- 2 Tercer lugar en la categoría "Mejor proyecto sostenible" en los GRI Awards Andean 2024.



En 2024:

Emitimos **23.529** planos digitales en todas las obras activas.

Ahorro superior a **COP\$223 millones** en costos de impresión.



Completando un ahorro desde el inicio de su implementación (2017) de **COP\$769 millones**.

En 2024:

El **83%** de nuestro personal recibió capacitación para garantizar el funcionamiento y el orden en la gestión digital.



En 2024:

**Atenea:** Desarrollamos un flujo de trabajo que integra un visor simplificado de datos específicos asociados al modelo 3D a través de una página web integrada a la Sala Digital.

En 2024:

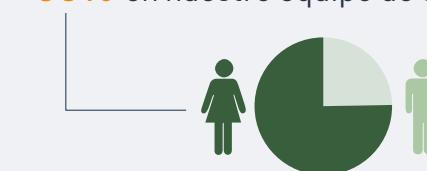
Re-certificamos nuestro sistema de gestión en auditoría con Bureau Veritas en normativa.



En 2024:

En 2024:

Mantuvimos la participación femenina en el **33%** en nuestro equipo de trabajo.



El **50%** de los cargos de toma de decisión en ARPRO están ocupados por mujeres.

En 2024:

**89** auxilios educativos a través del 'Plan Carrera'.



En 2024:

El **87%** del equipo participó en actividades de capacitación de SST.

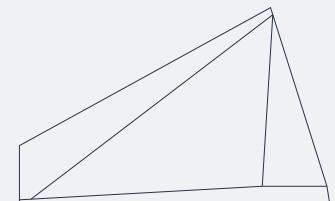
En 2024:

Generamos **183** empleos directos y **1.227** empleos indirectos.



En 2024:

Alcanzamos el **100%** en la autoevaluación de estándares ante el Ministerio de Trabajo.



# ÍNDICE

1



## GOBIERNO CORPORATIVO Y NORTE ESTRATÉGICO. Pág. 5

**1.1. GOBIERNO CORPORATIVO.** Pág. 9

**1.2. NORTE ESTRATÉGICO.** Pág. 10

**1.3. DELEGACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD PARA LA GESTIÓN DE IMPACTOS.** Pág. 11

2



## CAMINO A LA SOSTENIBILIDAD. Pág. 12

**2.1. MATERIALIDAD.** Pág. 13

**2.2. PROYECTOS PARA CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES.** Pág. 20

**2.3. INICIATIVAS Y CAMPAÑAS POR LA SOSTENIBILIDAD.** Pág. 23

**2.3.1. GESTIÓN DE RESIDUOS.** Pág. 23

**2.3.2. LIDERAZGO SECTORIAL DE LA MANO DE LA INNOVACIÓN.** Pág. 26

**2.3.3. SENSIBILIZACIÓN, CONCIENCIA Y COLABORACIÓN.** Pág. 30

**2.3.4. JUNTOS POR LA SOSTENIBILIDAD.** Pág. 32

**2.4. PROYECTOS EXCEPCIONALES: SOSTENIBILIDAD COMO INVERSIÓN.** Pág. 37

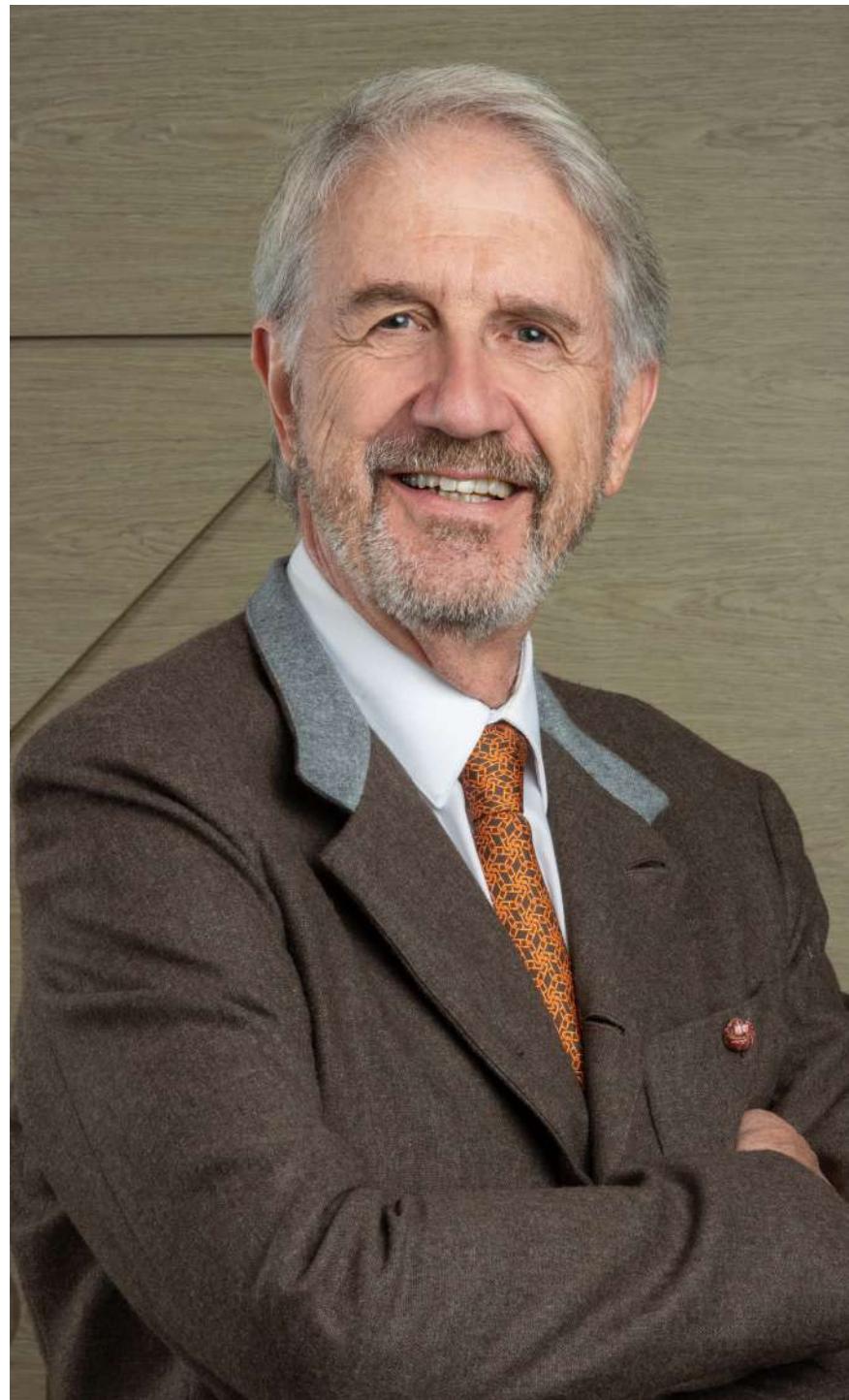
**2.5. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO.** Pág. 46

**2.6. PROCESOS DE SOPORTE.** Pág. 62



1

**GOBIERNO CORPORATIVO  
Y NORTE ESTRATÉGICO**



## PROYECTOS EXCEPCIONALES, URBANISMO Y CULTURA CIUDADANA

GRI (2-22)

De acuerdo con cifras de ONU-Hábitat, las ciudades ocupan solo el 3% de la superficie terrestre, pero son responsables de aproximadamente el 70% de las emisiones globales de carbono. El Banco Mundial ha manifestado que para 2050 casi el 70% de la población mundial vivirá en áreas urbanas.

Son datos relevantes para los planes de desarrollo y trabajo de empresas como la nuestra, cada vez más llamada a invertir de manera sostenible, tanto desde las oportunidades como de las responsabilidades que esto implica. Se trata, entre otros aspectos, i) del reto de lograr armonizar arquitectura, infraestructura y espacio público para asegurar una vida urbana de calidad; ii) de la relevancia de fomentar el desarrollo urbano sostenible y adoptar prácticas de construcción que minimicen el impacto ambiental; iii) y de la necesidad de reflexionar sobre el desarrollo urbano y su papel fundamental en la construcción de un futuro más inclusivo y sostenible.

Las ciudades, en su constante evolución, enfrentan desafíos cada vez mayores: desde el cambio climático hasta la necesidad de crear infraestructuras que garanticen calidad de vida para todos sus habitantes. Estos asuntos que ocupan y preocupan a la sociedad en casi todos los rincones del planeta han sido para ARPRO un compromiso permanente e inquebrantable desde siempre con el sector, por supuesto, pero especialmente con las personas y con el entorno, a través de procesos como el uso de materiales sostenibles y de la permanente

investigación e innovación para lograr cada vez más mejores prácticas.

Privilegiar estos aspectos en cada proyecto nos ha permitido, entre muchos logros, contar con procesos conscientes que se traducen en certificaciones y en el desarrollo de planes de implantación y su correspondiente paisajismo adecuados a cada lugar, sus usuarios y entorno. Cada desarrollo urbanístico bien diseñado es una oportunidad para fortalecer el tejido social y mejorar la calidad de vida en nuestras ciudades.

Nuestro compromiso es seguir innovando y aportando a la creación de proyectos que fomenten un desarrollo urbano equilibrado, pensando como lo hemos dicho siempre en las personas y el entorno, convencidos de que las ciudades son el corazón del desarrollo social y económico y de que invertir en el futuro de estas es invertir en el bienestar de todos.

---

**José Carlos Matamala Señor  
Presidente de la Junta Directiva**



## GESTIÓN INMOBILIARIA CON LA CALIDAD ARPRO

GRI (2-22)

Durante más de 46 años, ARPRO ha puesto en el sector inmobiliario del país y la región un sello de calidad marcado por la trascendencia de proyectos que son símbolo de rigor profesional y de responsabilidad y compromiso con todas las partes interesadas: colaboradores, aliados, proveedores, clientes, inversionistas, gremios, autoridades y, por supuesto, con los usuarios de cada uno de los proyectos y con las ciudades.

La excelencia ha estado determinada en gran medida por inversiones en innovación y por el permanente fortalecimiento de procesos, lo cual se traduce en confianza entorno al valor que podemos generar tanto en proyectos propios como en aquellos que desarrollamos con y para terceros.

Dicho de otro modo, la experiencia acumulada en la estructuración, desarrollo y operación de proyectos nos ha permitido evolucionar hacia un modelo de negocio integral, que no solo construye espacios, sino que también genera oportunidades de inversión y desarrollo sostenible.

Las proyecciones económicas para Colombia en 2025 indican un crecimiento del PIB cercano al 2,6%, impulsado por la recuperación del consumo privado y una disminución de las presiones inflacionarias. En este escenario la inversión en el sector inmobiliario sigue siendo considerada como una opción estable

y de bajo riesgo que protege el capital al valorizarse con el tiempo. Esto, sumado a una esperada reactivación del mercado de vivienda en todos sus segmentos, hacen de la participación en desarrollos inmobiliarios una oportunidad atractiva para los inversionistas que buscan rendimientos sólidos en un entorno económico en recuperación.

Se trata de un nuevo rumbo empresarial en el que las constantes siguen siendo: el interés y trabajo por cubrir satisfactoriamente las necesidades de nuestros clientes, atendiendo a estándares internacionales y bajo principios de responsabilidad social; la planificación, dirección y coordinación eficiente de propiedades inmuebles comerciales, industriales y residenciales; y mantener el sello de calidad que identifica a ARPRO.

---

**Camilo Otálora  
Presidente**



## DESAFÍOS, BUENA ARQUITECTURA Y SOSTENIBILIDAD

GRI (2-22)

Durante el año 2024, la economía colombiana experimentó un crecimiento moderado del 1,7%, impulsado en parte por un incremento del 7,6% en la inversión interanual, especialmente en la adquisición de maquinaria y la ejecución de proyectos de infraestructura como el Metro de Bogotá y las vías de quinta generación. Sin embargo, el sector de la construcción enfrentó desafíos significativos y como consecuencia de ello registró una caída en las ventas de vivienda, que en el primer trimestre de 2024 registraron las cifras más bajas en 15 años. Aun cuando en el tercer trimestre se observó una mejora en el crecimiento, el reto para la reactivación de la construcción de edificaciones y en particular de vivienda es enorme.

En este escenario, es satisfactorio para ARPRO contar con clientes que le confían el desarrollo de proyectos especiales, los cuales se caracterizan por tener la buena arquitectura, la complejidad de sus sistemas técnicos y la multiplicidad de usos, varios de ellos novedosos para el mercado, como lo son, por ejemplo, el refugio Dosal del Bosque que se adelanta para Colsubsidio, el Centro Cultural Atrio y el proyecto Nomad Cabrera que conjuga el uso de *multifamily* con servicios como oficinas y restaurantes que se integran incluso con un bien de interés cultural existente conformando un entorno urbano único.

La compañía también consolidó alianzas para el desarrollo de proyectos de vivienda con inversión propia, que han tenido un buen recibo por parte del mercado y su desarrollo garantiza la sostenibilidad de la compañía y la continuidad del negocio.

Durante el 2024, unos de los resultados más relevantes de la gestión de los proyectos, fue la obtención de la certificación final en construcción sostenible de 39.360 m<sup>2</sup> representados en los proyectos Valverde Menta, edificio Compensar Kr 60 y Edificio multipropósito de Colsubsidio. De este modo, sumamos cerca de 230 mil metros cuadrados certificados, 77% en LEED y 23% en EDGE. A esto se suma el reconocimiento con la Insignia Líder de Construcción Sostenible otorgada a ARPRO por el Consejo Colombiano de Construcción Sostenible.

Tal como lo anunciamos en el Reporte previo, en 2024 asumimos la tarea fortalecer el relacionamiento con clientes e inversionistas para quienes, más allá de la calidad de proyectos y de la responsabilidad presente y fiduciaria con sus intereses, trabajamos en el entendimiento y atención de sus necesidades y expectativas, y la permanente implementación de prácticas responsables y transparentes en todas nuestras interacciones comerciales.

Otro aspecto importante del periodo que nos ocupa fue el avance en la Reutilización Adaptativa y la Rehabilitación Arquitectónica (arquitectura circular) principalmente en dos proyectos: Atrio Centro Cultural y Nomad Cabrera. En los dos casos con logros relevantes en cuanto a la gestión de residuos, la disminución del impacto ambiental, y la preservación del valor cultural y arquitectónico de los edificios intervenidos.

En el 2024, nos vinculamos al Programa Nacional de Carbono Neutralidad y Resiliencia Climática promovidos por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. Las prácticas implementadas nos permitieron alcanzar

el aprovechamiento del 93% del total de residuos generados (excluyendo los residuos de excavación), participar en iniciativas por el cuidado del agua, la disminución del uso del plástico, la siembra de árboles y el cuidado del espacio público creando una cultura corporativa de mejores prácticas en nuestros proyectos.

La tecnología y la innovación siguen siendo un pilar fundamental de nuestra labor. La modelación digital, las salas digitales, los modelos simplificados y el desarrollo de nuevas herramientas nos permitieron mantener impactos relevantes en beneficio de nuestros proyectos.

Por supuesto, el pilar más importante sigue siendo el talento humano. Para fortalecerlo se establecen planes anuales de formación, que tienen un cubrimiento del 83% de las personas, así como actividades de salud y bienestar. La compañía mantiene una participación femenina en el 33% del equipo de trabajo, que es más de tres veces el promedio del sector construcción en Colombia. Además, el 50% de los cargos de toma de decisión en ARPRO están ocupados por mujeres.

Los logros mencionados en este informe son el resultado del trabajo y contribución de cada miembro del equipo, del aporte de la Junta Directiva y del respaldo de nuestros clientes que encuentran en la trayectoria de ARPRO el compromiso necesario para materializar sus planes y proyectos.

Gracias a todos.

**Claudia Samper Prado  
Gerente General**

## 1.1. GOBIERNO CORPORATIVO

GRI (2-9, 2-10, 3-3)

La Junta Directiva de ARPRO está conformada por tres miembros principales y tres suplentes, quienes son responsables de designar al Gerente General por períodos de un año. La Junta Directiva presenta anualmente a la Asamblea de Accionistas los estados financieros y el informe de gestión y resultados. Consistente con la visión integral del desempeño de la empresa, tanto la gestión como los reportes de la compañía están enmarcados en las dimensiones económica, social y ambiental de la sostenibilidad.

De cara a los desafíos del sector y con el fin de optimizar la toma de decisiones, fomentar la innovación y mantener alineadas nuestras operaciones con las cambiantes necesidades y expectativas de todas las partes interesadas, en 2024 trabajamos por una estructura organizacional más lineal, en la que las unidades de negocio cuentan con procesos de soporte transversales que nos permiten mayor agilidad en el relacionamiento interno, así como mayor flexibilidad y eficiencia en el relacionamiento con asociaciones gremiales, aliados, clientes, entidades financieras, proveedores y contratistas.



## 1.2. NORTE ESTRATÉGICO

<p>Somos arquitectos de vida; construimos espacios únicos que dejan huella.</p> 	<p>Queremos ser...</p>
<p>Ser referentes por nuestra capacidad de transformar con innovación el entorno en el que construimos.</p> 	<p>• Amamos construir. • Entendemos que la <b>planeación eficiente</b> hace proyectos exitosos. • Asumimos nuestros roles y <b>aseguramos el éxito</b>. • <b>Aprendemos para crecer</b>. • Hacemos de cada tarea una oportunidad de <b>innovación</b>. • Trabajamos por objetivos que nos unen.</p> 

GRI (2-1, 2-2, 2-3)

### ARPRO Arquitectos e Ingenieros S.A.

Fundada en 1978, la compañía tiene como actividades principales el diseño, promoción, gerencia y construcción de edificaciones, así como todas las actividades encaminadas al desarrollo inmobiliario, tanto en proyectos propios como en proyectos en alianza o de terceros y la gestión de activos.

Es una empresa privada miembro de Grupo <a>.

Bogotá - Carrera 19 # 90 - 10, piso 9

La operación de la compañía está concentrada principalmente en Colombia.

Este Reporte de Gestión y Sostenibilidad 2024 abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. El informe fue presentado a la Asamblea General y al público en marzo de 2025.

*El contacto para consultas relacionadas con el informe es:*

Alejandra Camacho Osman

Coordinadora de Desarrollo Sostenible

Correo: alejandra.camacho@somosgrupo-a.com

## TRABAJAMOS POR Y PARA PROYECTOS EXCEPCIONALES

GRI (2-6)

Nuestra propuesta de valor se fortalece gracias a una red de 1.275 empresas, que incluye consultores, contratistas y proveedores de insumos y materiales, principalmente colombianos. Estas relaciones, en su mayoría a largo plazo, garantizan confianza mutua y contribuyen al crecimiento sostenido de todos los actores involucrados.

*El presente informe de sostenibilidad sigue los estándares Global Reporting Initiative - GRI 2021. Los hechos y datos corresponden con los estados financieros 2024, los cuales se centran exclusivamente en ARPRO Arquitectos e Ingenieros S.A. y se encuentran a disposición de las partes interesadas a través de los canales establecidos para ello.*

# 1.3. DELEGACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD PARA LA GESTIÓN DE IMPACTOS

GRI (2-13)

La responsabilidad para la gestión de los impactos está delegada por la alta gerencia de la siguiente manera:

## Impactos Sociales y Económicos:

La Gerencia Administrativa y Financiera es responsable a través de los procesos de Gestión de Talento Humano y SSTA (Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente).

## Impactos Ambientales:

La Gerencia Administrativa y Financiera gestiona los impactos ambientales mediante el proceso de SSTA (Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente). Además, se cuenta con el proceso de Desarrollo Sostenible, el cual opera de manera transversal a todas las gerencias y procesos, haciendo seguimiento a las metas e iniciativas de cada área con relación directa a los temas materiales determinados anualmente.

GRI (2-28)

Durante 2024 seguimos formando parte de entidades afines con las que trabajamos en iniciativas para la mitigación de impactos negativos de nuestra actividad y en el fortalecimiento de la compañía y del sector en materia de innovación, calidad y sostenibilidad.



# 2

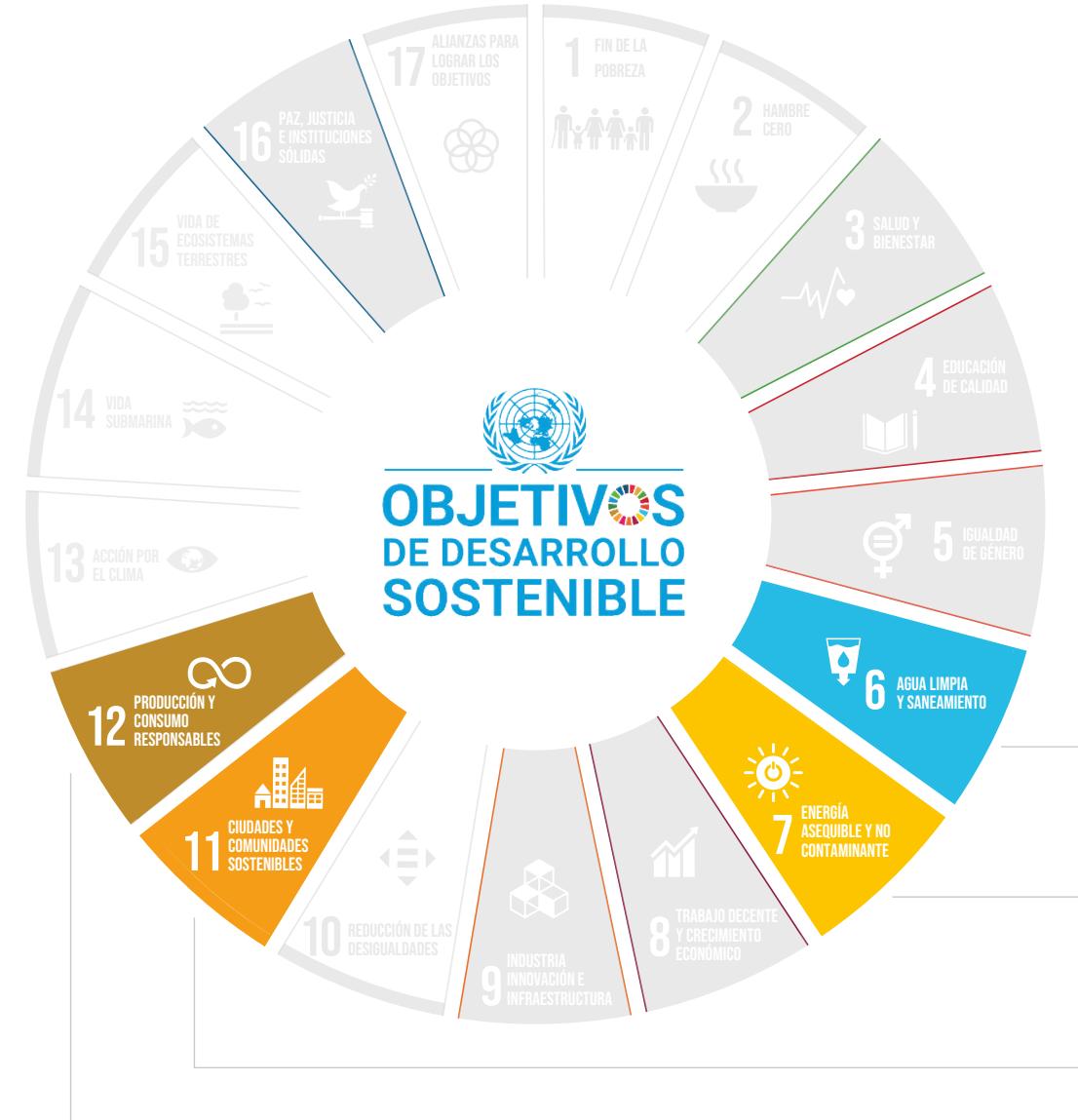
## CAMINO A LA SOSTENIBILIDAD



## **2. CAMINO A LA SOSTENIBILIDAD**

Desde siempre hemos entendido que nuestra labor y el desarrollo de proyectos excepcionales implica generar impacto positivo y sostenible en las comunidades y el entorno. La estrategia de sostenibilidad ARPRO está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente en metas prioritarias para nuestra actividad, relevantes para nuestros grupos de interés y que se evidencian en innovación, eficiencia y bienestar social, así como en avances significativos en materia ambiental, social y de gobernanza.

# AMBIENTAL:



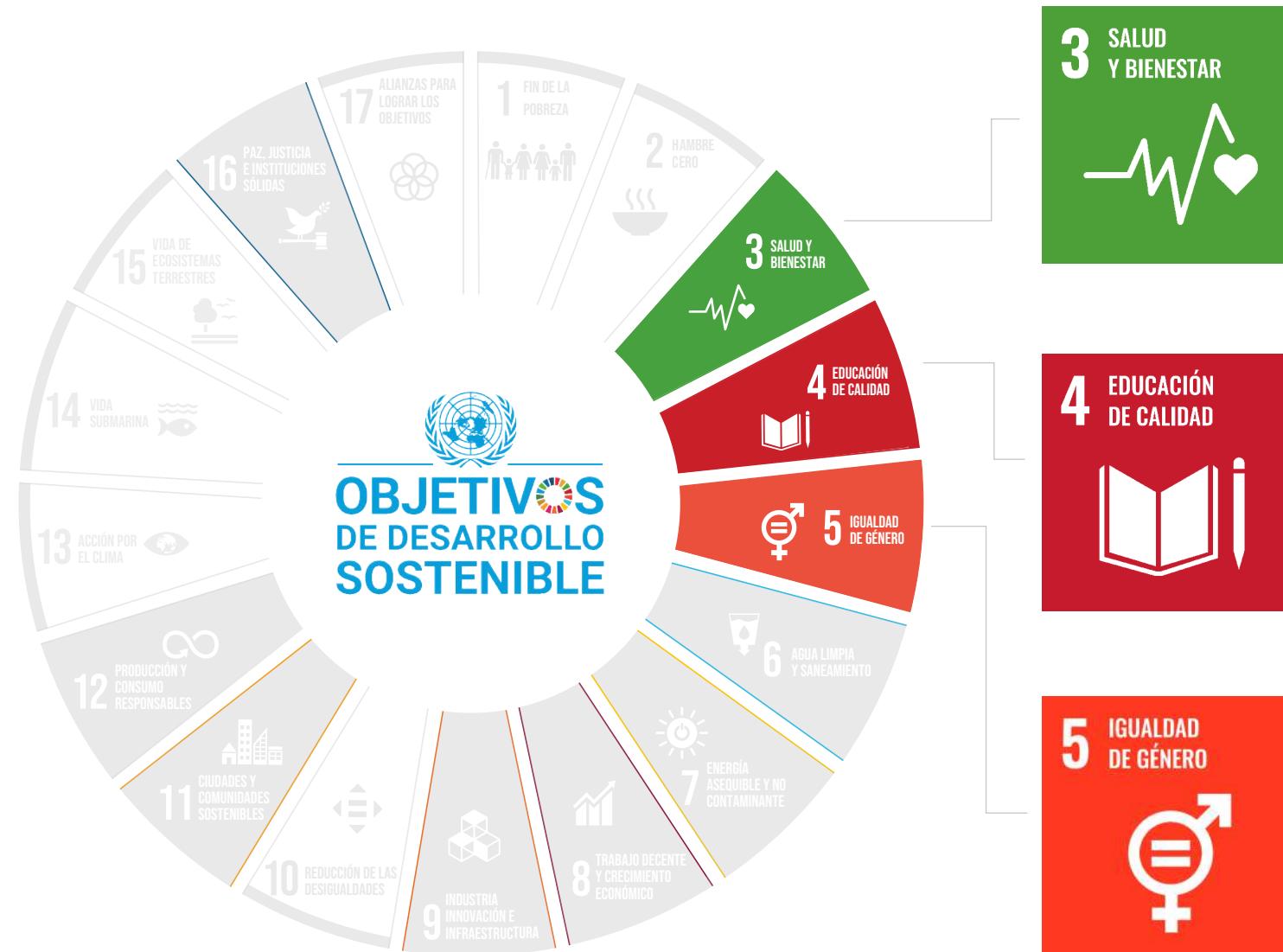
Garantizamos el acceso al agua a través del desarrollo de nuestros proyectos, enfocándonos en el ahorro y uso eficiente del recurso, tanto en el proceso constructivo como para el usuario final.

Promovemos la eficiencia energética en nuestras edificaciones.

Aportamos directamente a la sostenibilidad urbana al adherirnos a normativas de construcción sostenible y obtener certificaciones en sostenibilidad para nuestros proyectos.

Aportamos a la economía circular mediante el cumplimiento de las normativas nacionales y locales en materia de gestión de RCD, asimismo proyectamos aumentar año a año el porcentaje de aprovechamiento y reincorporación a la cadena productiva de nuestros residuos.

# SOCIAL:



Implementamos controles y mitigamos riesgos a la salud de nuestros trabajadores y terceros mediante el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Además, promovemos el desarrollo de entornos que generen bienestar para los futuros ocupantes.

Ofrecemos un plan de carrera para mejorar las capacidades de nuestros trabajadores y apoyamos su formación académica mediante auxilios educativos.

Fomentamos un entorno laboral diverso y equitativo, confiando en las capacidades de todos nuestros colaboradores sin distinción de género.

# GOBIERNO CORPORATIVO:



Garantizamos un entorno donde se protegen los derechos laborales y se promueve un entorno de trabajo seguro.

Continuamos impulsando la digitalización y mejora de nuestros procesos.

Nuestras operaciones están enmarcadas en nuestro programa de transparencia y ética empresarial, asegurando un manejo justo y ético.

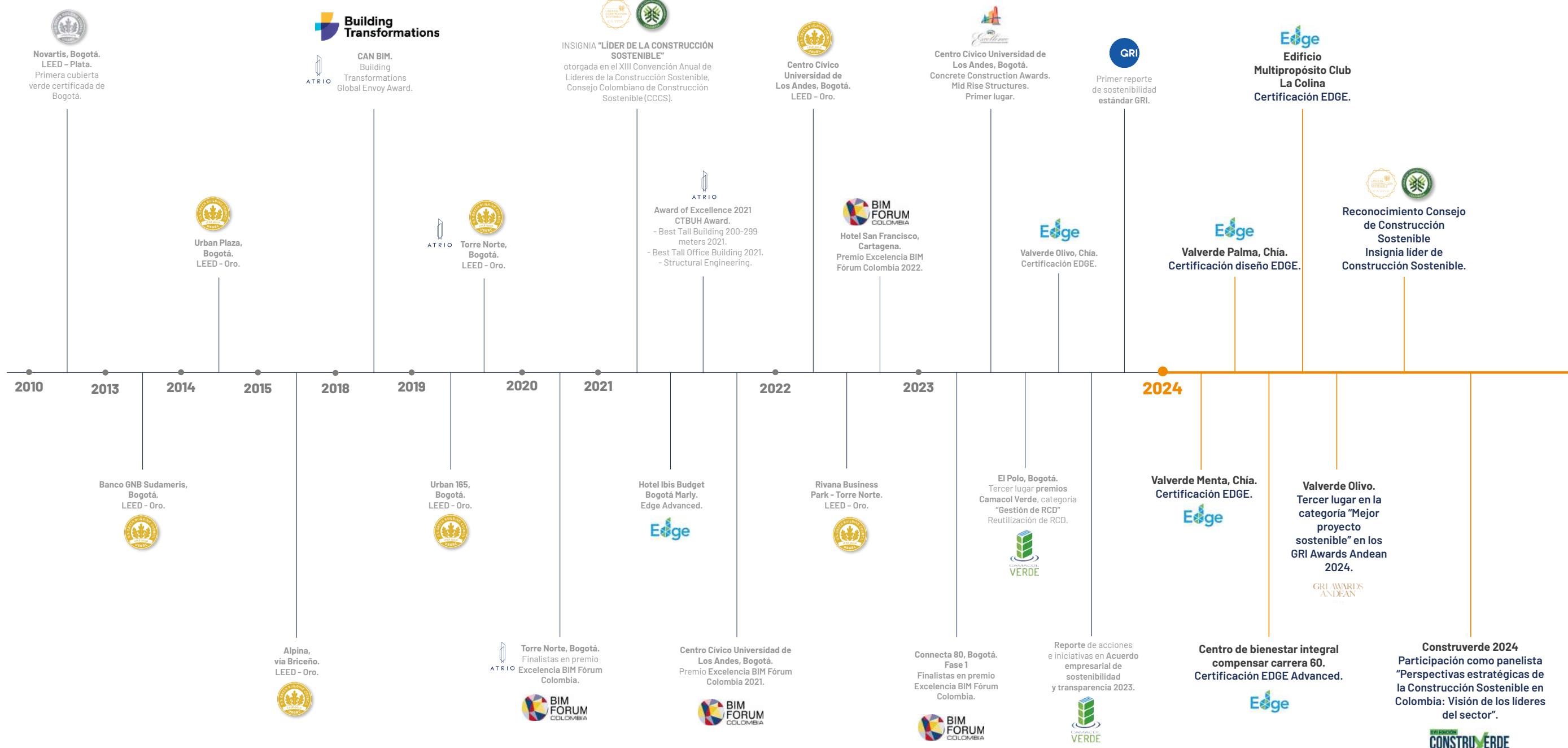
**GRI** (2-22, 3-3)

El avance de la tecnología, los retos que plantea el cuidado del medio ambiente y el impacto del cambio climático, abren discusiones entorno a la globalización, la cooperación, la sostenibilidad, la participación, la disminución de las desigualdades, la inclusión y la equidad, al tiempo que cuestionan las acciones que desde lo público y lo privado debemos hacer por la sociedad y por el planeta.

El sistema de gestión establece planes de trabajo que consideran la sostenibilidad, en sus tres dimensiones: social, ambiental y económica; en consecuencia se traducen en el bienestar de los trabajadores, el cuidado y contribución al entorno de cada uno de los proyectos, la generación y distribución de valor económico para clientes y aliados y, por supuesto, a la rentabilidad para la empresa y sus accionistas.



# CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

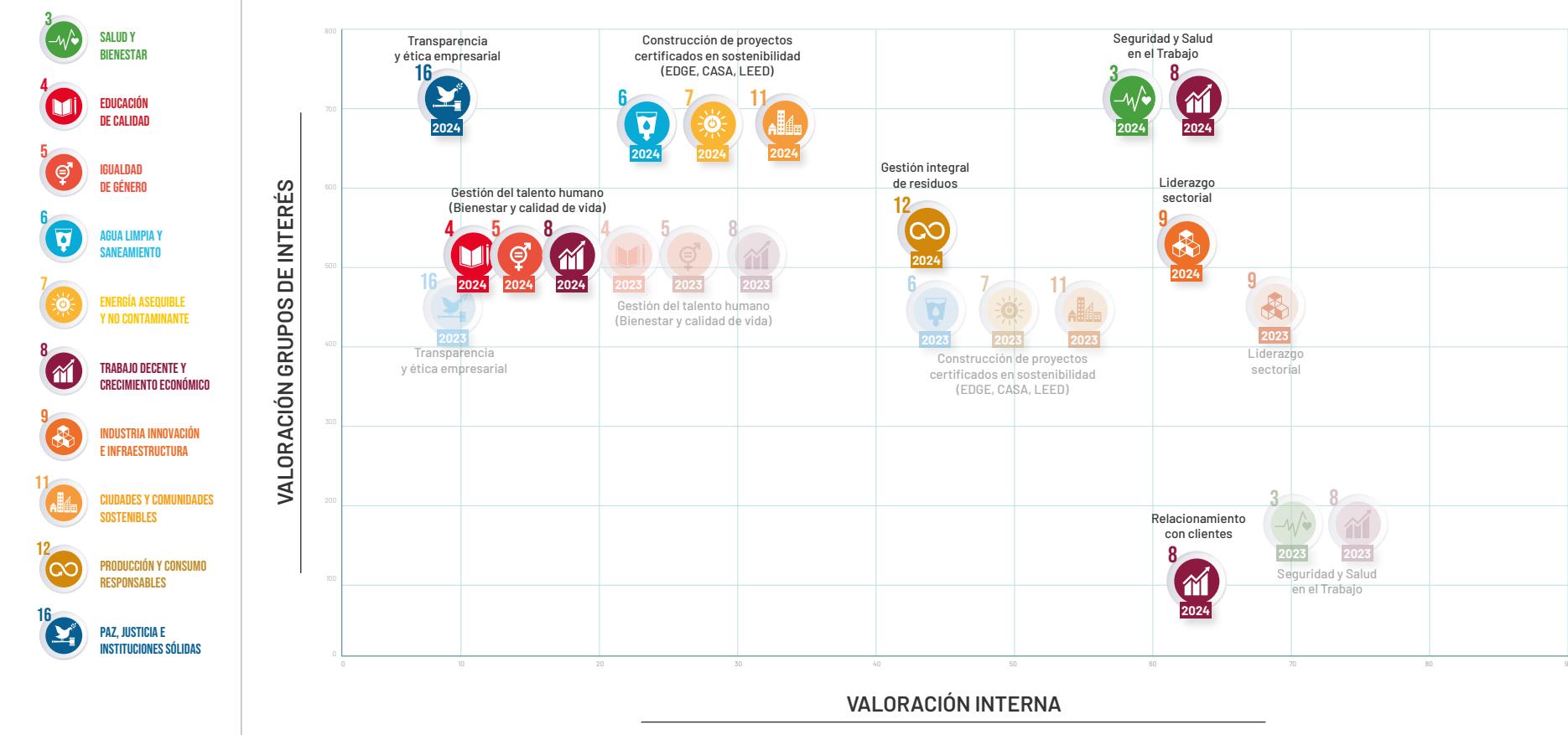


## 2.1. MATERIALIDAD

### GRI (2-14, 2-29, 3, 3-1 y 3-2)

En el marco del compromiso con el entendimiento profundo y consciente de las necesidades y aspiraciones de nuestros grupos de interés sobre los temas relevantes para la organización, en 2024 además de colaboradores, proveedores y contratistas ampliamos el número de grupos consultados, con asociaciones gremiales y clientes.

Realizamos 168 encuestas, 7% más que en 2023, y adelantamos la valoración de riesgos y oportunidades con colaboradores a través del Sistema Integrado de Gestión.



En la priorización de temas relevantes en materia de gestión sostenible para la compañía se integraron dos nuevos temas:

- La gestión integral de residuos sólidos, factor identificado como un impacto ambiental relevante asociado a nuestras actividades. Este tema abarca la minimización, reciclaje y disposición adecuada de los residuos generados, con el objetivo de reducir nuestra huella ambiental y cumplir con las normativas vigentes.
- El relacionamiento con clientes: para quienes más allá de la calidad de proyectos y de la responsabilidad presente y fiduciaria con los intereses de nuestros inversionistas, trabajamos en el entendimiento y atención de sus necesidades y expectativas, y la permanente implementación de prácticas responsables y transparentes en todas nuestras interacciones comerciales.

## 2.2. PROYECTOS PARA CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

GRI (3-3)

A lo largo del periodo en varios de nuestros proyectos implementamos la Reutilización Adaptativa y la Rehabilitación Arquitectónica, prácticas que además de contribuir en la sostenibilidad y disminuir los impactos ambientales de la actividad, permiten la transformación de edificios existentes para nuevos usos que no fueron previstos originalmente o la restauración y renovación de edificios antiguos o históricos para prolongar su vida útil con estándares actuales.

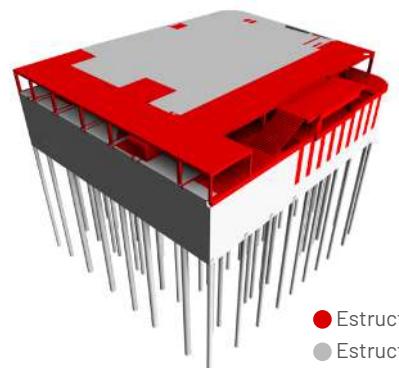
### EL CASO ATRIO CENTRO CULTURAL

El aprovechamiento de 5.363,52 m<sup>3</sup> de la estructura del antiguo Centro de Convenciones Gonzalo Jiménez de Quesada nos permitió una menor demanda de nuevos materiales y, con ello, menos emisiones de carbono asociadas a su producción y transporte. Esto implicó:

- Utilizar el escaneo láser de nube de puntos para construir un modelo digital preciso del edificio existente. Al integrar estos modelos en plataformas BIM logramos un diseño más eficiente y colaborativo con menos tiempos y costos.

Y así logramos:

- Menos residuos y escombros al evitar demoliciones.
- Preservar el entorno urbano gracias a que, al mantener las bases de la edificación, conservamos la armonía arquitectónica de la zona, optimizando los tiempos de construcción gracias a la tecnología aplicada en cada uno de los procesos de planeación y ejecución. De este modo, en el resultado se potencia la calidad espacial y arquitectónica del entorno.



- Estructura en concreto existente demolida: 1.401,79 m<sup>3</sup>.
- Estructura en concreto conservada: 5.363,52 m<sup>3</sup>.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Atrio Centro Cultural - Render

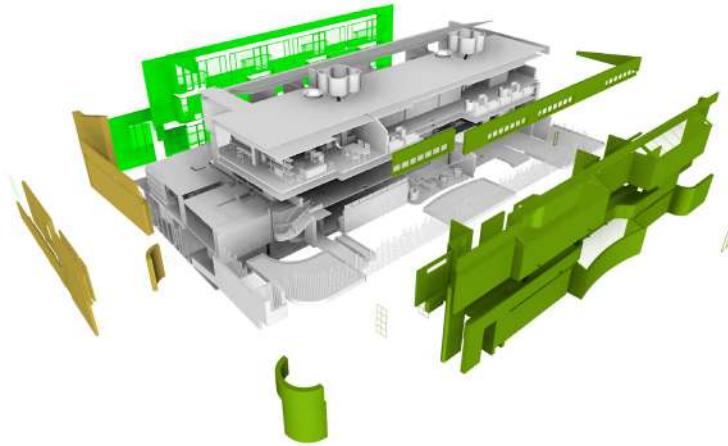


Atrio Centro Cultural - Avance de obra



## EL CASO NOMAD CABRERA

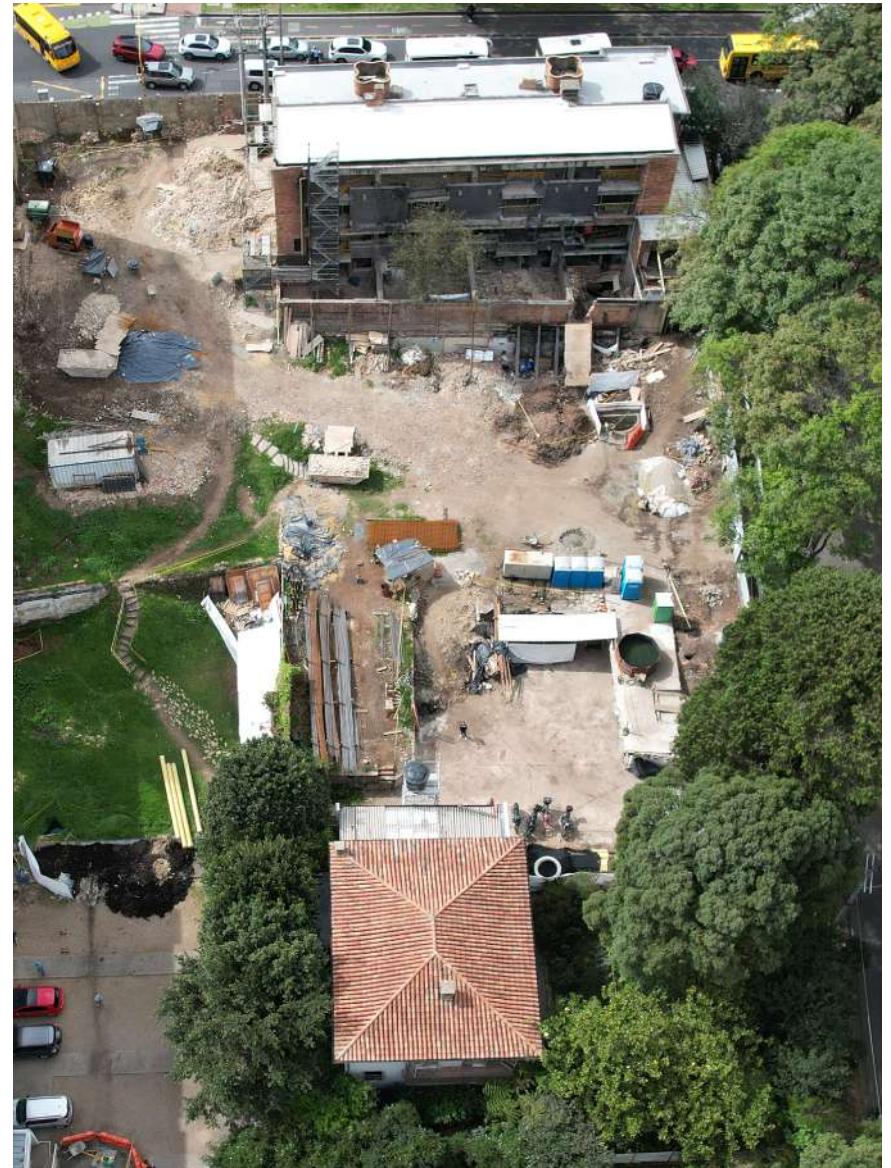
Se trata del Bien de Interés Cultural (BIC), Edificio Santos Acosta del Arquitecto Fernando Martínez Sanabria. Para su intervención se realizó la modelación digital del edificio para garantizar el reforzamiento y restauración de manera precisa y preservando su estado original. Es así como resaltamos su valor cultural e histórico al tiempo que reducimos el impacto ambiental.



- Demolido.
- Conservado.
- Tratamiento especial para conservar la fachada.



Nomad Cabrera - Render



Nomad Cabrera - Avance de obra

Nuestro compromiso para 2024 fue lograr certificaciones en construcción sostenible por 39.360 m<sup>2</sup> (263% más que en 2023, cuando certificamos 10.856 m<sup>2</sup>). Materializamos estos proyectos de distintos usos en:

GRI (2-14, 2-29, 3, 3-1 y 3-2)



### COMPENSAR CR 60



Centro para adulto mayor  
Certificación EDGE Advanced.

**12.095 m<sup>2</sup>.**

### EDIFICIO MULTIPROPÓSITO CLUB LA COLINA



Auditoría de construcción realizada, en proceso  
certificado final a 31 de diciembre de 2024.

**4.541 m<sup>2</sup>.**

### VALVERDE MENTA



Auditoría de construcción realizada, en proceso  
certificado final a 31 de diciembre de 2024.

**22.724 m<sup>2</sup>.**

Para 2025, proyectamos certificar en diseño EDGE 29.460 m<sup>2</sup> para uso residencial.

Además, continuaremos con el proceso de certificación de proyectos programados para finalizar entre 2026 y 2028.

## 2.3. INICIATIVAS Y CAMPAÑAS POR LA SOSTENIBILIDAD

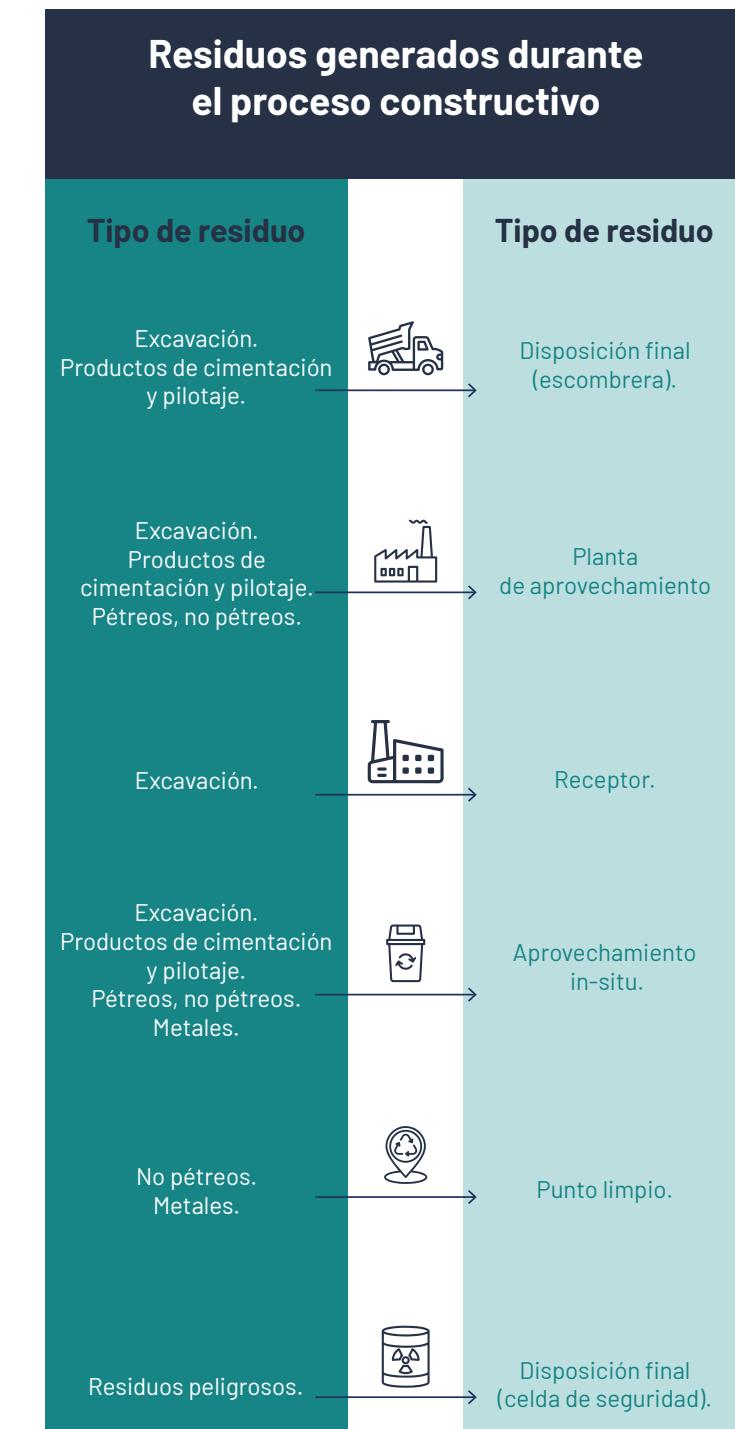
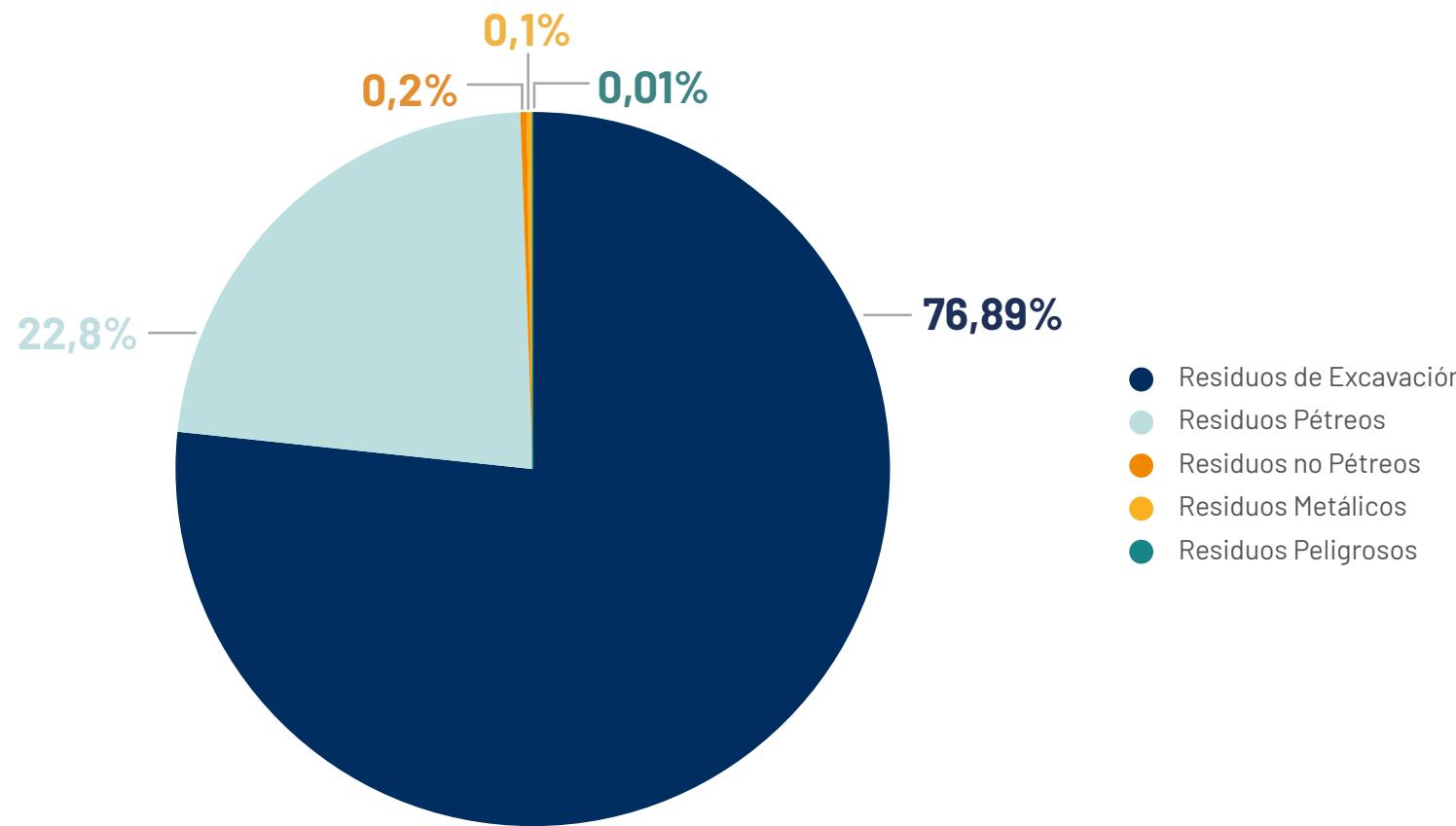
### 2.3.1. GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI (3-3)

#### GENERACIÓN DE RESIDUOS E IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS

GRI (306-1, 306-3)

Entre las categorías de Residuos de Construcción y Demolición (RCD), clasificados según la normativa vigente para facilitar su análisis y reporte a las autoridades ambientales, con mayor generación predominan los provenientes de excavaciones, seguidos de los materiales pétreos (escombros de demoliciones) y no pétreos (chatarra y la madera).

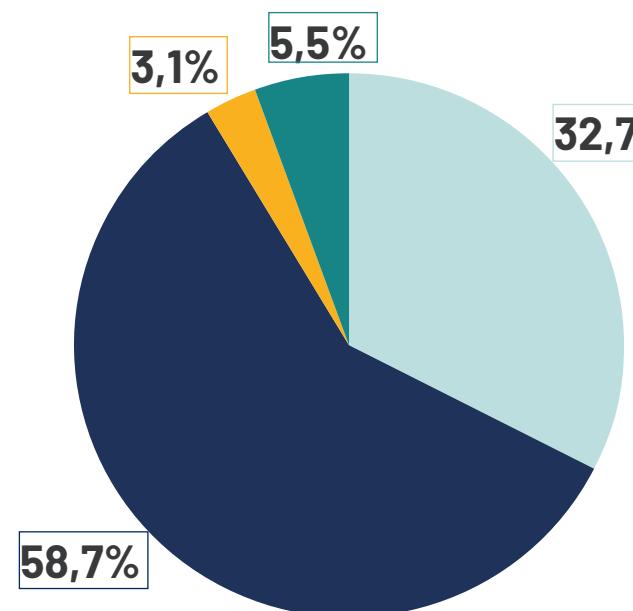


## RESIDUOS DESTINADOS Y NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

GRI (306-4, 306-5)

Durante 2024 enviamos 19.858 toneladas de residuos a procesos de aprovechamiento, cantidad que representa el **93%** del total de residuos generados (excluyendo los residuos de excavación). También fueron enviadas a disposición final 768,1 toneladas de RCDs y 72.314 toneladas de excavación.

### DISPOSICIÓN DE LOS RESIDUOS APROVECHABLES



- Planta de aprovechamiento
- Aprovechado en obra
- Entregado a punto limpio
- Entregado a receptor

## GESTIÓN DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS

GRI (306-2)

Nuestro sistema de gestión ambiental certificado bajo la norma ISO 14001, incluye programas y procedimientos estandarizados para medir y controlar los impactos generados por los residuos.

La gestión de residuos se centraliza de la siguiente manera:



## CONTROL DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS POR PARTE DE TERCEROS

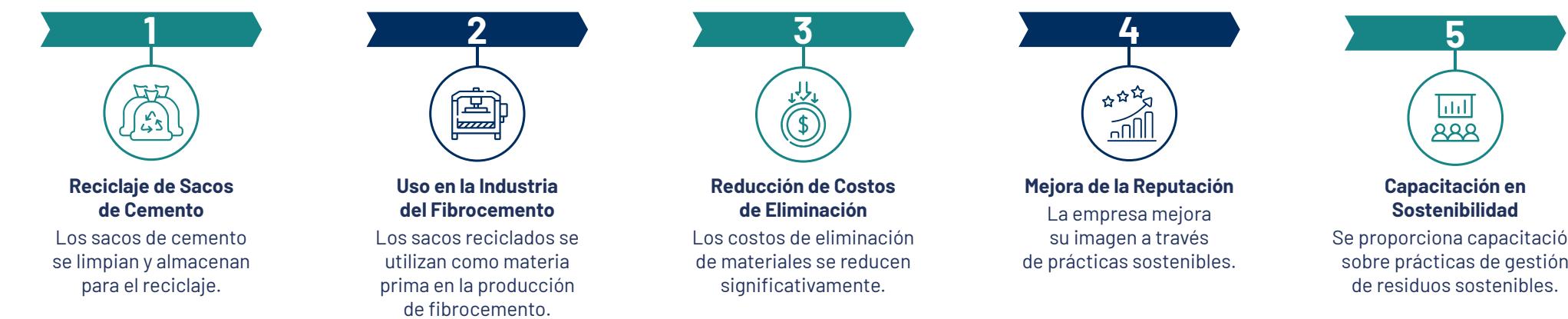


## PROGRAMA ENCADENA

Durante el año fuimos parte de la estrategia del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo de Colombia, liderada por Colombia Productiva y CAMACOL, con el objetivo de reducir brechas en el manejo adecuado de los Residuos de Construcción y Demolición (RCD). Como empresa ancla, hemos integrado a cuatro MiPymes de nuestra cadena de valor en este programa con lo cual fomentamos el desarrollo de capacidades específicas para la gestión sostenible de estos residuos.

## CAMPAÑA BOLSAS DE MORTERO

En varias obras trabajamos con diferentes empresas que manejan programas pos consumo para la gestión adecuada de las bolsas de cemento. La campaña se desarrolla de la siguiente manera:



OBRA - EMPRESA ALIADA	BOLSAS DISPUESTAS COMO RESPEL 2023	BOLSAS APROVECHADAS 2024
VALVERDE (TEQUENDAMA)	3,77 TONELADAS	0,73 TONELADAS
ARBOLEDA (ARGOS)	0 TONELADAS	1,14 TONELADAS
QUADRO (TEQUENDAMA)	0 TONELADAS	2,25 TONELADAS
CENTRO CULTURAL (GESTOR AUTORIZADO)	0 TONELADAS	1,71 TONELADAS
COLINA (CEMEX)	0 TONELADAS	0,55 TONELADAS

## 2.3.2. LIDERAZGO SECTORIAL DE LA MANO DE LA INNOVACIÓN

GRI (3-3)



### MODELACIÓN DIGITAL: SERVICIOS Y USOS

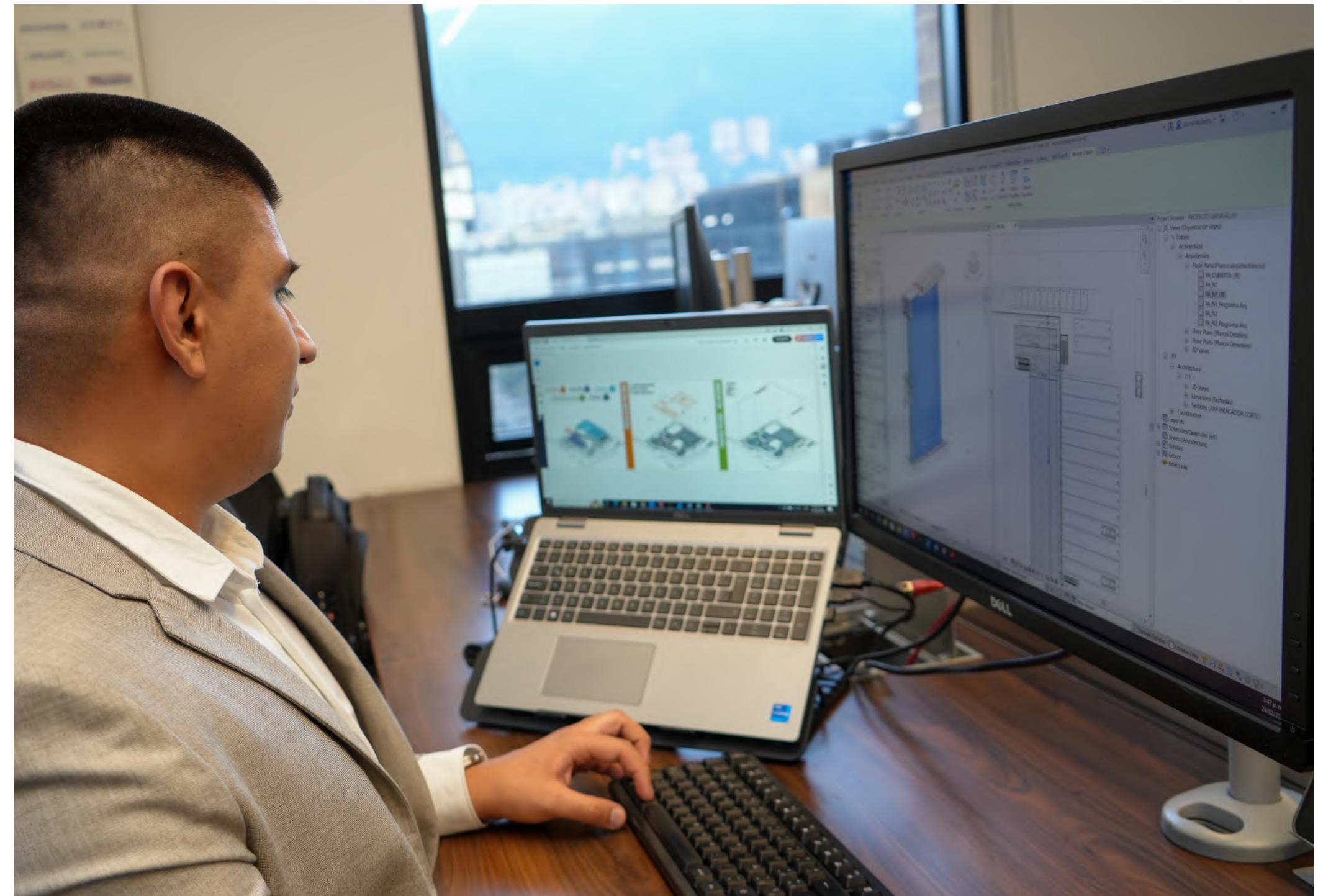
Durante 2024 continuamos con la implementación de los servicios y usos de modelación digital, el alcance y cobertura de cada servicio prestado al proyecto es medido de la siguiente manera:

SERVICIOS		PROYECTOS						PROMEDIO POR SERVICIO
		ARBOLEDA	ATRIO CENTRO CULTURAL	DOSEL DEL BOSQUE	EL POLO	NOMAD CABRERA TORRE	VALVERDE APARTAMENTOS	
ATENEA	VISOR DE MODELO	VISOR DE MODELO	100%	100%	100%	100%	100%	95%
	PLANIFICACIÓN (MODELACIÓN DIGITAL)	CANTIDADES	50%	10%	100%	100%	50%	60%
		ACTIVIDADES DE PROGRAMA	0%	0%	100%	100%	100%	50%
COSTOS	PROGRAMACIÓN	AVANCE DE OBRA	50%	50%	50%	100%	100%	58%
		PROGRAMACIÓN	TERCIEROS - 0%	100%	100%	100%	100%	67%
		SIMULACIÓN DE CONSTRUCCIÓN	TERCIEROS - 0%	100%	100%	80%	100%	63%
	PLANEACIÓN LOGÍSTICA	TERCIEROS - 0%	100%	100%	100%	100%	100%	67%
COSTOS	ASISTENCIA CORTES DE OBRA	ASISTENCIA CORTES DE OBRA	80%	100%	40%	100%	100%	73%
		CANTIDADES PARA COSTOS	50%	100%	50%	100%	100%	80%
PROMEDIO POR PROYECTO		35%	70%	86%	98%	94%	18%	

## SALAS DIGITALES

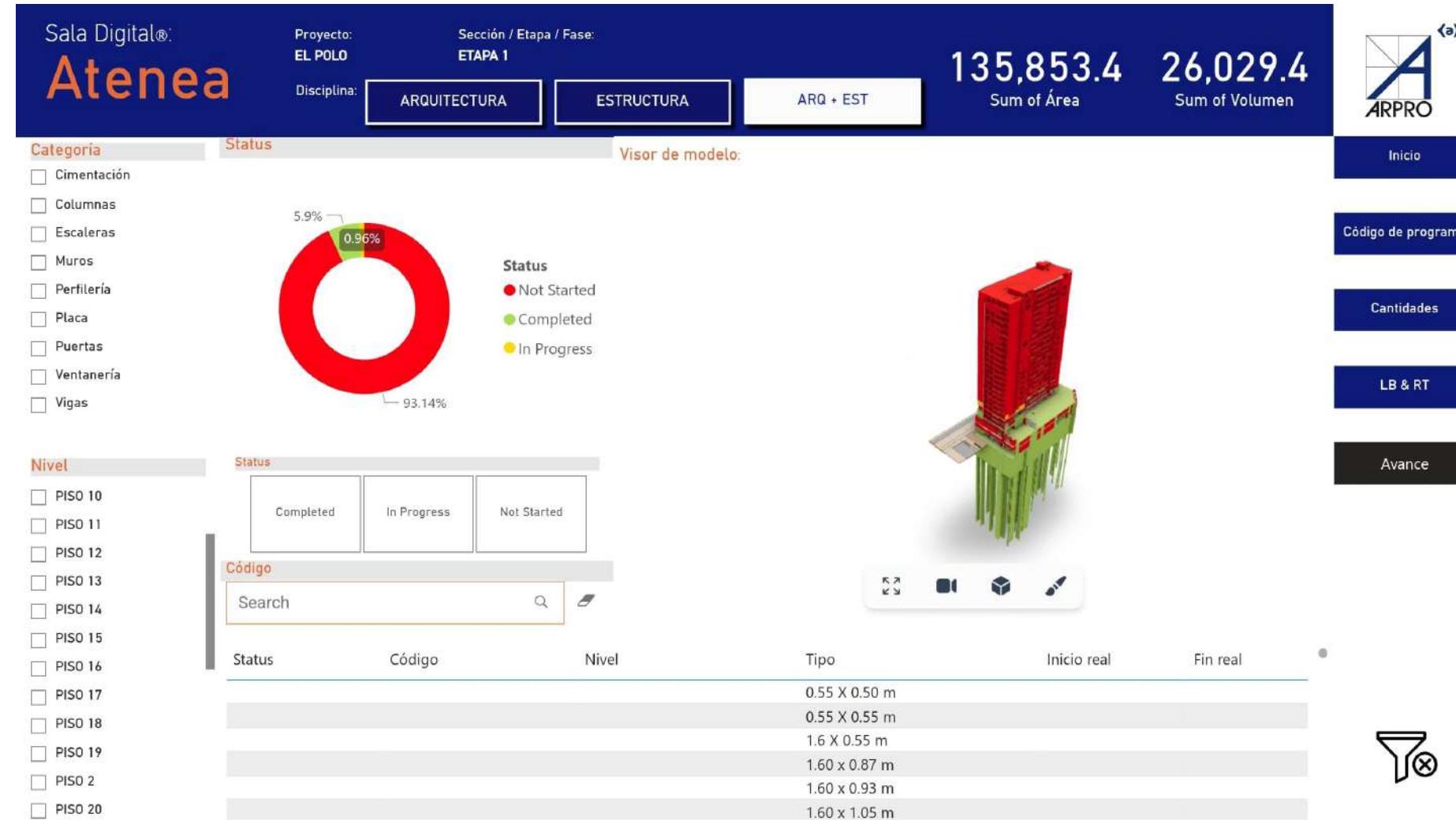
Las salas digitales han sido clave para mejorar la eficiencia operativa, reduciendo tiempos, costos y el impacto ambiental. Esta herramienta optimiza la publicación y consulta de información actualizada, garantiza un mayor control sobre los cambios y elimina el uso de recursos físicos como papel y tinta. De esta manera mantenemos desde 2017 nuestra política de no impresión de planos y el uso de herramientas digitales.

Durante el periodo emitimos **23.529** planos digitales en todas las obras activas, lo que representó un ahorro de **COP\$223.313.739** en costos de impresión. Este volumen equivale, de forma simbólica, a extender los pliegos verticalmente **118** veces sobre Atrio Torre Norte. Así, desde el inicio de su implementación en 2017, completamos un ahorro de COP\$769 millones.



# ATENEA: MODELOS SIMPLIFICADOS Y EFICIENCIA

Uno de nuestros mayores logros en innovación durante 2024 estuvo por cuenta de Atenea, un desarrollo de flujo de trabajo que integra un visor simplificado de datos específicos asociados al modelo 3D a través de una página web integrada a la Sala Digital. Atenea permite simplificar el acceso a los modelos y sus datos para cualquier usuario dentro y fuera de ARPRO.



Esta nueva herramienta tiene tres funciones principales sobre las cuales se desarrolla el plan de implementación en el siguiente orden:

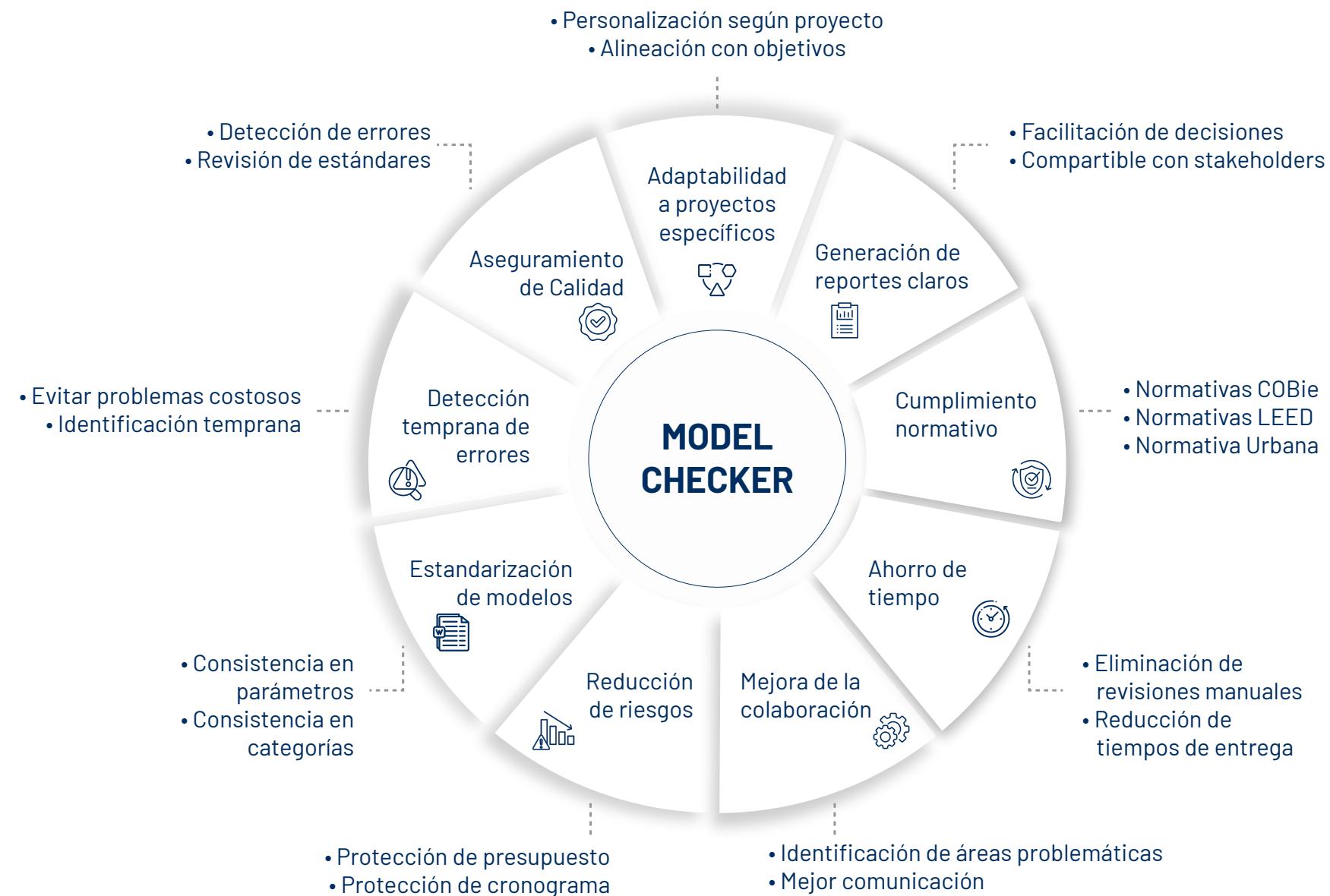
1. Visor de avance de obra.
2. Visor de actividades del programa de obra.
3. Visor de cantidades de obra.

Cada uno de los módulos se integra con la Sala Digital de cada proyecto con acceso sincronizado para cada obra.

Estas funciones son versiones simplificadas de la información contenida en los modelos. El correcto funcionamiento de Atenea depende de la calidad de los modelos recibidos desde la fase de diseño, de modo que es posible intentar mejoras con modelación adicional sujetos a la calidad base recibida.

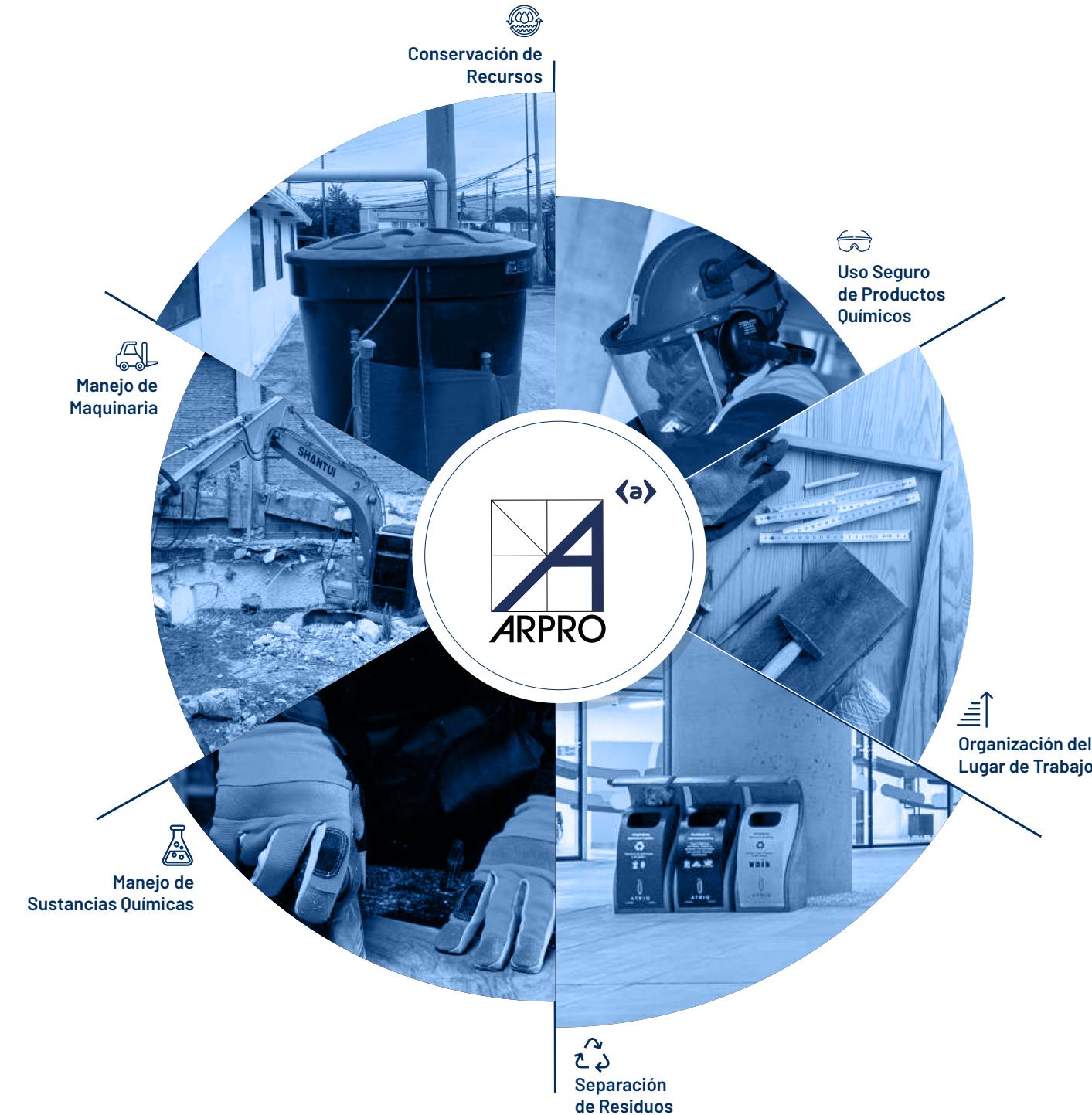
## MODEL CHECKER

En 2024 estructuramos el funcionamiento de esta herramienta que nos permite evaluar y optimizar la calidad de los modelos recibidos en cualquier etapa del ciclo de vida de los proyectos y garantizar el cumplimiento de estándares en la información:



### 2.3.3. SENSIBILIZACIÓN, CONCIENCIA Y COLABORACIÓN

Cada mes realizamos actividades de capacitación y sensibilización sobre la identificación de impactos ambientales y el manejo adecuado de residuos. Estas acciones están dirigidas tanto a trabajadores directos como a contratistas e incluyen charlas específicas sobre temas ambientales, integradas en la programación habitual de actividades.





En 2024 lanzamos la campaña **"Libre de plástico de un solo uso"** con el objetivo de reducir el uso de vasos, pitillos, cubiertos, bolsas y envases de alimentos. En 2025 esperamos contar con un indicador de disminución de estos plásticos.



Desde el **área de TI** implementamos el uso de pilas recargables en la oficina principal, iniciativa que en 2025 extenderemos a los proyectos en obra.



Firmamos un convenio con la **Fundación Botellas de Amor** para entregar envases recolectados tanto en la oficina principal como en las obras. Como parte de esta iniciativa, se capacitó al personal sobre el correcto llenado de las botellas y la importancia de esta actividad para el reciclaje y la sostenibilidad.



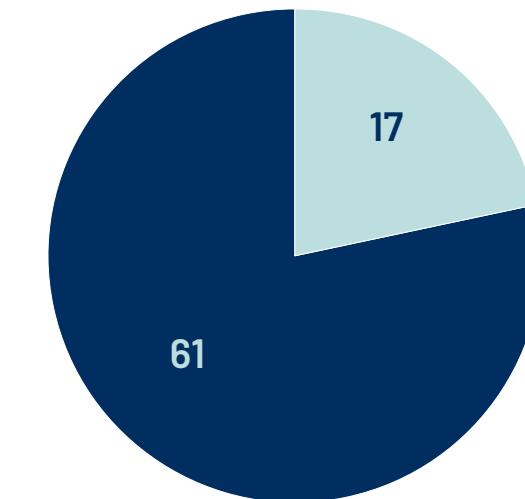
En el marco de nuestro compromiso con el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, participamos en el **Proyecto Optimización de los Procesos de Selección de Personal Especializado en BIM**, también conocido como **Ruta de Talento Humano BIM**. Esta iniciativa, liderada por el Clúster de Construcción de la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), tiene como objetivo principal diseñar e implementar estrategias para optimizar el perfilamiento, identificación, reclutamiento y retención del talento especializado en metodología BIM (*Building Information Modeling*); 19 de nuestros colaboradores reforzaron sus competencias en BIM y su capacidad para enfrentar los retos tecnológicos y de innovación en el sector de la construcción. El programa incluyó un proceso de acompañamiento profesional orientado a implementar estrategias sostenibles en la gestión del talento humano especializado en BIM.



El **83%** de nuestro personal recibió capacitación para garantizar el funcionamiento y el orden en la gestión digital; la formación incluyó seguimientos periódicos sobre los controles, parámetros y flujos de trabajo preestablecidos en la revisión, validación y publicación de la información relevante en el proceso de construcción.

Adicionalmente cada nuevo miembro del personal de obra recibió capacitación del uso y funcionamiento de las salas digitales:

## PERSONA CAPACITADA POR ROL



● Editor  
● Lector

*La inteligencia artificial (IA) está revolucionando la industria de la construcción al optimizar procesos, mejorar la eficiencia y facilitar la toma de decisiones estratégicas. Estamos explorando herramientas y soluciones de IA que podrían aportar beneficios significativos a nuestras operaciones y a la industria en general.*

## 2.3.4 JUNTOS POR LA SOSTENIBILIDAD

Construir Proyectos Excepcionales es un pilar de nuestra estrategia corporativa; la conciencia en cuanto al cambio climático es un tema relevante en la organización, contemplada dentro de nuestro Sistema Integrado de Gestión.

Por ello, priorizamos sistemas y medidas que contribuyan al ahorro de recursos y la mejora del confort para residentes y visitantes. Nos enfocamos en la eficiencia energética, el uso de materiales ecoamigables y la gestión responsable del agua, buscando reducir el impacto ambiental y promover un desarrollo urbano sostenible.

### EN SUMA,

Buscamos reducir el impacto ambiental y aportar a la conservación de recursos naturales, mediante estrategias de reutilización adaptativa y rehabilitación arquitectónica, uso de materiales renovables y reciclados.



Apostamos por la eficiencia energética con construcciones sostenibles con menor consumo.

Generamos conexión con la naturaleza en espacios diseñados para exaltar el urbanismo, el paisajismo y espacios verdes para la actividad y el bienestar físico y mental de los ocupantes.

Promovemos la sostenibilidad como un valor compartido para todos nuestros colaboradores, aliados e inversionistas.

En ese marco, participamos en distintas iniciativas y escenarios para el relacionamiento y el intercambio de mejores prácticas.

## TORRES ATRIO, A LA VANGUARDIA EN DISEÑO AMBIENTAL

Torres Atrio es un hito reconocido en Bogotá y a nivel internacional; una obra que por sus criterios ambientales y sostenibles cuenta con certificación LEED® Gold.



[www.atrio.com.co](http://www.atrio.com.co)

Atrio Torre Norte cuenta con:

- Materiales de fachada que encuentran el equilibrio perfecto entre comodidad y bajo consumo de energía.
- Control de iluminación en áreas comunes y espacios de estacionamiento.
- Desarrollo de software con subsistemas que gestionan el consumo de energía del edificio.
- Oferta de estacionamiento preferencial para automóviles eléctricos, híbridos y otros vehículos con baja emisión de CO<sub>2</sub>.
- Empleo de equipos y sistemas técnicos eficientes, incluyendo cumplimiento con las normas internacionales más estrictas y las normas de la ASHRAE (American Society of Air Conditioning Systems).
- Sistema de recolección de agua lluvia y de tratamiento de agua en áreas comunes para irrigar las áreas donde haya plantas.



Atrio Torre Norte - Instalaciones



## PROGRAMA NACIONAL DE CARBONO NEUTRALIDAD Y RESILIENCIA CLIMÁTICA

Participamos activamente en esta iniciativa del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, un espacio que reúne a empresas de diversos sectores para discutir y avanzar en el cálculo de la huella de carbono organizacional según el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

### Logros alcanzados:

- Reafirmamos nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) mediante el desarrollo de edificaciones sostenibles, tanto en el proceso de construcción como durante la vida útil de cada proyecto.
- Fortalecimos los conocimientos necesarios para desarrollar el cálculo de nuestra huella de carbono organizacional.
- Realizamos nuestro primer cálculo de huella de carbono, obteniendo un diagnóstico inicial sobre la generación de emisiones y el nivel de información gestionada y requerida.
- Impulsamos estrategias conjuntas con clientes y aliados para reducir el impacto ambiental.

Este avance se alinea con la declaración de sostenibilidad de 2023, en la que establecimos nuestro objetivo de contribuir a la meta nacional de edificaciones Neto Cero Carbono.

## CONSTRUVERDE

En junio de 2024 fuimos parte del grupo de panelistas de Construverde. Allí nuestra gerente general tuvo la oportunidad de compartir las experiencias en el camino de lograr edificaciones cero carbono y de confirmar nuestro compromiso con la Construcción Sostenible.



Centro Cívico - Universidad De Los Andes

## ESPACIO PÚBLICO

En nuestros Proyectos Excepcionales priorizamos el espacio público desde la planeación y el diseño hasta la ejecución. Se trata de desarrollar espacios que armonicen con el entorno y que así faciliten la accesibilidad y la integración comunitaria, así como de satisfacer las necesidades actuales y anticiparse a las demandas del futuro en cuanto a ambientes sostenibles para todos.

Por ejemplo, en [Torres Atrio](#) planeamos el desarrollo de amplios espacios abiertos al público. La visión es que se convierta en un nuevo punto de referencia para el encuentro, para conciertos, ferias y eventos, y también para momentos del día a día, una pausa en El Corazón de Bogotá.

Las plazoletas y caminos rodeados de plantas nativas, espacios comerciales, servicios de calidad y áreas dedicadas a diversas actividades artísticas, sociales y culturales.



Una combinación de paisajismo formal e informal, con áreas de descanso, jardines y arte público.

En ese propósito, también nos vinculamos a distintas iniciativas del sector como el '[Mes del Espacio Público](#)', promovido desde el Distrito en agosto para dar cuenta a los ciudadanos de nuestra política de priorización del espacio público desde la planeación y el diseño hasta la ejecución.

Nos sumamos también a '[Empresas por el Agua](#)', iniciativa promovida por Camacol Bogotá y Cundinamarca con el propósito de implementar al interior de las compañías del sector acciones concretas para contribuir primero en el cuidado del agua en el marco del racionamiento y segundo en la generación de conciencia de largo plazo en cuanto a la responsabilidad que todos tenemos con el cuidado de este recurso fuente de vida.

## SIEMBRA DE ARBUSTOS

En agosto de 2024, como parte de un proyecto de urbanismo táctico en el centro de la ciudad, con la participación de 24 colaboradores y sus acompañantes, y en colaboración con Renovó y Asosadiego, llevamos a cabo una jornada de siembra de 40 arbustos de las especies Azalea, Polígala y Siete Cueros. Los arbustos contribuirán a reverdecer el entorno urbano y son una fuente de néctar para diversas especies polinizadoras.



Centro Internacional - Antes



Centro Internacional - Resultado



Centro Internacional - Proceso

## INTEGRACIÓN DE LA NATURALEZA EN EL ENTORNO URBANO

A través de estrategias cuidadosamente diseñadas, como la incorporación de áreas verdes y jardines temáticos, en Torres Atrio buscamos embellecer el paisaje al tiempo que fomentamos la biodiversidad, mejoramos la calidad del aire y proporcionamos lugares de cultura y relajación para la comunidad.

## COLCAPITAL

Fuimos parte del Curso de Inversión Inmobiliaria promovido por ColCapital, CESA y la Cámara de Inversión Inmobiliaria.

En este espacio tuvimos la oportunidad de compartir algunos elementos clave en el éxito inmobiliario, entre ellos la arquitectura de calidad, el valor agregado de usar herramientas BIM en los estudios y diseños y la conveniencia de vincular desde etapas tempranas al constructor para resolver temas clave que inciden en el tiempo, el costo y la calidad de las edificaciones.

## 2.4 PROYECTOS EXCEPCIONALES: SOSTENIBILIDAD COMO INVERSIÓN

A lo largo de nuestra historia sumamos la participación en cerca de **189 proyectos** (182 finalizados y 7 activos) que significan más de **1'719.046 m<sup>2</sup>** de construcción con un **área de urbanismo** de más de **102.168 m<sup>2</sup>** cuadrados.

Frente al periodo 2023 tuvimos un crecimiento del 9% en proyectos.

En **2024** iniciamos dos nuevos proyectos y avanzamos en otros siete; en el **80%** de los proyectos desarrollamos nuestros procesos bajo criterios de certificaciones de construcción sostenible.

Para conocer más de todos los proyectos excepcionales

[www.arpro.com.co](http://www.arpro.com.co) 



## TORRES ATRIO, ATRIO CENTRO CULTURAL

El 26 de julio de 2024 realizamos el acto de izaje de la última viga metálica de Atrio Centro Cultural, segunda fase de Torres Atrio. En un evento liderado por el empresario Nayib Neme, presidente ejecutivo & CEO de Chaid Neme Hermanos S.A., Grupo , y con la presencia de personal de obra e invitados especiales, se cumplió con este hito en el proceso de construcción de la segunda etapa de Torres Atrio.

Atrio Centro Cultural estará al servicio de la ciudad en 2027 y desde ya se constituye como un nuevo ícono del **Centro Internacional y de Bogotá que será escenario de cultura, entretenimiento, negocios, eventos sociales y grandes galas**.

Un escenario que ocupa el lugar del tradicional Centro de Convenciones Gonzalo Jiménez de Quesada, inaugurado en 1980.

Uno de los retos que tuvimos fue el traslado de La 'Nave Espacial' o 'El Pájaro Antidiluviano' escultura que durante años ocupó la plazoleta del antiguo Centro de Convenciones.

El proceso llevado a cabo para el traslado y restauración de esta escultura tuvo como eje transversal el análisis histórico, estético o simbólico de la obra, así como todos los aspectos técnicos para su conservación y adaptación urbana, ambiental, física y socio cultural.

La restauración estuvo a cargo de un equipo liderado por el restaurador Temístocles Suárez, en el que se usaron las mismas pinturas empleadas originalmente por el maestro Eduardo Ramírez Villamizar y se empleó además una capa especial de protección.



Atrio Centro Cultural - Renders Interiores



## A T R I O CENTRO CULTURAL

Atrio Centro Cultural será un espacio dinámico y multifuncional con 12.340 m<sup>2</sup> de área construida, que conjuga cultura, entretenimiento, negocios, eventos sociales, gastronomía, grandes galas y un despliegue de tecnología y servicios al servicio de la ciudad y del país.

**El nuevo venue incluye tanto espacios cerrados como al aire libre y contará con:**

- Dos niveles de parqueaderos.
- Un Gran Salón con capacidad para 1.000 personas, adaptable a espacios de entre 170 y 620 personas.
- Salones modulares complementarios.
- Espacios comerciales.
- La recuperación de la Plaza Cívica que articula los edificios de gran altura del Centro Internacional.

## VALVERDE

Es un proyecto de Vivienda de Interés Social(VIS) por etapas ubicado en el corazón de Chía, en el que estamos a cargo de la Gerencia de Proyecto y la Construcción. Se encuentra a tan solo seis cuadras del parque principal, rodeado de centros comerciales, colegios, universidades, restaurantes y diferentes zonas de esparcimiento. El proyecto cuenta con varias etapas que sumarán 1.169 apartamentos y con espacios y facilidades para la calidad de vida de los residentes y vecinos.

La etapa **Valverde Olivo** obtuvo el tercer lugar en la categoría '**Mejor Proyecto Residencial y Mejor Proyecto Sostenible**' en los GRI Awards Andean 2024, que premian a los líderes del mercado inmobiliario, cuyo compromiso con la excelencia va más allá de los límites convencionales.

Las etapas Valverde Olivo y Valverde Menta obtuvieron la certificación EDGE en construcción, mientras que Valverde Palma cuenta con la certificación EDGE correspondiente a la fase de diseño.



[www.valverdechia.co](http://www.valverdechia.co)



Para la etapa Valverde Menta, también alcanzamos la certificación EDGE en construcción por los ahorros verificados en el sitio mediante auditorías post construcción:

- 32% de ahorro en consumo de energía.
- 35% de ahorro en el consumo de agua.
- 35% de reducción en energía incorporada en materiales.
- Un total de 3.290,62 toneladas menos de CO<sub>2</sub> emitido.
- La certificación EDGE para construcción se obtuvo a inicios de 2025.



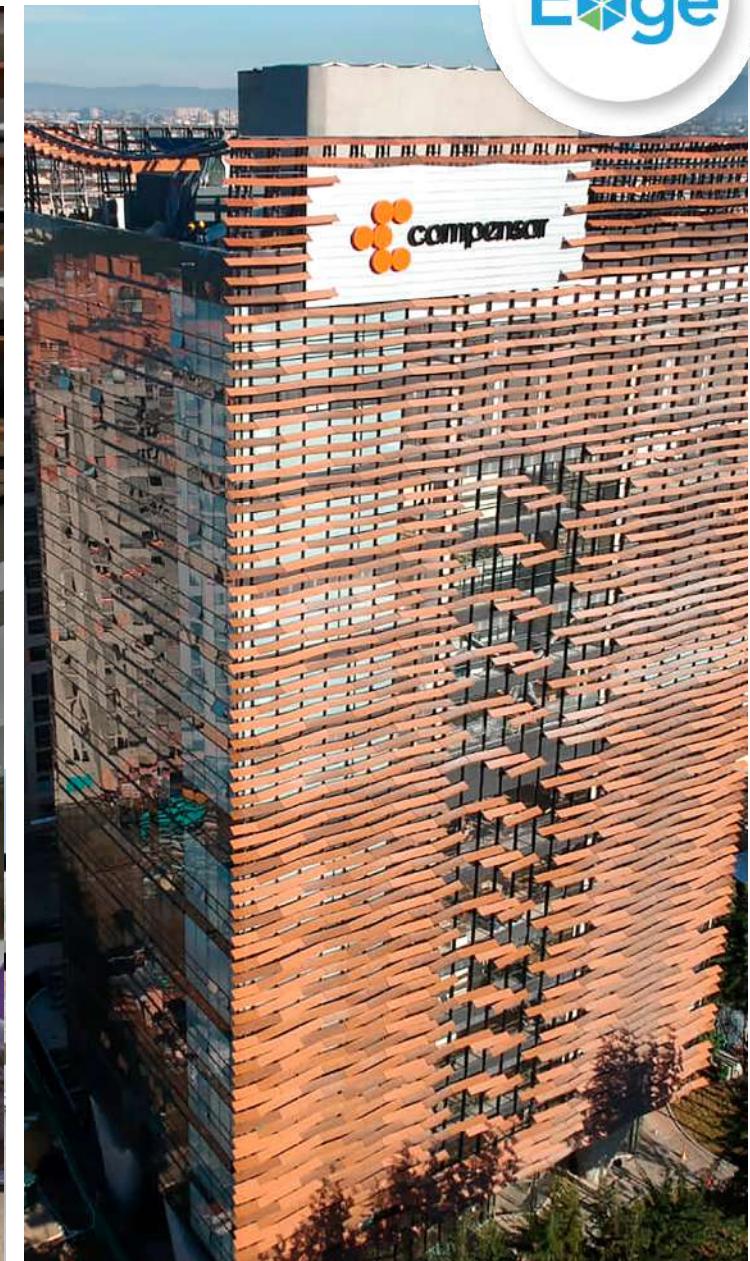
## CENTRO DE BIENESTAR INTEGRAL COMPENSAR CR 60

Este proyecto recibió la certificación EDGE Advanced que da cuenta de los impactos positivos de la planeación y la ejecución desde la sostenibilidad: Ahorros de energía del 62% y de agua del 37%, gracias a las estrategias empleadas, entre las que destacan la energía renovable y la iluminación eficiente, lo que evitará la emisión de 45.71 toneladas de CO<sub>2</sub> al año.

En este proyecto excepcional estuvimos a cargo de la construcción.



[corporativo.compensar.com/  
centro-bienestar-carrera-60](http://corporativo.compensar.com/centro-bienestar-carrera-60)



## COLSUBSIDIO CLUB LA COLINA

En 2024 concluimos la ampliación de Colsubsidio Club La Colina, ubicado en la calle 131 con Avenida Suba en Bogotá. Durante poco más de 28 meses más de 250 personas operativas y administrativas trabajaron en la Coordinación BIM y de diseño.

Se trató de la construcción de 11.837 m<sup>2</sup> comprendidos en 7.249,73 m<sup>2</sup> del área de edificio y 4.587,39 m<sup>2</sup> en área de urbanismo:

- Todas las obras de estructura y acabados para la construcción del Edificio Multipropósito Club La Colina.
- Las obras exteriores de espacio público.
- Urbanismo interior y paisajismo.
- Las oficinas temporales para el personal administrativo del Club La Colina con motivo de la demolición de la sede anterior del Edificio Administrativo.

El proyecto cuenta con la precertificación EDGE por la reducción del consumo de 26% de energía y 52% de agua, gracias a sistemas de iluminación eficiente y materiales de bajo impacto ambiental.



[www.colsubsidio.com/clubes/club/la-colina](http://www.colsubsidio.com/clubes/club/la-colina)



El Edificio multipropósito está dividido en:

- Área de eventos.
- Bolera.
- Auditorios.
- Oficinas administrativas.
- Cocinas y restaurantes.
- Terrazas.
- Área de servicio y técnicas.

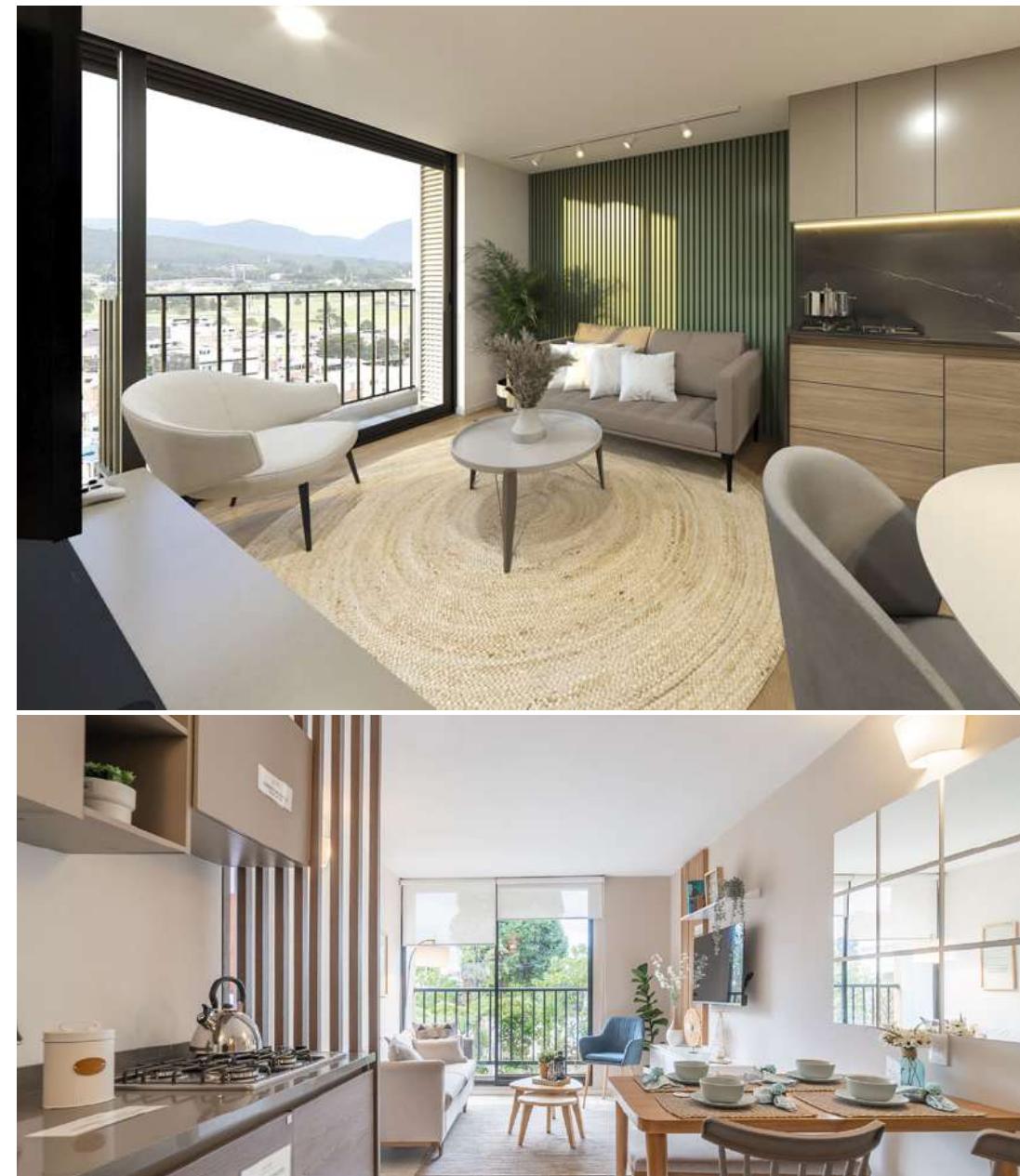
## LK187

Avanzamos en la construcción de este Proyecto Excepcional ubicado en el norte de Bogotá con Apartamentos Plus desde 31 hasta 46 M2 y 2.40 mts de altura, en 17 pisos y una vista panorámica espectacular del hermoso occidente de Bogotá. Rodeado de centros comerciales, universidades, centros de negocios, parques y centros de salud. Ubicado entre la Autopista Norte, la Carrera Séptima, la Avenida Novena y calles amplias que facilitan el acceso. Los apartamentos de una y dos alcobas destacan por su estilo contemporáneo, muy buena iluminación y 100% con balcón.

Un proyecto que adelantamos de la mano de Prominsa, Deco Construcciones y Fundación Grupo Social.



[www.lk187.com](http://www.lk187.com)



LK187 - Renders

## DOSEL DEL BOSQUE PISCILAGO

A mitad del año iniciamos un nuevo proyecto en el que nuestro equipo asumió el desafío de construir un sendero elevado con ocho plataformas de avistamiento en el área de conservación de Colsubsidio Piscilago, ubicada en Nilo, Cundinamarca. Este proyecto busca proporcionar hábitats adecuados para diversas especies de primates, incluyendo:

- Monos Araña
- Monos Maiceros
- Monos Cariblancos
- Monos Aulladores
- Monos Churucos
- Monos Tití Cabeza de Algodón
- Monos Tití de Geoffroy
- Tití Gris



Colsubsidio  
**PISCILAGO** PARQUE ACUÁTICO,  
Y DE CONSERVACIÓN

El área de intervención abarca 869.380 m<sup>2</sup> dentro de un ecosistema de bosque seco tropical, uno de los más amenazados en Colombia. Este entorno alberga una biodiversidad significativa, con más de 709 animales de 112 especies, de las cuales el 94% son nativas del país. Estas características han significado retos y desafíos nuevos, por cuenta de aspectos como:

- Conservación del Ecosistema: La construcción en un entorno tan sensible requiere protocolos estrictos para minimizar el impacto ambiental, proteger la flora y la fauna, y evitar la alteración de hábitats críticos.
- Diseño Sostenible que combina la utilización de materiales ecológicos y técnicas de construcción de bajo impacto, que garanticen la integración armoniosa de la obra con el entorno natural.



## STEEL 2, INGÁ 2 Y FLORA VIS

Con más de 45 y 56 años de experiencia, respectivamente, ARPRO S.A. e Incol SAS, constructoras comprometidas con el desarrollo del país, unimos recursos y conocimiento para generar empleos y seguir contribuyendo a la calidad de vida de más personas a través de proyectos de vivienda. Una alianza en la que ARPRO S.A. está a cargo de la gerencia de proyectos mientras que Incol de la construcción.

La comercialización de los proyectos será responsabilidad de ambas empresas. Una estrategia de colaboración que permite ampliar las posibilidades de desarrollar Proyectos Excepcionales y ofrecer soluciones que satisfacen las necesidades de cada vez más clientes y usuarios.

Inicialmente en tres proyectos ubicados en Bogotá y Pereira, que suman 764 unidades de vivienda, de las cuales 594 corresponden a Vivienda de Interés Social - VIS.



**steel 2**



  
INGÁ



  
FLORA



En Hayuelos Bogotá: Será un edificio de más de 5.000 m<sup>2</sup> de construcción, con 84 apartamentos distribuidos en una torre de 15 pisos y 2 sótanos. Tendrá una amplia gama de zonas comunes, incluyendo teatrino, zonas infantiles y juveniles, bbqs, entre otras.

En el macroproyecto La Gran Reserva, en Pereira: Actualmente se encuentra en etapa de preventa y con el objetivo de iniciar obra a finales del 2024. Este proyecto contará con una torre de 120 pisos y 2 sótanos. En el macroproyecto La Gran Reserva, en Pereira: Contará con aproximadamente 580 apartamentos VIS distribuidos en 4 etapas, que se espera desarrollar durante los próximos 6 años, con inicio de obras en el 2026.

## NOMAD CABRERA

Se trata de un proyecto con un alto componente residencial que se complementa con servicios, oficinas y servicios turísticos, que incluye un edificio identificado como 'Bien de Interés Cultural' - BIC, Edificio Santos Acosta del Arq. Fernando Martínez Sanabria, que recuperamos e integramos al proyecto.

La estructura BIC fue objeto de reforzamiento estructural y de restauración de sus fachadas, mediante un proceso de Reutilización Adaptativa y la Rehabilitación Arquitectónica, que nos permite revitalizar un ícono de la arquitectura de la primera mitad del siglo XX.

El edificio principal del proyecto es una torre de 26 pisos que alberga 320 unidades residenciales y en sus pisos inferiores se ubican las oficinas y las zonas comunes que enriquecen la oferta para sus habitantes.

El Edificio BIC y la Torre se conectan mediante un edificio de dos pisos con un puente que llega a una serie de terrazas pensadas para albergar un ecosistema gastronómico de restaurantes y cafés, abierto al vecindario. Estos servicios se complementan con un paisajismo que invita a los ciudadanos a vivir un ambiente seguro y tranquilo en medio de la ciudad.

El complejo se complementa con tres sótanos de estacionamiento, el primero de doble altura, con el propósito de que cualquier necesidad logística del edificio se realice internamente para no obstaculizar las vías aledañas.



*Nomad Cabrera - Renders*



Atrio Centro Cultural - Izaje de viga metálica



## 2.5. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### UN EQUIPO EXCEPCIONAL: COMPROMISOS Y POLÍTICAS

GRI (2-23, 3-3, 2-24)

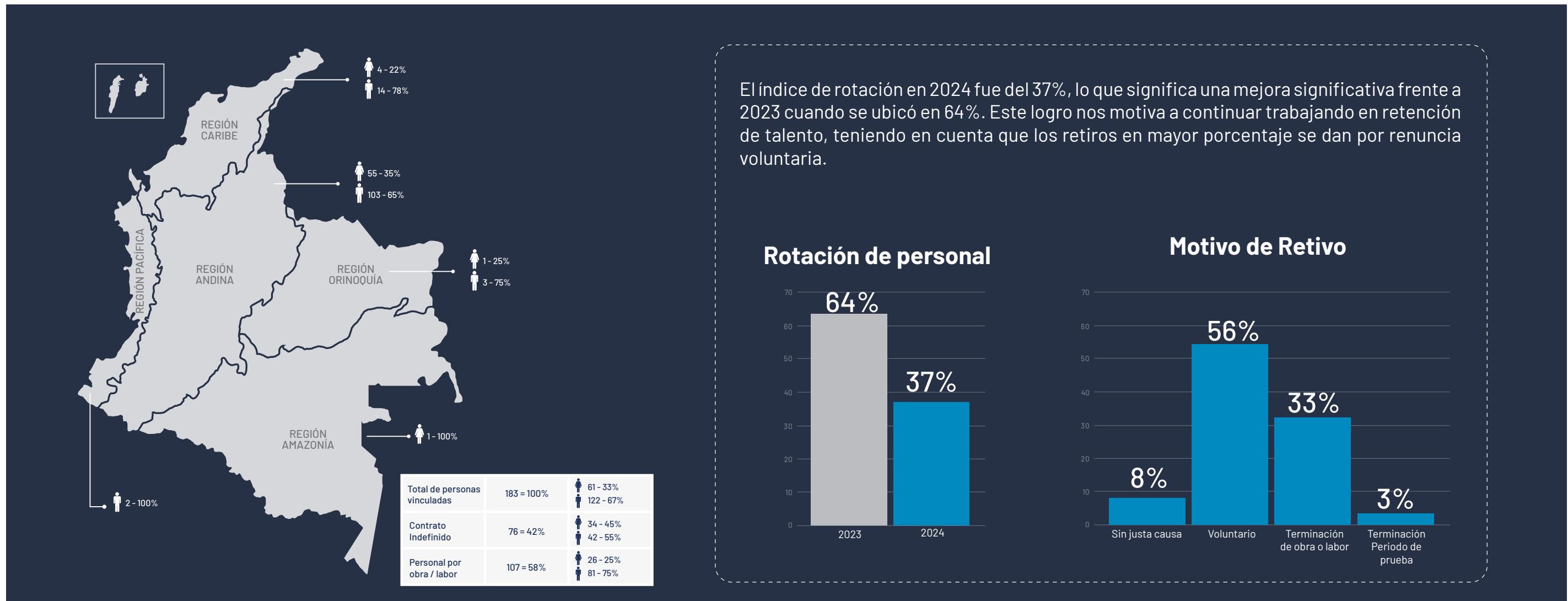
Promovemos el desarrollo profesional y el bienestar de los colaboradores a través de políticas y procesos diseñados para garantizar condiciones de trabajo óptimas, minimizar impactos y proteger los derechos humanos. Estas políticas se comunican en inducciones y reinducciones al personal y están disponibles públicamente en [www.arpro.com.co/contacto](http://www.arpro.com.co/contacto).

Los compromisos de conducta empresarial están integrados en los perfiles de cargo, junto con las responsabilidades internas, alineadas con los intereses de los grupos clave. Para asegurar su efectividad, se realizan auditorías y revisiones gerenciales periódicas.

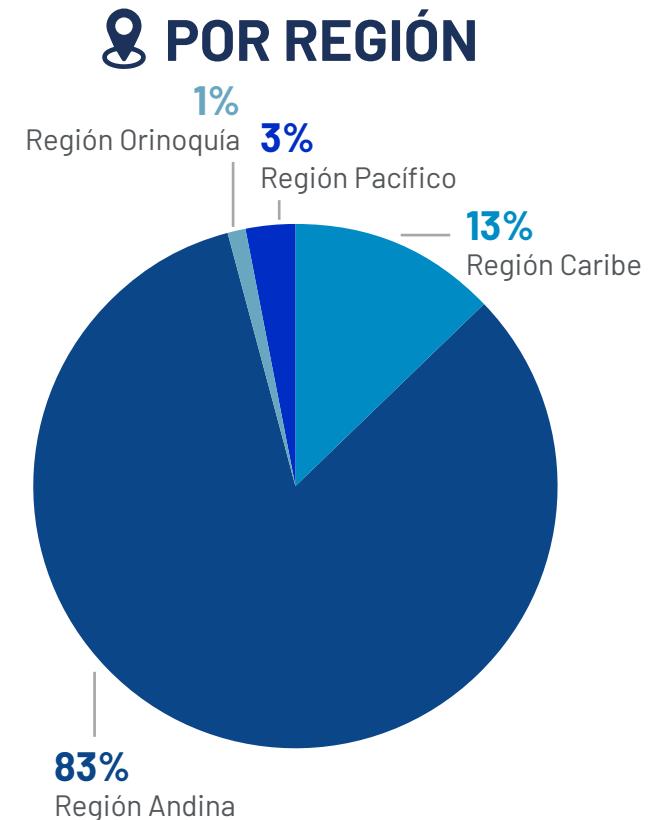
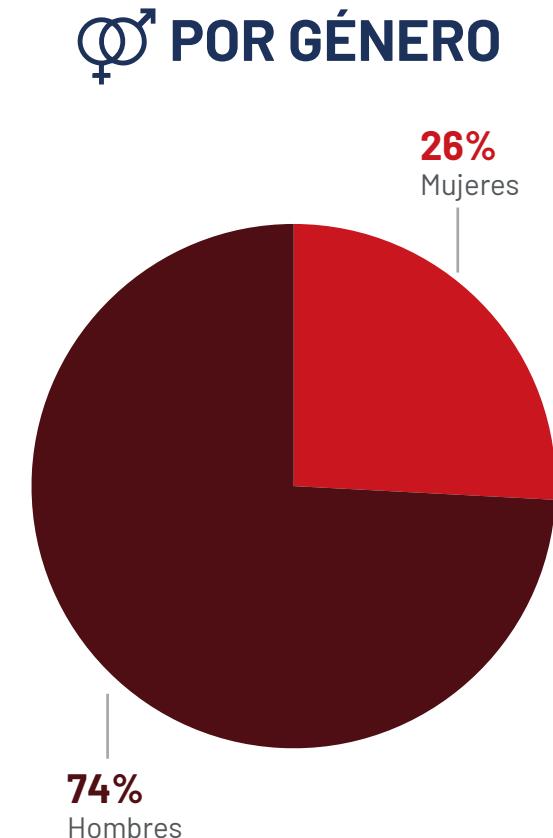
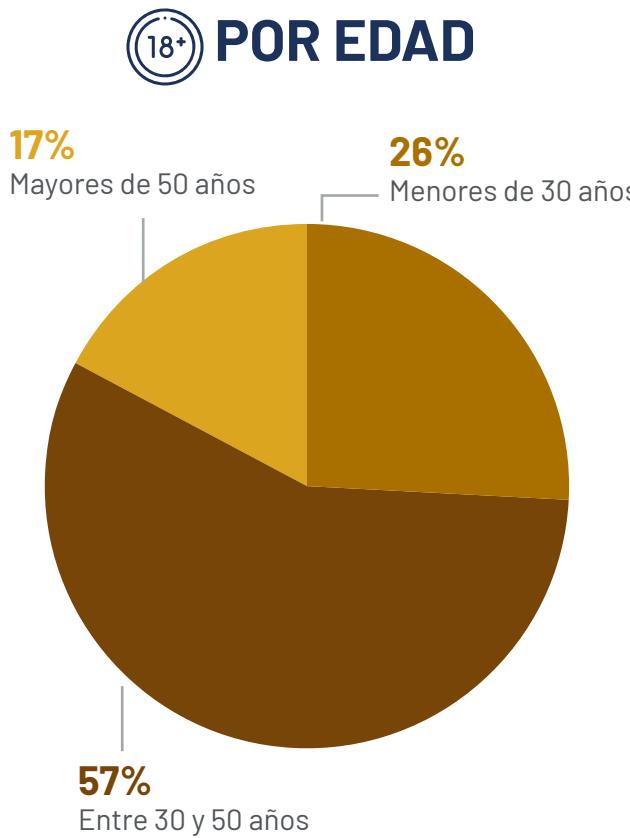
**GRI** (2-7, 2-8, 401-1, 405-1)

Al cierre del periodo (31 de diciembre de 2024), contamos con 183 colaboradores vinculados en jornada completa. Si bien el sector suele operar bajo esquemas de contratación por proyecto, en ARPRO priorizamos la reubicación del personal en nuevas obras. Estas estrategias nos permiten capitalizar la experiencia adquirida en beneficio de los proyectos y fortalecer la cultura organizacional y el sentido de pertenencia.

Durante el periodo generamos 1.227 empleos indirectos con trabajadores de los contratistas en las obras en ejecución.



Durante 2024 tuvimos 72 nuevos ingresos, que se mantienen en la organización a corte de diciembre:



Mantuvimos la participación femenina en el 33% en nuestro equipo de trabajo, muy por encima del promedio del sector construcción en Colombia, donde la presencia de mujeres oscila entre el 7% y 10%. Además, el 50% de los cargos de toma de decisión en ARPRO están ocupados por mujeres.

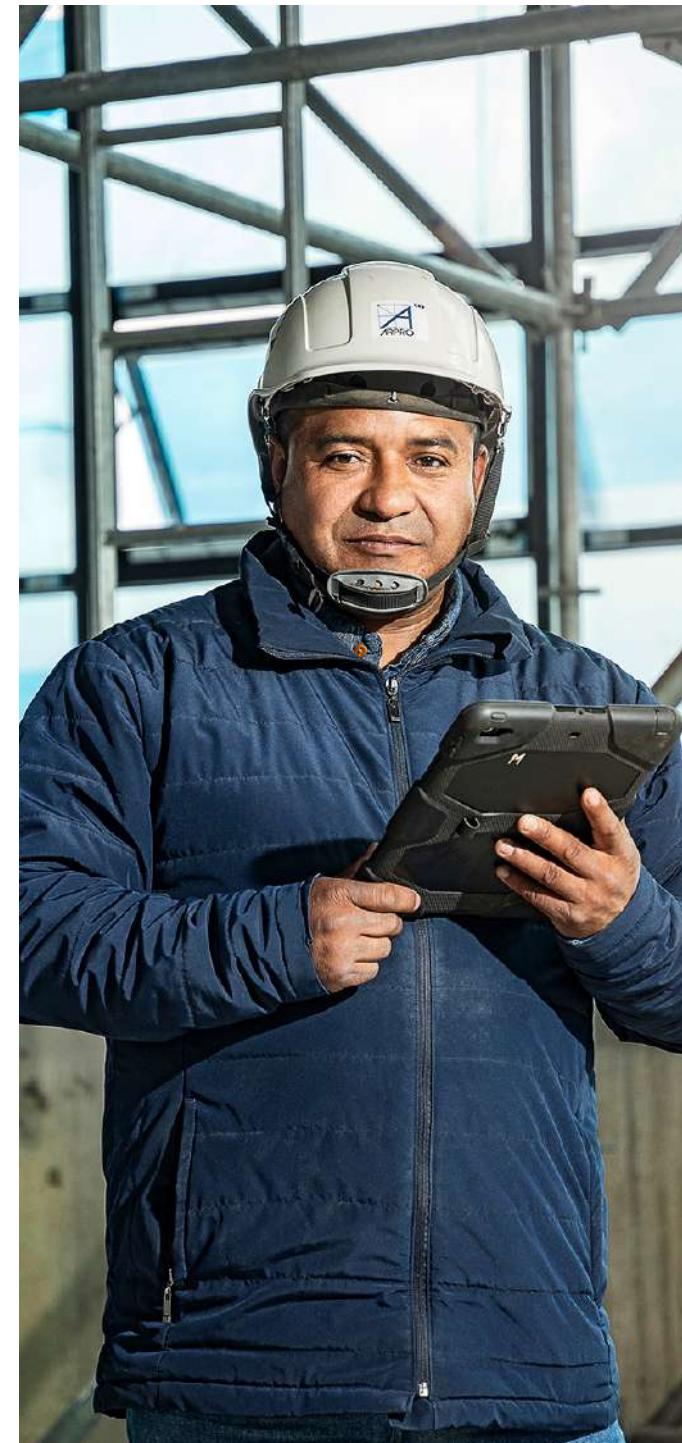




## REMUNERACIÓN

GRI (2-20)

Gestionamos la remuneración de manera equitativa y competitiva mediante una curva salarial estructurada que considera el cargo, la antigüedad y la experiencia de nuestros colaboradores. Esta curva se define con base en estudios que analizan las condiciones del sector de la construcción y las particularidades de cada proyecto, para asegurar así la alineación entre las prácticas del mercado y las necesidades internas.



## COMPOSICIÓN DE PROVEEDORES

GRI (2-6)

**2023**

**1.275**

Empresa Colombia

**12**

Empresa Extranjera con  
sucursal en Colombia

**6**

Empresa Extranjera

**2024**

**1.246**

Empresa Colombia

**21**

Empresa Extranjera con  
sucursal en Colombia

**8**

Empresa Extranjera

No se observan variaciones significativas en la composición de proveedores entre 2023 y 2024. Nuestra prioridad sigue siendo mantener la continuidad y fortalecer las relaciones con los proveedores, promoviendo su sostenibilidad y alineación con nuestros valores corporativos.



## BIENESTAR CULTURAL Y ORGANIZACIONAL

En 2024, continuamos ofreciendo beneficios para fortalecer el bienestar de nuestros trabajadores, incluyendo:

- **Día ARPRO:** Día de descanso remunerado para que los empleados con un año de antigüedad disfruten de su cumpleaños.
- **Media Maratón de Bogotá:** Cubrimos el 100% de la inscripción para nuestros colaboradores, promoviendo así la salud física y mental.
- **Obsequios para hijos de trabajadores:** Entrega de regalos en el Día del Niño y Navidad para niños de 0 a 10 años.
- **Afiliación a FEINCOL:** Opción voluntaria tras tres meses en la empresa, con ahorro mínimo del 3% del salario, acceso a créditos, rifas, descuentos y otros beneficios.
- **Torneo de Bolos:** En alianza con la Caja de Compensación Compensar, realizamos un torneo de bolos y tejo, premiando a los tres mejores equipos.

*Durante el año, en nuestro plan de bienestar y beneficios, realizamos celebraciones en fechas especiales como Amor y Amistad, cumpleaños y cierre de año, entre otras. Además, entregamos obsequios a los niños y niñas entre 0 y 10 años en conmemoración del 'Día del Niño' y la Navidad. Finalmente, en alianza con Compensar, brindamos mercados al personal con ingresos de hasta 2 SMMLV.*



## FORMACIÓN Y EDUCACIÓN

GRI (404-2)

En 2024 a través del 'Plan Carrera' dimos auxilios educativos y apoyamos a 60% más trabajadores que en 2023.

### APOYO A LA EDUCACIÓN EN 2024:

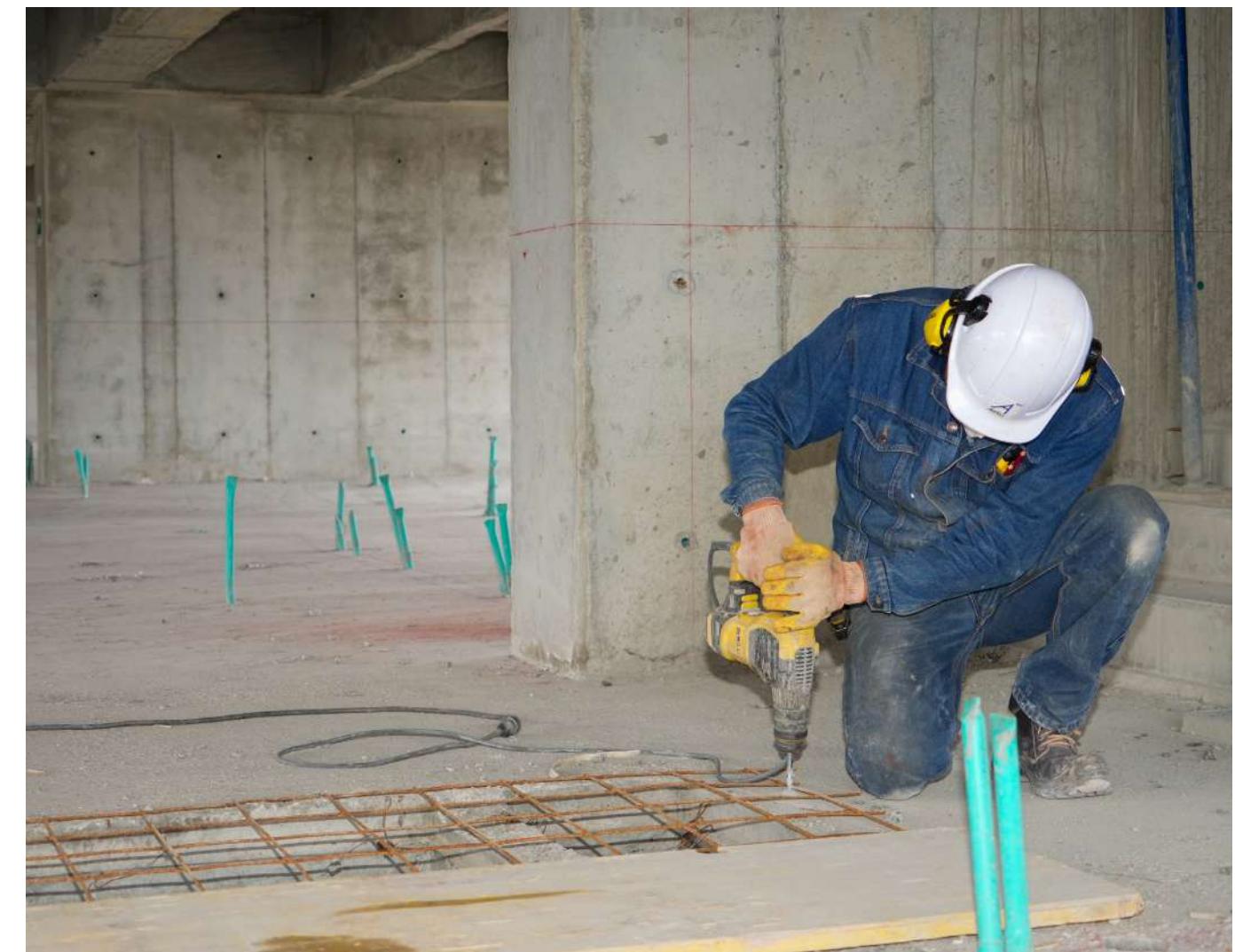
Seminario - 16	Curso - 26	Diplomado - 6	Auxilio Educativo - 8
<b>\$7,009,460</b>	<b>\$24,660,953</b>	<b>\$25,248,281</b>	<b>\$53,047,727</b>
Congreso / Encuentro - 5	Taller - 2	Consultoría - 1	Otro - 4
<b>\$9,982,500</b>	<b>\$700,000</b>	<b>\$4,350,934</b>	<b>\$15,082,162</b>

En alianza con la ARL fortalecimos el programa de vigilancia epidemiológico psicosocial, en primer lugar, mediante el plan de intervención de los casos blancos (alto nivel de estrés) arrojados en la última batería de riesgo psicosocial aplicada.

## FORMACIÓN PARA NUESTROS TRABAJADORES

GRI (404-2)

Ejecutamos 86 actividades de formación de las 98 aprobadas, obteniendo un porcentaje de cumplimiento del 87%. En comparación con 2023, se logró un aumento del 34%, teniendo en cuenta que el año anterior el indicador de cumplimiento fue del 53%.



El Polo - Obra



## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRI (401, 403-1, 403-7, 403-8, 3-3)

En 2024, ARPRO recertificó su sistema de gestión de SST bajo la norma ISO 45001:2018, alineándose con la normativa nacional (Resolución 1072 de 2015 y Decreto 0312 de 2019).

Con una calificación del 100% en la autoevaluación de estándares, se presentó el reporte correspondiente ante el Ministerio de Trabajo. El sistema abarca todos los centros de trabajo, procesos y servicios de la organización, incluyendo contratistas y proveedores, bajo el monitoreo del equipo SSTA.



# IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES

GRI (403-2, 403-4, 403-5)

ARPRO cuenta con un robusto sistema de gestión para la identificación de peligros y la evaluación de riesgos en sus centros de trabajo, priorizando la sensibilización y capacitación de todo su personal, incluyendo contratistas.



## CON NUESTROS CONTRATISTAS

**Formación:** durante el 2024 realizamos dos talleres con el objetivo de ampliar el conocimiento de la normatividad legal vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo, en aspectos como la Resolución 2467 de 2022 (Por la cual se adopta el reglamento de higiene y seguridad para la prevención y el control del riesgo por exposición a Sílice cristalina respirable), aportes a la Seguridad Social en Colombia, obligaciones legales en SST, responsabilidad legal, civil y penal.

**Consultas:** con la participación de 52 contratistas, adelantamos dos consultas para validar su percepción en:

- Seguridad: con un resultado de 4,5 sobre 5.
- Gestión del equipo SSTA: con un resultado de 4,5 sobre 5.
- La gestión fue destacada como buena, eficaz, asertiva y disciplinada.
- Apporte de ARPRO a su crecimiento como empresa en temas de Seguridad y Salud en el trabajo y ambiente: 100% respondieron 'Sí'.
- Trabajo en equipo entre el área SSTA de ARPRO y el área SSTA del contratista para la ejecución de actividades en obra: 88% positivo.
- Áreas o aspectos a reforzar: capacitación en temas SSTA para afianzar conocimientos y buscar la mejora continua del proceso en nuestros proyectos.

Para 2025 el plan de formación incluirá nuevos temas como: Investigación de accidentes de trabajo; Riesgo y controles por exposición al sílice; y uso de andamios. Asimismo, se realizarán actividades para afianzar las habilidades blandas del equipo SSTA de nuestros contratistas.

PROYECTO	ATRIO CENTRO CULTURAL	POLO	NOMAD CABRERA	QUADRO	ARBOLEDA	VALVERDE	CLUB LA COLINA	TOTAL
<b>CONTRATISTAS</b>								
No DE HORAS DE CAP/SENS	3.039	2.029	130	2.054	3.454	7.578	2.746	21.030
PROMEDIO DE TRABAJADORES	137	76	84	177	222	304	227	1.227,00
HHT	289.120	164.920	94.200	326.152	547.104	611.128	268.912	2.301.536
% DEL TIEMPO TRABAJADO INVERTIDO EN CAPACITACIÓN	1,05%	1,23%	0,14%	0,63%	0,63%	1,24%	1,02%	0,91%
No DE HORAS DE CAP/SENS POR TRABAJADOR	22,2	26,70	1,55	11,6	15,6	24,9	12,1	17,1
No DE HORAS DE CAP/SENS POR TRABAJADOR AL MES	1,8	2,23	0,13	1,0	1,3	2,1	1,0	1,4

## GESTIÓN INTERNA

En el marco de la 'Semana de la Salud' divulgamos a todo el personal las 'Reglas de Oro para el Control de Peligros y Riesgos' en los centros de trabajo.



# REGLAS DE ORO

CONSTRUIMOS UNA CULTURA DE SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE



### APLICAMOS EL PARA, ANALIZA Y EJECUTA (PAE)

Antes de realizar tareas de alto riesgo, asegúrate de diligenciar los permisos de trabajo y el Análisis de Trabajo Seguro (ATS).



### ESTAMOS COMPROMETIDOS CON EL AUTOCUIDADO

Asegúrate de portar correctamente el equipo de protección personal (EPP) mientras estás en obra y los elementos de protección contra caídas (EPCC) si trabajas en alturas.



### NOS COMPROMETEMOS A GARANTIZAR ENTORNOS VIALES SEGUROS

Cumplimos los controles para una operación segura, mediante la implementación de medidas de seguridad proactivas, el cumplimiento de normativas viales y la capacitación continua del equipo en prácticas seguras.



### GARANTIZAMOS LA SEGURIDAD EN EL MANEJO DE PRODUCTOS QUÍMICOS

Antes de manipular cualquier sustancia química, es importante conocer la ficha de seguridad correspondiente y asegurarse de que el producto esté etiquetado y envasado correctamente.



### ASUMIMOS LA SEGURIDAD EN MÁQUINAS, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

Es fundamental familiarizarse con los procedimientos de manejo seguro antes de operar cualquier maquinaria o equipo.



### APLICAMOS LOS PRINCIPIOS DE LAS 5S EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO

Asegúrate de que tu área de trabajo esté organizada y limpia antes, durante y después de la jornada laboral.



**EN ARPRO TODOS SOMOS DUEÑOS DE LA SEGURIDAD**

## COPASST

GRI (403-2, 403-4)

Contamos con un COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) compuesto por representantes de la mayoría de los centros de trabajo, cuyo objetivo principal es fomentar la participación activa del personal en temas de SST. El comité realiza reuniones mensuales y visitas a obras y oficinas para identificar condiciones de riesgo y oportunidades de mejora.

Además, el COPASST participa en las investigaciones de accidentes laborales, aportando opiniones y recomendaciones para prevenir futuros eventos. Los temas relevantes en SST se documentan y divultan a través de las actas del comité, asegurando una comunicación efectiva entre todos los colaboradores.

Participación de los trabajadores: a través del COPASST, se consultó al personal operativo de ARPRO para recoger su percepción sobre la dotación entregada. Esta consulta permitió identificar propuestas de mejora, orientadas a optimizar la calidad y funcionalidad de la dotación para satisfacer mejor las necesidades del equipo.



# SERVICIOS Y SEGUIMIENTO EN SALUD

GRI (403-3, 403-5, 403-6)

Para el 2024 incluimos por primera vez en nuestros indicadores las medición de cobertura de seguimientos médicos, actividad enfocada a la promoción y prevención de enfermedades de origen común que pueden afectar la salud de nuestro personal.

Este proceso incluye la socialización del concepto médico ocupacional y de acuerdo con las recomendaciones del mismo, un seguimiento periódico al cumplimiento y cierre de estas. Estandarizamos el seguimiento una vez por año al personal administrativo de oficina y dos o más veces al año al personal de obra.

Entre los resultados de 2024 destacamos:

- Para el 50% de los trabajadores realizamos tres o más seguimientos.
- Para el 43% del personal realizamos uno o dos seguimientos.
- El 18,5% del personal resultó con concepto médico favorable (sin recomendaciones médicas).
- El 81,4% presentó algún tipo de recomendación médica.

## Promoción y prevención en riesgo cardiovascular

Durante el periodo que nos ocupa y con el apoyo de un profesional en fisioterapia realizamos actividades de sensibilización al control de enfermedades derivadas por riesgo cardiovascular: promoción de estilos de vida saludable, alimentación saludable y hábitos de vida saludable.

Logramos 50% de cobertura en tamizaje cardiovascular. Para el año 2025 realizaremos actividades de tamizaje cardiovascular y otras para generar conciencia sobre hábitos de vida saludable, campañas de promoción y prevención, seguimiento particular al IMC y seguimiento médico particular a casos con Índice de riesgo cardiovascular.

## Campañas de salud visual

Mediante una campaña ejecutada en la 'Semana de la Salud' el 55% de nuestro personal recibió valoración por optometría.



En materia de salud para el personal, durante el periodo también se destaca:

- Cobertura del 100% en:
  - Seguimiento de casos con sintomatología osteomuscular, independientemente del origen del síntoma (laboral o común).
  - Seguimiento de casos auditivos.
  - Pausas activas.
- Cobertura del 87% en actividades de capacitación.
- Cobertura del 80% en actividad de relajación osteomuscular para personal propio.
- Aplicación de un 97% de encuesta de sintomatología osteomuscular a nuestro personal, mayor que en 2023, que tuvo una cobertura del 84%.
- 50% de participación en evaluación nutricional y terapia antiestrés facial.
- Cobertura del 30% del personal de la oficina principal en una nueva actividad de realidad virtual para la salud mental.
- No se reportaron casos nuevos para seguimiento respiratorio.

## GESTIÓN DEL CAMBIO

Durante el año 2024, llevamos a cabo un total de 33 gestiones de cambio, diseñadas e implementadas por nuestro personal de SSTA en los diferentes centros de trabajo. Además, se incluyeron propuestas de mejora para el control de riesgos formuladas por nuestro personal operativo.

Estas gestiones contemplaron la implementación de controles operacionales enfocados en la mitigación de diversos riesgos, entre ellos: riesgos de origen mecánico, acceso a placas y protección de vacíos, riesgos eléctricos, control de riesgos en la liberación de zonas de trabajo con formaleta STEN, riesgos biomecánicos, seguridad en áreas de izaje de cargas, ductos de ventilación y manejo del ruido en el cuarto de la cortadora de ladrillo.

Durante el 2024 se desarrollamos capacitaciones a nuestro personal con el apoyo de la ARL y proveedores de ARPRO, en temas como:

ARPRO	ATRIO CENTRO CULTURAL	POLO	NOMAD CABRERA	QUADRO	ARBOLEDA	VALVERDE	CLUB LA COLINA	TOTAL
No DE HORAS DE CAP/SENS	501	630	275	276	760	1.122	224	3.787
PROMEDIO DE TRABAJADORES	14	13	13	12	29	26	18	125
HHT	33.872	31.863	20.232	24.192	71.096	61.984	20.696	263.935
% DEL TIEMPO TRABAJADO INVERTIDO EN CAPACITACIÓN	2,97%	3,98%	2,28%	2,32%	2,18%	3,57%	1,08%	1,43%
No DE HORAS DE CAP/SENS POR TRABAJADOR	35,8	48,43	21,19	22,96	26,20	43,13	12,42	30,3
No DE HORAS DE CAP/SENS POR TRABAJADOR AL MES	3,0	4,05	1,77	1,91	2,18	3,59	1,03	2,5



### CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD

GRI (403-5)



#### Operación de Equipos

- Torre Grúa.
- Andamios.
- Operadores y aparejadores bajo criterios ONAC.



#### Prevención de Riesgos

- Riesgo Mecánico.
- Manejo de Tráfico.
- Prevención de Alcohol y Drogas.



#### Hábitos de Vida Saludable

- Alimentación Balanceada.
- Cuidado de Manos y Ojos.
- Rumboterapia.



#### Tareas de Alto Riesgo

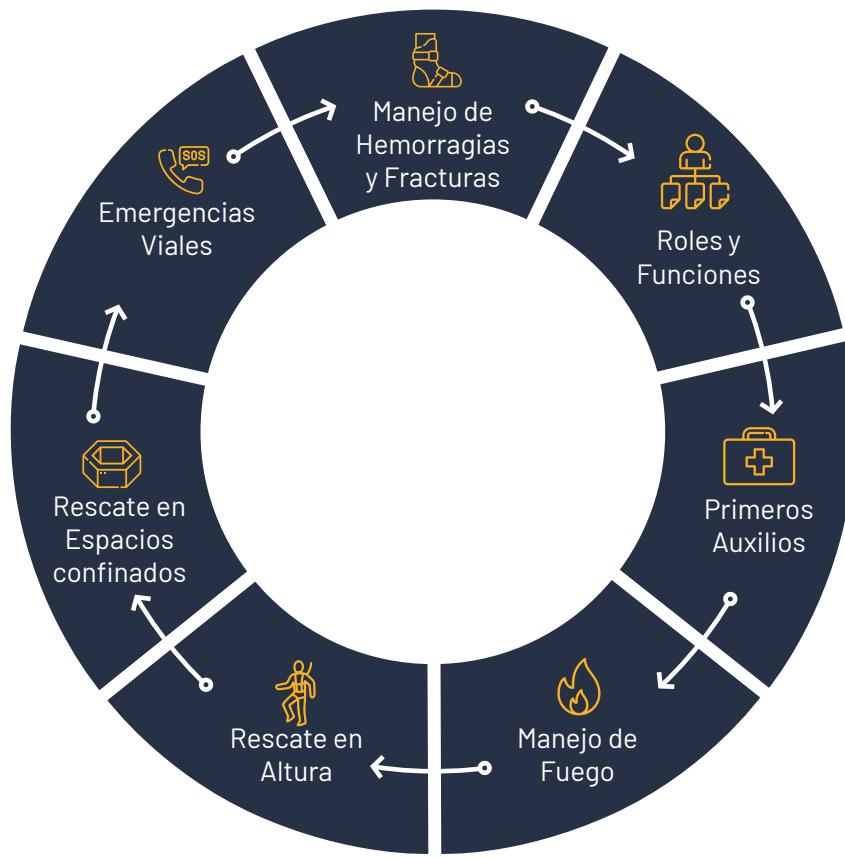
- Trabajo en Excavaciones.
- Izaje de Cargas.
- Trabajo en Alturas.
- Espacios Confinados.

## Cursos de formación específica:

Durante el periodo adelantamos formación al personal operativo de los proyectos en habilidades como:

- Recertificación de operarios de torre grúa y aparejadores de carga, bajo criterios ONAC.
- Técnicas de armado de andamios.
- Brigadas de emergencia (33 brigadistas en 124 horas a través de la ARL).

## CAPACITACIÓN INTEGRAL DE BRIGADISTAS



Durante el 2024 se logró una cobertura del 97% en inspecciones de puestos de trabajo del personal operativo, mayor que en el 2023 que tuvo una cobertura del 82%.

## ACCIDENTALIDAD LABORAL

### ARPRO

### CONTRATISTAS



**Accidentes fatales:**  
0 accidentes fatales reportados.



**Accidente con mayor número de días:**  
48 días de incapacidad. No se tiene aún calificación de pérdida laboral.



**Total accidentes:**  
9 accidentes reportados con 86 días perdidos.



**Tasa de Accidentalidad:**  
4,4 accidentes por cada 100 trabajadores.



**Tasa de Severidad:**  
41,7 días perdidos por cada 100 trabajadores.



**Horas trabajadas:**  
494.400 horas registradas.



**Riesgo Locativo:**  
73% de los accidentes se deben a riesgos locativos.



**Riesgo Mecánico:**  
27% de la accidentalidad se presentó por riesgo mecánico.



**Accidentes fatales:**  
0 accidentes fatales reportados.



**Accidente con mayor número de días:**  
90 días de incapacidad. No se tiene aún calificación de pérdida laboral.



**Total accidentes:**  
68 accidentes reportados con 625 días perdidos.



**Tasa de Accidentalidad:**  
6,6 accidentes por cada 100 trabajadores.



**Tasa de Severidad:**  
60 días perdidos por cada 100 trabajadores.



**Riesgo BioMecánico:**  
3% de los accidentes se deben a riesgos biomecánicos..



**Riesgo Locativo:**  
27% de los accidentes se deben a riesgos locativos.



**Riesgo Mecánico:**  
60% de la accidentalidad se presentó por riesgo mecánico.



3 SALUD  
Y BIENESTAR



8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO

## LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL Y ENFERMEDADES LABORALES

GRI (403-9, 403-10)

Durante el 2024 se presentaron nueve accidentes de trabajo, ninguno generó calificación de pérdida laboral (PCL). En comparación con 2023, se reportó una reducción en la frecuencia de accidentalidad del 3,11% y una reducción de 126 días de incapacidad.

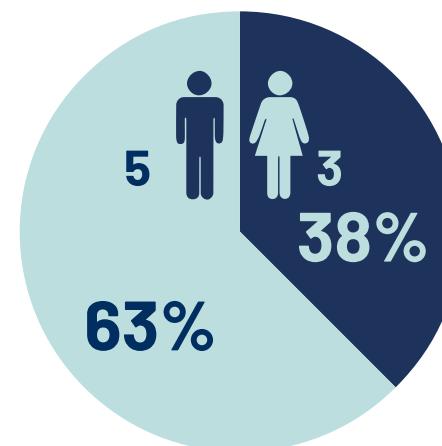
Un evento presentado en el mes de diciembre se encuentra abierto y se espera recuperación del trabajador, siendo este el único evento que se maneja con el programa de reintegro laboral en febrero del 2025.

## COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

GRI (406-1)

En el año 2024 se notificaron dos casos de presunto acoso laboral, ante los cuales el Comité de Convivencia adelantó el proceso correspondiente; tras el análisis de cada caso, el Comité determinó que no se configuró una conducta de acoso laboral, conforme a lo establecido en la Ley 1010 de 2006. Como medida preventiva, se solicitó a las partes suscribir compromisos orientados a promover una convivencia armoniosa en el lugar de trabajo.

### COMPOSICIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL



## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

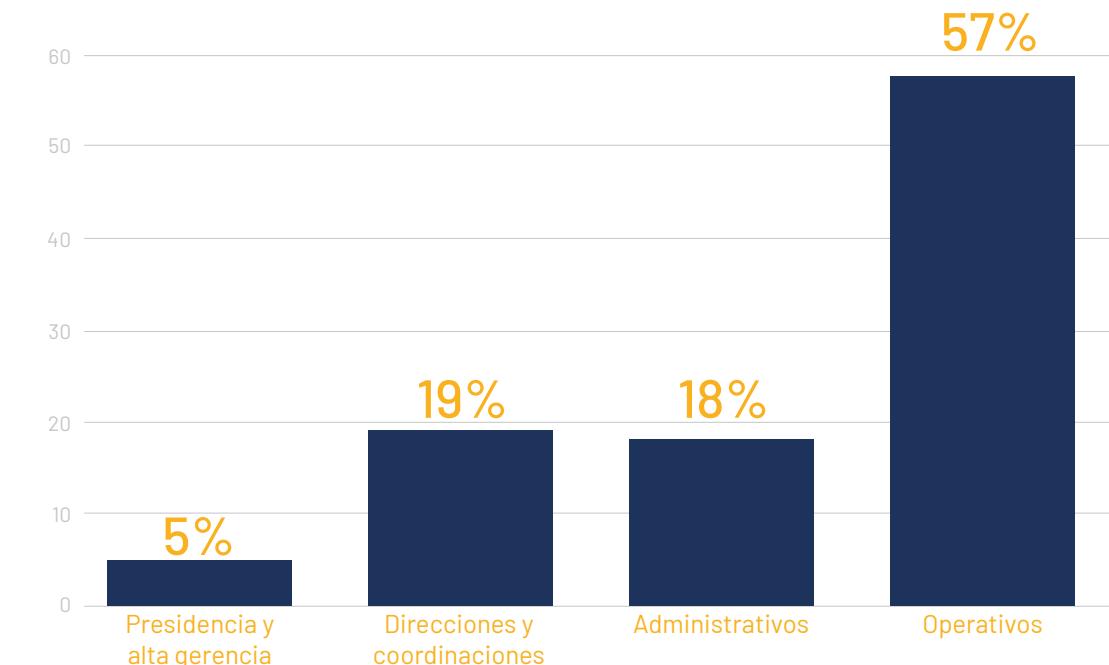
GRI (404-3)

En 2024 participaron en el proceso 136 colaboradores

- 35% mujeres
- 65% hombres

De diversos perfiles y responsabilidades en las diferentes áreas.

### POR NIVEL DE CARGOS PARTICIPARON EN LA EVALUACIÓN 2024



Las competencias que presentaron un nivel de desarrollo superior fueron:

- Cumplimiento de responsabilidades de calidad, seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente.
- Alineación con la organización.
- Optimismo e inspiración.

## 2.6. PROCESOS DE SOPORTE RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN

GRI (2-15, 2-16, 2-25, 2-26, 205-1, 205-3, 3-3, 401)

Se garantiza el cumplimiento a lo establecido dentro de las circulares y requisitos por de Supersociedades y los propios por la organización para SAGRILAFT y PTEE. Garantizando la prevención del riesgo LAFT (Lavado de Activos Fomento al Terrorismo).

En 2024, realizamos revisiones y controles periódicos que permitieron garantizar que no se presentaron incidentes que comprometen la marca ni la reputación de la compañía.

Contamos con Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), este programa está diseñado para formar a los colaboradores en prácticas anticorrupción, así como para prevenir, detectar y corregir cualquier actividad relacionada con sobornos o corrupción. Durante los procesos de inducción y reincidencia, todos los empleados reciben capacitación específica, y se incluyen cláusulas éticas en los contratos laborales y con terceros.

El alcance del PTEE se extiende a contratistas, proveedores, clientes y terceros, promoviendo el compromiso con transacciones transparentes y garantizando buenas prácticas en formación, prevención, control y sanción.

Adicionalmente, contamos con mecanismos para gestionar posibles conflictos de interés, como declaraciones ante el Comité de Compras y el Oficial de Cumplimiento, así como canales habilitados para la presentación de denuncias. También tenemos una política explícita para regular la entrega y recepción de donaciones, asegurando su alineación con las normas éticas y legales aplicables.

## SEGUROS

En el 2024 se hizo la renovación de las pólizas de cumplimiento para el cubrimiento de los activos fijos e inversiones inmobiliarias. Asimismo, mantuvimos la póliza civil extracontractual con cobertura a todos los proyectos.



## EXIGENCIAS LEGALES

GRI (2-27)

En ARPRO cumplimos con toda la normatividad que corresponde al régimen del sector y el país.

### Sistema Integrado de Gestión

En 2024 re-certificamos nuestro sistema de gestión en auditoría con Bureau Veritas en normativa.



Colsubsidio Club La Colina - Instalaciones

## VISIBILIDAD

### Revista Urbana

En junio de 2024 fuimos la portada de la edición 101 de la revista Urbana, dedicada a la #sostenibilidad como factor de desarrollo y bienestar de las ciudades y los usuarios, y vista desde varios enfoques: procesos, recursos, metodologías, tecnología, inteligencia artificial e impacto, entre otros.

Atrio Torre Norte, la primera fase del proyecto Torres Atrio, la publicación precisó: "Los edificios sostenibles aseguran son una inversión inteligente para las empresas que buscan mejorar la productividad y el bienestar de sus empleados, y cumplir con sus objetivos de sostenibilidad. Podemos asegurar que una edificación de estas características logra impactos significativos. En la Torre Norte de Atrio, por ejemplo, hay un ahorro del 15% en energía, 40% en agua y 65% en agua para riego, entre otros recursos".

### Dezeen

En el mes de julio, Dezeen, revista especializada en arquitectura, interiorismo y diseño, con casa matriz en Londres y oficinas en Hoxton y Nueva York, publicó esta semana una artículo especial en el que destaca detalles del Proyecto Torres Atrio.

La periodista Ellen Eberhardt enfatiza el valor que se le da al espacio público y sobre el Atrio Centro Cultural, segunda etapa del proyecto actualmente en construcción, anota: "El centro cultural, que se construirá en la base de los rascacielos, también se diseñó para maximizar la accesibilidad del público. Los planos muestran un espacio subterráneo coronado por un jardín en la azotea y conectado por una gran escalera exterior".



### LatinAmerican Post

En agosto de 2024 esta publicación destacó las megaestructuras de importantes capitales de la región: "Estos rascacielos representan hitos arquitectónicos y reflejan tendencias más amplias en desarrollo urbano, sostenibilidad e integración cultural. La colaboración entre promotores locales y firmas de arquitectura internacionales ha dado como resultado edificios funcionales y estéticamente significativos, que mejoran la calidad de vida de los residentes y establecen nuevos estándares para futuros desarrollos". Respecto a Torres Atrio anotó: "Atrio: un nuevo ícono en Bogotá ...El diseño innovador de Atrio y su ubicación estratégica subrayan la creciente importancia de Bogotá como centro de negocios y cultura en América Latina...".

Adicionalmente, Torres Atrio mantuvo una alta exposición en medios masivos y especializados.

### Ecosistema digital

Tanto ARPRO como los distintos proyectos que lidera y en los que participan mantienen presencia en web y redes sociales, con el fin de divulgar de manera consistente a todos los grupos de interés.

*En 2024 habilitamos una página en Facebook destinada principalmente a las convocatorias de personal operativo.*



# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI DE CONFORMIDAD

Declaración de uso	ARPRO Arquitectos e Ingenieros S.A. ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero al 31 de diciembre de 2024.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021.
Estándares sectoriales GRI aplicables	No hay estándares Sectoriales GRI aplicables al sector construcción.

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN
			CONTENIDOS GENERALES
<b>GRI 2:</b> Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales.	10	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	10	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	10	
	2-4 Actualización de la información.	No procede	No se presentan actualizaciones de la información, los indicadores con continuidad a 2024 se reportan de la misma manera que en 2023.
	2-5 Verificación externa.	No procede	Para la presentación de este informe no se llevó a cabo la verificación por parte de un ente externo.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	10, 49	
	2-7 Empleados.	47	No se presentan fluctuaciones representativas, las variaciones corresponden a cierres e inicios de nuevos proyectos.
	2-8 Trabajadores que no son empleados.	47	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición.	9	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	9	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	11	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad. La presidencia y gerencia general participaron en el proceso de determinación de grupos de interés, verificación de proceso y determinación de temas materiales.	19	
	2-15 Conflictos de interés.	62	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas.	62	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración.	49	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	6, 7, 8, 17	
	2-23 Compromisos y políticas.	46	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas.	46	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos.	62	

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>			
<b>GRI 2:</b> Contenidos Generales 2021	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	62	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas.	62	
	2-28 Afiliación a asociaciones.	11	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.	19	
	2-30 Convenios de negociación colectiva.	No procede	No contamos con convenios de negociación colectiva.
<b>TEMAS MATERIALES</b>			
<b>GRI 3:</b> Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales.	19	
	3-2 Lista de temas materiales.	19	
<b>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA)</b>			
<b>GRI 3:</b> Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	46	
<b>GRI 401:</b> Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	47	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	No procede	Los mismos beneficios están tenidos en cuenta para todos, beneficios de ley.
	401-3 Permiso parental. El trabajador que solicitó el permiso parental en 2023 sigue vinculado a la compañía.	No procede	No se solicitó ningún permiso parental.
<b>GRI 404:</b> Formación y educación 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	51	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	61	
<b>GRI 405:</b> Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados.	47	
<b>GRI 406:</b> No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	61	
<b>TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL</b>			
<b>GRI 3:</b> Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	62	
<b>CONSTRUCCIÓN DE PROYECTOS CERTIFICADOS EN SOSTENIBILIDAD (EDGE, CASA O LEED).</b>			
<b>GRI 3:</b> Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	22	
<b>LIDERAZGO SECTORIAL</b>			
<b>GRI 3:</b> Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	20, 21, 26, 27, 28 y 29	

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b> <b>TRABAJAMOS POR Y PARA PROYECTOS EXCEPCIONALES</b>			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	9, 17, 19, 20 y 21	
<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.	52	
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	52	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	53, 56	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo.	57	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	53, 56	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	53, 57, 58 y 59	Los mismos beneficios están tenidos en cuenta para todos, beneficios de ley.
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.	57	No se solicitó ningún permiso parental.
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	52	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	52	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral. <b>ARPRO</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Cero accidentes fatales.</li><li>• Un accidente con 48 días de incapacidad. No se tiene aún calificación de capacidad de pérdida laboral.</li><li>• Nueve accidentes, 86 días perdidos.</li></ul>		
	• Tasa de accidentalidad (frecuencia de accidentalidad)= 4,4. Por cada cien (100) trabajadores que laboraron, se presentaron 4,4 accidentes de trabajo.		
	• Tasa de lesión (severidad de la accidentalidad) 41,7, esto se traduce: por cada cien (100) trabajadores que laboraron, se perdieron 42 días por accidente de trabajo <ul style="list-style-type: none"><li>• 494.400 horas trabajadas.</li></ul>		
	Se presentó el mayor número de días de incapacidad por caída a nivel por riesgo locativo, con un total de 48 días de incapacidad.	60	
	Locativo 5 AT con 63 días:		
	73 % de la accidentalidad se presentó por riesgo locativo.		
	Mecánico 4 AT con 23 días:		
	27 % de la accidentalidad se presentó por riesgo mecánico.		

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b> <b>TRABAJAMOS POR Y PARA PROYECTOS EXCEPCIONALES</b>			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	<p><b>CONTRATISTAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cero accidentes fatales.</li> <li>• Un accidente con 90 días. No se tiene aún calificación de capacidad de pérdida laboral.           <ul style="list-style-type: none"> <li>• 68 accidentes, 625 días perdidos.</li> </ul> </li> <li>• Tasa de accidentalidad (frecuencia de accidentalidad) = 6,6 Por cada cien (100) trabajadores que laboraron, se presentaron 6,6 accidentes de trabajo. Tasa de lesión (severidad de la accidentalidad) 60,50 esto se traduce: por cada cien (100) trabajadores que laboraron, se perdieron 60 días por accidente de trabajo.</li> </ul> <p>Biomecánico 6 AT con 16 días</p> <p>3% de la accidentalidad se presentó por riesgo biomecánico.</p> <p>Locativo 19 AT con 231 días:</p> <p>27% de la accidentalidad se presentó por riesgo locativo.</p> <p>Mecánico 43 AT con 379 días:</p> <p>60 % de la accidentalidad se presentó por riesgo mecánico.</p> <p>403-10 Las dolencias y enfermedades laborales.</p>	60	
<b>GENERACIÓN DE RESIDUOS E IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS</b>			
GRI 306: Residuos	<p>3-3 Gestión de los temas materiales.</p> <p>306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.</p> <p>306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.</p> <p>306-3 Residuos generados.</p> <p>306-4 Residuos no destinados a eliminación.</p> <p>306-5 Residuos destinados a eliminación.</p>	23, 26 y 52 23 24 23 24 24	



ARPRO ARQUITECTOS INGENIEROS S.A.S.

